



INPREV

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE VARGINHA**

Relatório de Governança Corporativa

2025

Varginha, 2026



ÍNDICE

| | |
|--|-----------|
| 1. APRESENTAÇÃO | 04 |
| 2. O INPREV | 05 |
| 3. DECLARAÇÕES CORPORATIVAS | 06 |
| 4. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL | 07 |
| 4.1. ÓRGÃOS DE GESTÃO | 07 |
| 4.1.1. CONSELHO DELIBERATIVO | 07 |
| 4.1.2. CONSELHO FISCAL | 08 |
| 4.1.3. DIRETORIA EXECUTIVA | 10 |
| 4.2. ÓRGÃOS DE ASSESSORAMENTO | 11 |
| 4.2.1. COMITÊ DE INVESTIMENTOS | 11 |
| 4.2.2. OUVIDORIA | 12 |
| 4.2.2.1. QUANTITATIVO DE ATENDIMENTOS | 12 |
| 4.2.2.2. RESULTADO DA PESQUISA DE SATISFAÇÃO | 13 |
| 4.2.3. CONTROLE INTERNO | 15 |
| 4.2.4. JURÍDICO | 15 |
| 4.2.4.1. PASSIVO JUDICIAL | 15 |
| 4.3. ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO | 17 |
| 4.3.1. EQUIPE TÉCNICA | 17 |
| 5. DEPARTAMENTO PREVIDENCIÁRIO | 19 |
| 5.1. DESPESAS COM BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS | 20 |
| 5.2. ATENDIMENTO AO SEGURADO | 20 |
| 5.3. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA | 21 |
| 5.4. PROGRAMA PRÉ-APOSENTADORIA | 24 |
| 5.5. RECADASTRAMENTO/PROVA DE VIDA | 25 |
| 6. DEPARTAMENTO FINANCEIRO | 26 |
| 6.1. RECEITAS E DESPESAS | 27 |
| 6.2. PATRIMÔNIO DO RPPS | 28 |
| 6.3. APLICAÇÕES FINANCEIRAS | 28 |



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGINHA

| | |
|---|-----------|
| 7. DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO | 37 |
| 7.1. GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO..... | 38 |
| 7.2. CONTRATOS..... | 38 |
| 8. CÁLCULO ATUARIAL | 40 |
| 8.1. PLANO PREVIDENCIÁRIO..... | 42 |
| 8.1.1. PLANO DE CUSTEIO..... | 42 |
| 8.1.2. EVOLUÇÃO DOS CUSTOS..... | 43 |
| 8.1.3. EVOLUÇÃO DO RESULTADO ATUARIAL..... | 43 |
| 8.2. PLANO FINANCEIRO..... | 44 |
| 8.2.1. PLANO DE CUSTEIO..... | 44 |
| 8.2.2. EVOLUÇÃO DOS CUSTOS..... | 45 |
| 8.2.3. EVOLUÇÃO DO RESULTADO ATUARIAL..... | 45 |
| 9. AÇÕES REALIZADAS PELO INPREV NO ANO DE 2025 | 46 |



1. APRESENTAÇÃO

Este Relatório, elaborado pela Diretoria Executiva, tem a finalidade de prestar informações acerca das atividades desenvolvidas no ano de 2025.

A disponibilização dessas informações permite aos segurados, beneficiários e ao público em geral acompanhar as principais atividades do Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Varginha – INPREV, reforçando o compromisso do RPPS com a transparência.

Nesta edição, destaca-se a realização do 2º Ciclo do Programa Despertar 2025, com a participação de servidores públicos municipais da administração direta e indireta, que estão na iminência da aposentadoria.

Ressalta-se, ainda, a periodicidade semestral do relatório de governança a partir do ano de 2023. Desse modo, esta edição contempla dados do ano de 2025, atendendo as melhores práticas da gestão previdenciária.

Várias atividades de suma relevância foram desenvolvidas no ano de 2025 e o presente relatório é uma forma de prestação de contas aos segurados e à sociedade e reforça o compromisso da Gestão do INPREV com a transparência, confiabilidade, eficiência e integração.

2. O INPREV

O RPPS, constituído como Fundo Previdenciário – FAPEN, desenvolveu suas funções no período de 16 de dezembro de 1993 até 31 de dezembro de 2008, data em que entrou em vigor a Lei 4.965/2008 que criou o Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV.

A Lei Municipal 7.068, de 16 de dezembro de 2022, publicada em 29 de dezembro do mesmo ano, que dispõe sobre a reforma administrativa e reorganização do quadro de pessoal do INPREV, revogou os artigos 92 a 111 da Lei 4.965/2008 e a Lei 5.988/2015, criando uma nova e moderna estrutura organizacional do RPPS, bem como de seus conselhos e órgãos de assessoramento.

O INPREV, autarquia com personalidade jurídica de direito público, é a unidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Varginha. O Instituto tem por finalidade a administração, gerenciamento e operacionalização do RPPS, com base nas normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir o equilíbrio financeiro e atuarial, gerindo os recursos financeiros e dando cobertura aos riscos.

Compete ao INPREV assegurar aos seus beneficiários, mediante contribuição, a concessão dos benefícios de aposentadoria e pensão por morte, além de garantir o gerenciamento, a manutenção e a operacionalização do pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados e dependentes, com a gestão responsável dos recursos financeiros.

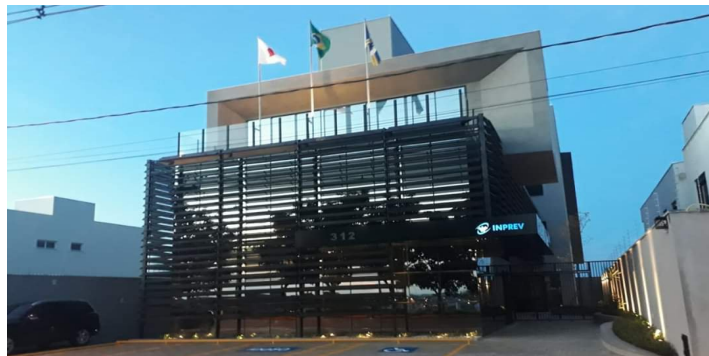


Figura 1 - Sede do RPPS



3. DECLARAÇÕES CORPORATIVAS

As declarações corporativas do INPREV foram redefinidas no Planejamento Estratégico 2021-2025:

MISSÃO

Administrar e preservar com responsabilidade o patrimônio previdenciário, disseminando a cultura previdenciária e financeira para proteção e bem-estar futuro dos servidores públicos de Varginha e seus dependentes.

VISÃO

Ser referência nacional pelo emprego das melhores práticas de gestão, governança e disseminação da cultura previdenciária.

VALORES

Confiabilidade, educação, eficiência, ética, integração, sustentabilidade e transparência.

4. ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Constitui a estrutura técnico-administrativa do INPREV: Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos, Diretoria Executiva, Ouvidoria, Controle Interno, Departamento Administrativo, Departamento Financeiro e Departamento Previdenciário, conforme disposto na Lei 7.068/2022.

4.1. ÓRGÃOS DE GESTÃO

4.1.1. CONSELHO DELIBERATIVO

O Conselho Deliberativo é o órgão máximo de deliberação e orientação superior do INPREV.

É composto por 04 membros efetivos e seus suplentes, sendo 02 membros eleitos e 02 membros indicados pelo prefeito, segundo disposto no Capítulo II da Lei Municipal 7.068/2022.

Em conformidade com o §2º, do artigo 7º da Lei 7068/2022, os membros do conselho elegerão, dentre os membros indicados pelo Prefeito, um Presidente, para mandato de um ano, permitida a reeleição.

Composição do Conselho Deliberativo - quadriênio 2023 a 2026:

Presidente: Angélica Aparecida Lima

Vice-Presidente: Edson Crepaldi Retori

Secretário: Julio Cesar Rezende Angelo

Membro Titular: Annabell Tavares Vilela de Souza

Membros Suplentes: Cláudia Luiza Gonzaga da Silva, Eliana Cristina Costa, Juliano Braga de Oliveira e Marcélia Maira Prado

As reuniões ordinárias ocorreram conforme cronograma disponibilizado no site do instituto e as atas das reuniões foram publicadas.

No ano de 2025, as principais ocorrências e deliberações do conselho foram: Eleição presidente, vice-presidente e secretário; Análise e aprovação dos relatórios de Controle Interno do 4º trimestre de 2024, 1º e 2º trimestre de 2025; Aprovação dos balancetes de novembro de 2024 a outubro de 2025; Aprovação dos relatórios de investimentos de novembro de 2024 a outubro de 2025; Homologação dos atos de aposentadorias e pensões concedidos nos meses de dezembro de 2024 a novembro de 2025; Aprovação do Estudo de Revisão da Segregação de Massas; Aprovação do relatório de ouvidoria 2º semestre 2024 e 1º semestre 2025; Ciência dos Processos Administrativos nº 031/2025, nº 083/2025, nº 092/2025 e nº 151/2025 referentes a aquisições de NTN-Bs; Aprovação do credenciamento / atualização de gestor, administrador e distribuidor de investimentos; Aprovação do Calendário de Atividades do INPREV para o ano de 2026; Aprovação da Política de Investimentos/2026 (Res. CMN nº 4963/2021); Ciência do Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR; Ciência da Lei nº 7.421/2025; Ciência das Portaria MPS 2.010/2025, Portaria SRCP/MPS 2.024/2025, Portaria nº 2.049/2025 e Portaria nº 2.051/2025; Aprovação do Plano de Trabalho do Conselho Deliberativo para o ano de 2025 e 2026; Julgar recursos interpostos contra atos da Diretoria Executiva (P. A. nº 132/2024 e 082/2024); Conhecimento do Processo Adm. Nº 170/2024 (pagamento do Jeton); Aprovação da Avaliação Atuarial; Ciência da auditoria para renovação da Certificação Institucional Pró-Gestão; Ciência do Relatório Semestral de Diligência – Posição em 28/02/2025 e Posição em 29/08/2025; Ciência da atualização da Cartilha do Segurado e manuais; Ciência da Semana do Servidor Público Aposentado.

4.1.2. CONSELHO FISCAL

É composto por 04 membros efetivos e seus suplentes, sendo 02 membros eleitos e 02 membros indicados pelo prefeito, segundo disposto no Capítulo III da Lei Municipal 7068/2022.

Em conformidade com o §2º do artigo 13 da Lei 7068/22, os membros do conselho elegerão, dentre os membros eleitos, um Presidente, para mandato de um ano, permitida a reeleição.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGINHA

Composição do Conselho Fiscal - quadriênio 2023 a 2026:

Presidente: Maxwell Henrique Iria

Vice-Presidente: Jucimara de Paula Gregório

Secretário: André Luiz Leopoldino

Membro Titular: Ricardo João de Abreu

Membros Suplentes: Airan Andrade e Lupércio Narciso Vieira.

As reuniões ordinárias ocorreram conforme cronograma disponibilizado no site do instituto e as atas das reuniões foram publicadas.

No ano de 2025, as principais ocorrências e deliberações do conselho foram: Eleição presidente, vice e secretário; Aprovação do Plano de Trabalho para o ano de 2025; Análise e parecer sobre o fechamento contábil dos meses de novembro 2024 a outubro de 2025; Acompanhamento do cumprimento do plano de custeio, em relação ao repasse das contribuições dos meses de novembro 2024 a outubro de 2025; Análise dos relatórios de acompanhamento dos investimentos do INPREV – Boletim de Investimentos dos meses de novembro 2024 a outubro de 2025; Análise e parecer das aposentadorias e pensões concedidas nos meses de dezembro 2024 a novembro de 2025; Ciência da Política de Investimentos 2025 aprovado pelo Conselho Deliberativo; Conhecimento do Processo nº 170/2024 – referente ao pagamento do JETON; Conhecimento Avaliação Atuarial 2025; Ciência sobre a auditoria para renovação da Certificação Institucional Pró Gestão; Ciência Relatório Semestral de Diligência – Posição 28/02/2025 e Posição 29/08/2025; Verificar o cumprimento das normas de credenciamento/atualização de gestor, custodiante, administrador e distribuidor; Ciência dos processos Administrativo nº 031/2025, nº 083/2025, nº 092/2025 e nº151/2025 referentes a aquisições de NTN-Bs; Apreciação do Relatório de Controle Interno 4º trimestre de 2024, 1º e 2º trimestre de 2025; Ciência e aprovação do Estudo de Revisão da Segregação de Massa; Ciência do Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR; Ciência da Lei nº 7.421/2025; Ciência da Portaria MPS 2.010/2025, Portaria SRCP/MPS 2.024/2025, Portaria nº 2.049/2025 (substituição dos membros do comitê de investimentos) e



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGINHA

Portaria nº 2.051/2025 (nomeação de ouvidor e controlador interno); Aprovação do Calendário de atividades do INPREV para o ano de 2026; Aprovação do Plano de Trabalho do Conselho Fiscal para o ano de 2026; Ciência do Processo Administrativo nº 171/2025 – Política de Investimentos 2026 (Res. CMN nº 4963/2021); Apreciação do Relatório da Ouvidoria semestral e anual de 2024; Ciência da atualização da Cartilha do Segurado e manuais; Ciência da Semana do Servidor Público Aposentado.

4.1.3. DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva é um órgão executivo ao qual compete observar as normas que regem o Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha - INPREV e as decisões do Conselho Deliberativo, executando os serviços relativos à administração, arrecadação, aplicação dos recursos financeiros e gestão dos benefícios previdenciários.

Composta por 4 membros: Diretor-Presidente, Diretor Previdenciário; Diretor Administrativo e Diretor Financeiro, todos de recrutamento restrito entre os servidores efetivos ou aposentados da autarquia.

De acordo com as determinações legais vigentes, os membros da diretoria executiva possuem formação de nível superior, perfil adequado e certificação profissional da Secretaria da Previdência – SPREV, atualizada e vigente.

Nomeados pelo chefe do Poder Executivo, através do Decreto nº 11.403/2023 e Portaria nº 20.862/2024, contudo diante do afastamento da Diretora-Presidente, houve nomeação da Diretora-Presidente Interina, pela Presidente do Conselho Deliberativo, conforme a Lei nº 7.068/2022, através da Portaria nº 1.893/2024, ficando assim constituída:

Diretora-Presidente: Ana Paula de Oliveira Amorim

Diretora-Presidente Interina e Diretora Administrativa: Estefânia Mesquita da Silva Rodrigues

Diretora Previdenciária: Vivély Auxiliadora Chagas Mendes

Diretor Financeiro: Paulo Alexandre Praxedes



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGINHA

A Diretoria Executiva reuniu-se, mensalmente, sendo planejadas e deliberadas as ações e atividades desenvolvidas no instituto no ano de 2025, tais como: Reorganização do Departamento Administrativo; Nomeação de novos servidores; Antecipação pagamento 13º salário de aposentados e pensionistas; Realização do Programa Despertar 2º Ciclo do ano de 2025; Análise a aprovação do relatório de Ouvidoria 1º semestre de 2025; Realização de reunião conjunta com membros do Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos e equipe técnica; Elaboração do relatório de governança do 1º semestre de 2025; Acompanhamento do Processo Judicial nº 0246218-30.2013.8.13.0707; Revisão da Segregação da Massa de Segurados; Realização do 1º INPREV itinerante; Participação no Primeiro Encontro I9 Advisory – RPPS; Participação no 2º Encontro Previdenciário LAVRASPREV; Início da realização das Perícias trienais; Elaboração do Calendário de Atividades para o ano de 2026; Elaboração do Planejamento Estratégico para o ano de 2026; Participação no XII Encontro de RPPS do Sul de Minas Gerais, realizado na cidade de Três Pontas; Organização e realização do 2º ciclo do Programa Despertar de 2025.

4.2. ÓRGÃOS DE ACESSORAMENTO

4.2.1. COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O Comitê de Investimentos é o órgão de suporte técnico e de assessoramento do Conselho Deliberativo, bem como no processo decisório quanto à elaboração e à execução da política de investimentos dos recursos garantidores das reservas técnicas do plano de benefícios do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha - INPREV.

O processo de tomada de decisões relativas aos investimentos do RPPS é norteado pela Política Anual de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo e executada pelo Comitê de Investimentos.

Composição do Comitê de Investimentos 2025:

Presidente: Paulo Alexandre Praxedes – CP RPPS CGINV I

Membros: Demétrio Lopes Tomaz – CP RPPS CGINV I; Edson Crepaldi Retori – CGRPPS; Eduardo Almeida Santos – CP RPPS CGINV I e Thiago Pelegrini Ribeiro Silva – CP RPPS CGINV I.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGINHA

As atas foram publicadas no site e as principais deliberações do Comitê de Investimentos foram as seguintes: Análise do desempenho das aplicações financeiras do mês de janeiro a dezembro e acumulado do ano de 2025; Relatório de investimentos do mês de janeiro a dezembro do ano de 2025; Relatório anual de acompanhamento da implantação das estratégias de carteiras; Credenciamento e atualização de fundo de investimentos; Credenciamento e atualização de Administradores, Distribuidores e Gestores de fundo de investimentos; Realocação da carteira de investimentos; Relatório Semestral de Diligência – Posição 02/2025 e 08/2025; Estudo de ALM 2025 – Asset Liability Management; Processo de aquisição de NTN-Bs; Política Anual de Investimentos 2026; calendário de reuniões de 2026; Avaliação de cenário econômico; Ciência do Relatório de Governança 2º Semestre/2024 e 1º Semestre/2025.

4.2.2. OUVIDORIA

A Ouvidoria é um serviço institucional para consultas, dúvidas, reclamações, denúncias, elogios e solicitações, que proporciona uma via de comunicação permanente entre a instituição e as pessoas ou grupos que nela possuem participação, investimentos ou outros interesses.

O atendimento da Ouvidoria foi realizado através de e-mails recebidos no "ouvidoria@inprev.varginha.mg.gov.br" acessado pelo "Fale Conosco" - Plataforma Integrada no site www.inprev.varginha.mg.gov.br e pelos telefones de contato, (35) 3221-2419 ou (35) 3222-4699 (Whatsapp), com atendimento disponível de segunda-feira a sexta-feira, das 7:30h às 11:30h / 13:30h às 17:30h, além da pesquisa de satisfação realizada de forma presencial nas dependências do Instituto.

4.2.2.1. QUANTITATIVO DE ATENDIMENTOS – FALE CONOSCO

Durante o 2º Semestre do ano de 2025, foram recebidas 54 (cinquenta e quatro) mensagens, perfazendo um total de 675 atendimentos durante o ano.

As mensagens foram encaminhadas para os setores correspondentes aos assuntos. O quantitativo mensal de atendimento por categoria no 2º semestre de 2025 está descrito na Tabela 1.

| | Jul | Ago | Set | Out | Nov | Dez |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Informação | 05 | 05 | 04 | 07 | 05 | 02 |
| Reclamação | | | | | | |
| Notificação | 01 | | | | | |
| Solicitação | 04 | 05 | 05 | 06 | 05 | |
| Sugestão | | | | | | |
| Denúncia | | | | | | |
| Total | 10 | 10 | 09 | 13 | 10 | 02 |

Tabela 1 - Atendimentos mensais no Fale Conosco – 2º semestre/2025

4.2.2.2. - RESULTADO DA PESQUISA DE SATISFAÇÃO

Realizada continuamente durante o ano de 2025, a pesquisa de satisfação é anônima e efetuada de forma presencial na própria autarquia.

No hall de entrada, após o atendimento, um pequeno questionário contendo seis perguntas de múltipla escolha para preenchimento não obrigatório é oferecido ao beneficiário.

Segue a representação gráfica com os resultados da pesquisa de satisfação:

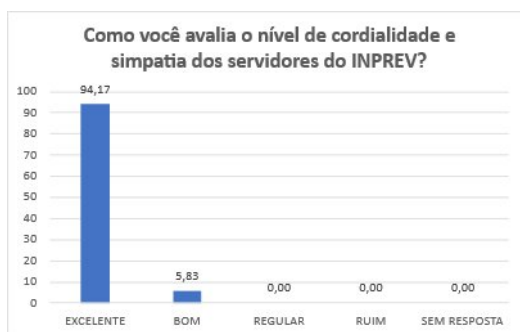


Figura 2 - Avaliação da Cordialidade

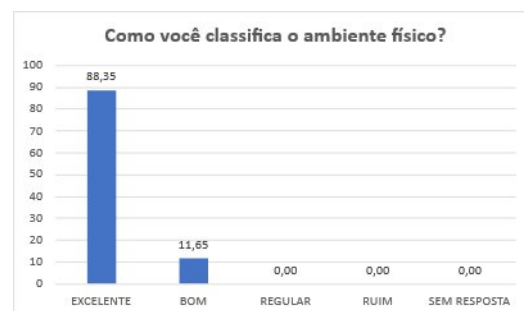


Figura 3 - Avaliação do Ambiente Físico

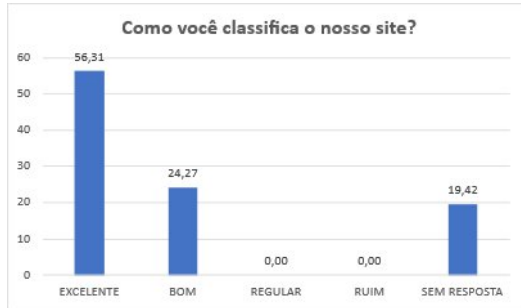


Figura 4 - Avaliação do Site do Instituto



Figura 5 - Avaliação do Tempo de Atendimento



Figura 6 - Avaliação do Conhecimento dos Servidores



Figura 7 - Avaliação da Comunicação Institucional

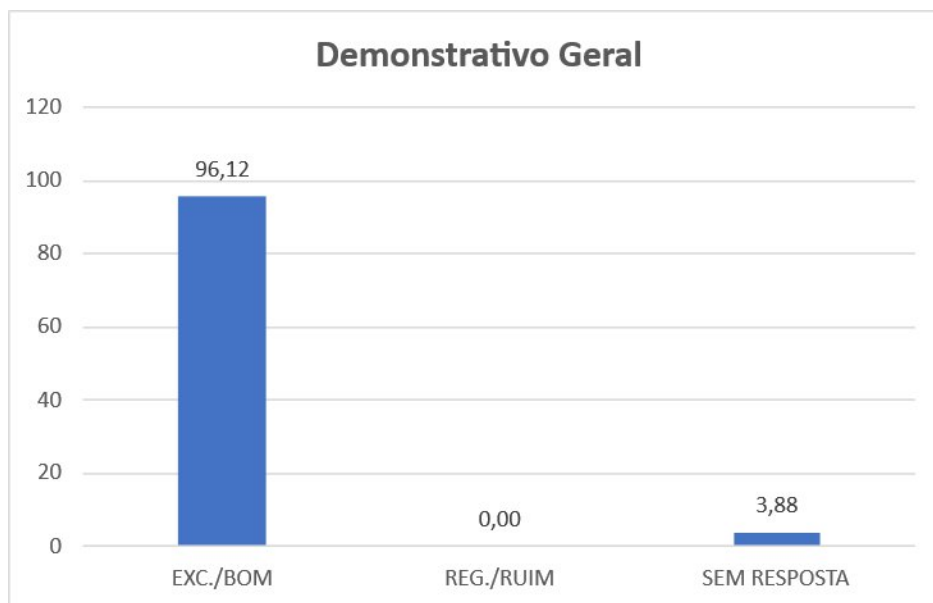


Figura 8 - Avaliação Geral do Instituto



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGINHA

4.2.3. CONTROLE INTERNO

A função de Controle Interno foi desempenhada pelo Poder Executivo, durante o ano de 2025, através da Secretaria Municipal de Controle Interno – SECON.

Os relatórios são emitidos com periodicidade trimestral e, após apreciação e aprovação dos Conselhos Fiscal e Deliberativo, publicados no site do instituto (<https://inprev.varginha.mg.gov.br/controle-interno/>)

4.2.4. JURÍDICO

O INPREV não possui na sua estrutura organizacional uma área voltada para o desempenho das atividades jurídicas, vez que compete à Procuradoria Geral do Município dar suporte às demandas das autarquias e fundações, conforme dispõe a Lei Complementar 01, de 19 de dezembro de 2017.

As atividades realizadas pela Procuradoria Geral do Município de Varginha – PGM ao Instituto incluem: representação nos processos judiciais, emissão de pareceres nos processos licitatórios, de aposentadoria, pensão por morte, e consultas jurídicas em geral.

4.2.4.1. PASSIVO JUDICIAL

Segue abaixo informações sobre o passivo judicial do Inprev informado pela PGM no encerramento de 2025:

Processo Judicial nº 1000630-10.2026.8.13.0707
Tipo de Ação: Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública
Valor atribuído à causa pela parte Autora:
R\$ 50.000,00
Andamento processual: Triagem

Processo Judicial nº 1000486-36.2026.8.13.0707
Tipo de Ação: Procedimento Comum Cível
Valor atribuído à causa pela parte Autora:
R\$ 427.037,73
Andamento processual: Triagem

Processo Judicial nº 1000082-19.2025.8.13.0707
Tipo de Ação: Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública

Processo Judicial nº 1000112-07.2025.8.13.0707
Tipo de Ação: Mandado de Segurança Cível
Valor atribuído à causa pela parte Autora:



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGINHA

| | |
|---|--|
| Valor atribuído à causa pela parte Autora: R\$ 10.000,00 Andamento processual: Produção de Provas | R\$ 1.000,00 Andamento processual: Sentença 1º grau (segurança denegada) |
| Processo Judicial nº 1000082-19.2025.8.13.0707 Tipo de Ação: Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública Valor atribuído à causa pela parte Autora: R\$ 10.000,00 Andamento processual: Produção de Provas | Processo Judicial nº 5014997-05.2025.8.13.0707 Tipo de Ação: Procedimento Comum Cível Valor atribuído à causa pela parte Autora: R\$25.641,10 Andamento processual: Decisão (Declarada incompetência) |
| Processo Judicial nº 5013023-64.2024.8.13.0707 Tipo de Ação: Cumprimento de Sentença contra a Fazenda Pública Valor atribuído à causa pela parte Autora: R\$1.000,00 Andamento processual: Expedição de Alvará Judicial | Processo Judicial nº 5003002-29.2024.8.13.0707 Tipo de Ação: Procedimento do Juizado Especial da Fazenda Pública Valor atribuído à causa pela parte Autora: R\$17.040,00 Andamento processual: Agendamento / Realização de Perícia |
| Processo Judicial nº 5009718-72.2024.8.13.0707 Tipo de Ação: Procedimento Comum cível Valor atribuído à causa pela parte Autora: R\$146.675,13 Andamento processual: Fase de Julgamento | Processo Judicial nº 5009024-74.2022.8.13.0707 Tipo de Ação: Procedimento Comum Cível Valor atribuído à causa pela parte Autora: R\$47.972,01 Andamento processual: Aguardando julgamento de recurso |
| Processo Judicial nº 5008518-98.2022.8.13.0707 Tipo de Ação: Procedimento Comum Cível Valor atribuído à causa pela parte Autora: R\$87.264,00 Andamento processual: Intimação de Perito | Processo Judicial nº 5007614-78.2022.8.13.0707 Tipo de Ação: Procedimento Comum Cível Valor atribuído à causa pela parte Autora: R\$84.378,85 Andamento processual: Aguardando decisão de Recurso |
| Processo Judicial nº 5003494-89.2022.8.13.0707 Tipo de Ação: Cumprimento de Sentença contra a Fazenda Pública Valor atribuído à causa pela parte Autora: R\$74.076,59 Andamento processual: Expedição de Precatório (Valor R\$ 84.909,11) | Processo Judicial nº 5005019-43.2021.8.13.0707 Tipo de Ação: Procedimento Comum Cível Valor atribuído à causa pela parte Autora: R\$1.000,00 Andamento processual: Produção de Provas / Arrolamento de testemunhas para AIJ |
| Processo Judicial nº 5002703-57.2021.8.13.0707 Tipo de Ação: Cumprimento de Sentença contra a | Processo Judicial nº 5004798-94.2020.8.13.0707 Tipo de Ação: Cumprimento de Sentença contra a |



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGINHA

Fazenda Pública
Valor atribuído à causa pela parte Autora:
R\$57.440,00
Andamento processual: Expedição de RPV

Fazenda Pública
Valor atribuído à causa pela parte Autora:
R\$63.000,00
Andamento processual: Indicação de Perito

Processo Judicial nº 5001937-38.2020.8.13.0707
Tipo de Ação: Cumprimento de Sentença contra a
Fazenda Pública
Valor atribuído à causa pela parte Autora:
R\$113.843,53
Andamento processual: Expedição de RPV (Valor
R\$ 113,85)

Processo Judicial nº 5005785-67.2019.8.13.0707
Tipo de Ação: Liquidação por arbitramento
Valor atribuído à causa pela parte Autora:
R\$2.159.402,70
Andamento processual: Liquidação de Sentença /
Contadoria

Processo Judicial nº 5006767-52.2017.8.13.0707
Tipo de Ação: Ação Cumprimento de Sentença
Valor atribuído à causa pela parte Autora:
R\$5.000,00
Andamento processual: Homologação dos cálculos

Processo Judicial nº 0246218-30.2013.8.13.0707
Tipo de Ação: Procedimento Comum Cível
Valor atribuído à causa pela parte Autora:
R\$1.000,00
Andamento processual: Fase recursal

4.3. ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO

4.3.1. EQUIPE TÉCNICA

O INPREV desenvolve suas atividades com um número reduzido de servidores que, com dedicação e esmero, executam suas tarefas propiciando o atingimento das metas estabelecidas com eficiência e cumprindo os prazos regulamentares estabelecidos.

Atualmente, o quadro de pessoal é composto por 08 (oito) servidores efetivos do INPREV e 03 (três) servidores efetivos cedidos pela Prefeitura, sendo todos remunerados com recursos financeiros oriundos da taxa de administração.

O instituto conta, ainda, com 01 (uma) estagiária de nível superior, 01 (um) recepcionista terceirizado e 02 (duas) auxiliares de limpeza terceirizadas.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGINHA

Composição do quadro de servidores do INPREV ao final do ano de 2025:

Contador:

Eduardo Almeida Santos

Analistas Previdenciários:

Gustavo Barros de Figueiredo

Raony de Moura Domingues

Oficiais de Administração:

Antônio Santos Rolim

Everton Ferreira Teodoro

Fabiana Lumena Carneiro

Fernando Rangel Luiz

Júlia Cristina Silva Gregório

Rodolfo Carmacio

Thiago Pelegrini Ribeiro Silva

Recepcionistas:

Rosimeire de Carvalho Piva

Hiago Luiz Magalhães (terceirizado)

Estagiária:

Marília Gabriela de Souza Floriano

Manutenção Predial:

Eliana Aparecida da Silva

Regina da Silva Manoel

5. DEPARTAMENTO PREVIDENCIÁRIO

O Departamento Previdenciário é responsável pelo atendimento dos segurados e dependentes do INPREV, na prestação de informações relativas às concessões dos benefícios previdenciários, atualizações e cancelamentos de benefícios, perícias médicas, recadastramento de segurados e dependentes, diligências e compensação previdenciária, observando a legislação e normas aplicáveis.

As atividades desenvolvidas no segundo semestre de 2025 foram: Atendimento presencial, telefônico e por e-mail para orientações, simulações de aposentadorias e esclarecimentos quanto aos benefícios concedidos pelo INPREV; Análises e concessões de benefícios de aposentadorias e pensões por morte; Análise de processos de concessão de abonos de permanência; Gestão e operacionalização do COMPREV; Realização de 37 (trinta e sete) perícias médicas pela empresa São Lucas Serviços Médicos de Elói Mendes Ltda para análise de tempo de serviço especial, moléstias para isenção de IRRF, aposentadoria por invalidez, aposentado inválido – totalizando 60 (sessenta) perícias anuais; Realização do 2º Ciclo do Programa Despertar; Programa Melhoridade – reunião mensal com os servidores que se aposentaram no período de julho a dezembro de 2025; Envio mensal das informações dos benefícios concedidos pelo INPREV para o TCE/MG, através da FISCAP – Fiscalização de Atos de Pessoal; Emissão de Certidões de aproveitamento de tempo para o INSS; Elaboração de pareceres/esclarecimentos à Procuradoria Geral do Município; Homologação de 21 (vinte e uma) Certidões de Tempo de Contribuição para ex-servidores - totalizando 37 (trinta e sete) no ano de 2025.

O Regime Próprio de Previdência Social administra os benefícios de aposentadoria e pensão por morte, e contava com um total de 4.975 segurados em 31/12/2025, com a seguinte distribuição:

| | Servidores Ativos | Aposentados | Pensionistas |
|-------------------|--------------------------|--------------------|---------------------|
| Quantidade | 3.094 | 1.574 | 307 |
| Percentual | 62,19% | 31,64% | 6,17% |

Tabela 2 - Quantidade de segurados

Foram concedidos abonos de permanência aos servidores que completaram os requisitos à aposentadoria e permaneceram trabalhando. O abono é pago pela Administração Municipal no valor equivalente à contribuição previdenciária do servidor público.

| | 1º Semestre | 2º Semestre | Total em 2025 |
|------------------------------|-------------|-------------|---------------|
| Abonos de Permanência | 03 | 15 | 18 |

Tabela 3 - Abonos de permanência concedidos no exercício de 2025

5.1. DESPESAS COM BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

O INPREV concedeu, no 2º semestre do exercício 2025, 38 (trinta e oito) benefícios de aposentadorias e 12 (doze) benefícios de pensão por morte em decorrência de óbitos de segurados, totalizando 110 benefícios previdenciários no ano de 2025, conforme Tabela 4.

| | 1º Semestre | 2º Semestre | Total em 2025 |
|-------------------------|-------------|-------------|---------------|
| Aposentadoria | 54 | 38 | 92 |
| Pensão por morte | 06 | 12 | 18 |

Tabela 4 - Benefícios concedidos no exercício de 2025

A despesa da Autarquia com a folha de pagamento de benefícios previdenciários foi de R\$ 98.846.970,90 (noventa e oito milhões, oitocentos e quarenta e seis mil, novecentos e setenta reais e noventa centavos). A Tabela 5 detalha os valores entre aposentadoria e pensão por morte.

| Benefício | 1º Semestre | 2º Semestre | Ano |
|-------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Aposentadoria | R\$ 39.852.502,03 | R\$ 47.648.541,86 | R\$ 87.495.043,89 |
| Pensão por morte | R\$ 5.165.450,76 | R\$ 6.186.476,25 | R\$ 11.351.927,01 |
| Total | R\$ 45.017.952,79 | R\$ 53.829.018,11 | R\$ 98.846.970,90 |

Tabela 5 - Valor dos benefícios no ano de 2025

5.2. ATENDIMENTO AO SEGURADO

Além de atendimento telefônico e por e-mail, o Departamento Previdenciário realiza atendimento presencial e individual ao segurado, com horário previamente agendado, para prestar

informações, realizar simulações de aposentadoria, abertura de processos de concessão de benefícios, entre outros. A Tabela 6 demonstra a quantidade dos atendimentos realizados no ano de 2025.

| Atendimento Presencial | | | |
|------------------------------------|--------------------|--------------------|----------------------|
| | 1º Semestre | 2º Semestre | Total em 2025 |
| Atendimentos | 239 | 309 | 548 |
| Média Mensal (atendimentos) | 40 | 51 | 46 |

Tabela 6 - Quantidade de atendimentos presenciais no ano de 2025

5.3. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA – COMPREV

A Compensação Previdenciária foi estabelecida pela Lei Federal 9.796/1999, regulamentada pelo Decreto 10.188/2019 e disciplinada pela Portaria MPS 1.400/2024, para permitir a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social - RGPS e Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria.

Vale ressaltar que o Instituto disponibiliza um servidor para operacionalizar o sistema Comprev, atendendo a recomendação CNRPPS/ME nº 01 de 15 de março de 2021, quanto a não contratação de serviços de consultoria.

No ano de 2025, o INPREV requereu compensação previdenciária aos seguintes entes federativos:

- 38 (trinta e oito) ao Regime Geral de Previdência Social - RGPS – Instituto Nacional do Seguro Social – INSS.
- 06 (seis) ao RPPS do Estado de Minas Gerais – Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Minas Gerais – IPSEMG;
- 35 (trinta e cinco) ao Sistema de Proteção Social dos Militares (COMANDO DO EXÉRCITO)

No ano de 2025, o INPREV enviou um total de **133 requerimentos** de compensação previdenciária a outros regimes de previdência, conforme demonstrado na Tabela 7.

| Requerimentos enviados pelo INPREV - 2025 | | | | | | | | |
|---|-----------|-----------|--------------|------------------|--------------------|--------------------|---------------------|------------|
| | RGPS INSS | IPSEMG | Araçuaí - MG | Três Pontas - MG | Três Corações - MG | Campos Gerais - MG | Comando do Exército | TOTAL |
| 1º Semestre | 43 | 6 | 1 | 1 | 1 | 2 | - | 54 |
| 2º Semestre | 38 | 6 | - | - | - | - | 35 | 79 |
| TOTAL ANUAL | 81 | 12 | 1 | 1 | 1 | 2 | 35 | 133 |

Tabela 7 – Total anual de requerimentos enviados pelo INPREV

Também no mesmo período, o INPREV recebeu requerimentos de compensação previdenciária dos seguintes entes federativos:

- 08 (oito) do Regime Geral de Previdência Social - RGPS – Instituto Nacional do Seguro Social – INSS.
- 01 (um) da Diretoria de Centralização de Serviços de Inativos, Pensionistas e Órgãos Extintos (DECIPEX);
- 01 (um) do RPPS da União (RPPS UNIAO INSS INSTITUTO NACIONAL DE SEGURO SOCIAL);
- 01 (um) do TRT-15 (TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO)

No ano de 2025, o INPREV recebeu um total de **12 requerimentos** de compensação previdenciária oriundos de outros regimes de previdência, conforme demonstrado na Tabela 8.

| Requerimentos recebidos pelo INPREV em 2025 | | | | | |
|---|----------|----------|---------------|----------|-----------|
| | RGPS | DECIPEX | RPPS da União | TRT-15 | TOTAL |
| 1º Semestre | 1 | - | - | - | 1 |
| 2º Semestre | 8 | 1 | 1 | 1 | 11 |
| Total | 9 | 1 | 1 | 1 | 12 |

Tabela 8 – Quantitativo de requerimentos recebidos pelo INPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGINHA

No final do ano de 2025, o INPREV possuía 09 (nove) relações de compensação financeira com outros entes, conforme detalhadas na Tabela 9.

| Relações de compensação financeira | | |
|------------------------------------|----------------------|------------------------------|
| | Ente Solicitante | Ente Destinatário |
| 1 | INSS – Brasil | Inprev – Varginha/MG |
| 2 | Inprev – Varginha/MG | INSS – Brasil |
| 3 | Inprev – Varginha/MG | Ipem – São Paulo/SP |
| 4 | Inprev – Varginha/MG | Suprev – Belo Horizonte/MG |
| 5 | Inprev – Varginha/MG | Funprevi – Rio de Janeiro/RJ |
| 6 | Inprev – Varginha/MG | Iprecop – Três Corações/MG |
| 7 | Inprev – Varginha/MG | IPSEMG – Minas Gerais |
| 8 | Inprev – Varginha/MG | Previcam – Campos Gerais/MG |
| 9 | Inprev – Varginha/MG | Funprev – Paraguaçu/MG |

Tabela 9 – Relação de entes com compensação financeira

Os valores da compensação financeira entre os regimes previdenciários referentes ao 2º semestre estão demonstrados na Tabela 10.

| DEMONSTRATIVO FINANCEIRO | | | | | | | | |
|--------------------------|---------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------------|------------------------|
| Relação | Competência de ajuste de contas | | | | | | Total Semestral | Histórico (desde 2006) |
| | mai/25 | jun/25 | jul/25 | ago/25 | set/25 | out/25 | | |
| | Competência de crédito | | | | | | | |
| | jul/25 | ago/25 | set/25 | out/25 | nov/25 | dez/25 | | |
| 1 | 25.139,41 | 155.987,36 | 25.775,83 | 25.775,83 | 123.468,66 | 52.401,90 | 408.548,99 | 4.880.533,31 |
| 2 | 1.088.065,01 | 402.693,19 | 400.835,17 | 398.578,82 | 522.377,22 | 794.265,90 | 3.606.815,31 | 63.161.996,84 |
| 3 | 1.337,08 | 1.337,08 | 1.337,08 | 1.337,08 | 9.839,92 | 3.461,46 | 18.649,70 | 104.209,07 |
| 4 | 566,62 | 566,62 | 566,62 | 566,62 | 566,62 | 1.133,24 | 3.966,34 | 32.842,78 |
| 5 | 2.389,82 | 2.389,82 | 2.389,82 | 2.389,82 | 2.389,82 | 4.779,64 | 16.728,74 | 144.307,22 |
| 6 | 88,96 | 88,96 | 88,96 | 88,96 | 88,96 | 177,92 | 622,72 | 3.362,45 |
| 7 | 14.165,85 | 14.165,85 | 52.877,52 | 14.821,98 | 14.821,98 | 29.643,96 | 140.497,14 | 845.150,42 |
| 8 | 715,34 | 715,34 | 715,34 | 715,34 | 715,34 | 1.430,68 | 5.007,38 | 43.373,30 |
| 9 | 18.316,35 | 844,72 | 844,72 | 844,72 | 844,72 | 1.689,44 | 23.384,67 | 23.384,67 |

Tabela 10 – Compensação Previdenciária entre regimes no 2º semestre do ano de 2025

A Tabela 11 demonstra o valor anual de pagamentos efetuados entre os regimes de previdência:

| Pagamentos COMPREV 2025 | | | |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| | Total 1º Semestre | Total 2º Semestre | Total 2025 |
| INPREV p/ outros regimes | 149.225,59 | 408.548,99 | 557.774,58 |
| Outros regimes p/ INPREV | 5.220.449,74 | 3.815.672,00 | 9.036.121,74 |

Tabela 11 – Total de pagamentos realizados em 2025

5.4. PROGRAMA DE PRÉ-APOSENTADORIA

O Programa Despertar é direcionado aos servidores públicos ativos na iminência da aposentadoria e tem por objetivo orientá-los e prepará-los para obtenção de saúde física e mental, de modo a viverem bem esta nova etapa de suas vidas.

O 2º Ciclo do ano de 2025 do Programa “Despertar”, foi realizado no INPREV no dia 17/11/2025, com a palestra “Qualidade de vida na aposentadoria”, ministrada pelo Técnico Desportivo das Equipes Multidisciplinares da Secretaria Municipal da Saúde, Sr. Giovani Gomes de Mendonça e estiveram presentes 36 (trinta e seis) servidores ativos que estão na iminência de se aposentarem nos próximos 5 (cinco) anos.

A Figura 9 representa a avaliação do 2º Ciclo do Programa Despertar do ano de 2025:

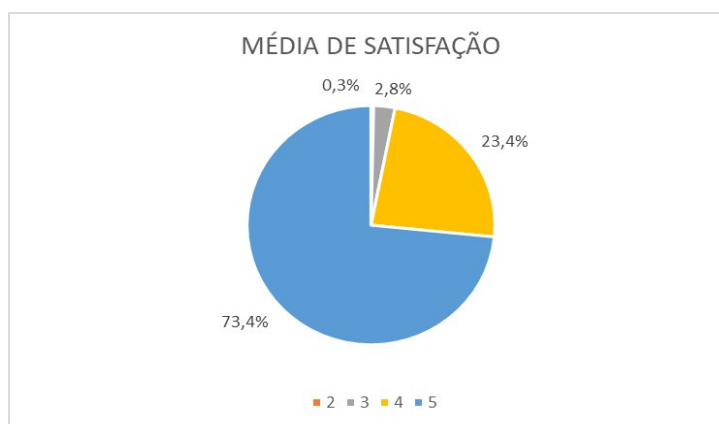


Figura 9 - Avaliação do 2º Ciclo do Programa Despertar 2025

No 2º Ciclo, a média dos níveis de satisfação da avaliação de todos os aspectos da pesquisa alcançaram um índice de 73,4% em seu nível mais elevado, além de 23,4% em nível “4”, 2,8% em nível “3” e 0,3% em nível “2”, indicando um alto grau de satisfação dos participantes e evidencia a importância da realização de eventos como este para os servidores ativos.

5.5. RECADASTRAMENTO/PROVA DE VIDA

O Recadastramento/Prova de Vida foi regulamentado pela Resolução 12/2020 e instituído pela Portaria nº 1.914/2024, que definiu os parâmetros para sua realização no ano de 2025. Conforme estabelecido, os beneficiários foram convocados a se apresentar no mês de seu aniversário, munidos dos documentos exigidos para a atualização cadastral. Essa ação visa atender às exigências legais para a realização das avaliações atuariais, garantindo maior confiabilidade nos resultados.



Figura 10 – Realização do Recadastramento/Prova de Vida –dos aposentados e pensionistas - 2025

6. DEPARTAMENTO FINANCEIRO

O Departamento Financeiro além de ser responsável pelos investimentos e pagamentos das despesas do INPREV, compreende também o serviço de contabilidade.

As atividades desenvolvidas pelo departamento Financeiro, no ano de 2025, foram: Aplicações e resgates de aplicações para realocação da carteira de investimentos ou recursos para quitação de compromissos; compra direta de Títulos Públicos Federal – Notas do Tesouro Nacional da Série B (NTN-B), superiores a meta atuarial (IPCA + 5,24%) – aquisição de 12.328 títulos públicos federal, distribuídos entre os vencimentos 2027, 2028, 2033 e 2050, no valor total de R\$ 52.154.073,83 (cinquenta e dois milhões, cento e cinquenta e quatro mil, setenta e três reais e oitenta e três centavos), com objetivo de levá-los a vencimento; avaliação contínua do desempenho da carteira de investimentos, de forma a adequá-la à Política de Investimentos; elaboração mensal do relatório de investimentos; realização de 12 (doze) reuniões ordinárias e 01 (uma) reunião extraordinária com Comitê de Investimentos; Análise e apresentação do novo estudo de ALM - Asset and Liability Management (modelos para gestão de ativos e passivos) ao Comitê de Investimentos para orientação quanto às diretrizes de investimentos; credenciamento de 05 (cinco) administradores, 03 (três) gestores, 06 (seis) distribuidores, 27 (vinte e sete) fundos de investimentos; atualização diária sobre mercado financeiro; realizadas 12 (doze) reuniões presenciais e 11 (onze) reuniões virtuais com instituições financeiras; Elaboração do Relatório Semestral de Diligências – Posição 02/2025 e 08/2025; Participação em eventos de interesse do RPPS; preenchimento envio mensal ao Ministério da Previdência: DPIN – Demonstrativo das Políticas de Investimento, periodicidade anual; DAIR – Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos, periodicidade mensal; Lives sobre mercado e investimentos; elaboração mensal de relatórios gerenciais; audiência pública; pagamento de despesas; apropriação de receitas; empenho e liquidação de despesas; lançamentos contábeis; preenchimento e envio bimestral do Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR; elaboração de notas explicativas; elaboração de relatórios contábeis gerenciais; elaboração do PPA, LDO e LOA; disponibilidade de informações a Avaliação Atuarial; reuniões de trabalho e

projetos; elaboração de relatórios relacionados ao programa Pró-Gestão; atividades do Planejamento Estratégico; envios ao Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais: prestação de contas de acompanhamento mensal e balancete contábil, periodicidade mensal; DCASP – Demonstrações Contábeis Aplicadas ao Setor Público, periodicidade anual; envio à Receita Federal do Brasil: EFD-Reinf e DCTF, periodicidade mensal; apuração mensal de receitas e despesas e consequente fechamento contábil; entre outros.

| Fluxo de Entrada e Saída de Recursos ao Longo do Ano de 2025 | | | | | |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Mês | Saldo Anterior | Aplicações | Resgates | Resultado | Saldo Atual |
| Janeiro | 557.290.667,58 | 10.433.221,61 | 11.829.078,08 | 8.806.844,10 | 564.701.655,21 |
| Fevereiro | 564.701.655,21 | 79.636.820,53 | 73.821.957,51 | 1.545.595,95 | 572.062.114,18 |
| Março | 572.062.114,18 | 12.561.967,21 | 15.489.215,78 | 6.388.243,60 | 575.523.109,21 |
| Abril | 575.523.109,21 | 24.902.062,52 | 12.925.320,71 | 9.957.682,94 | 597.457.533,96 |
| Maiο | 597.457.533,96 | 56.135.287,33 | 63.054.777,79 | 11.014.166,65 | 601.552.210,15 |
| Junho | 601.552.210,15 | 44.994.080,38 | 37.256.401,74 | 5.086.696,70 | 614.376.585,49 |
| Julho | 614.376.585,49 | 30.015.933,74 | 30.264.739,71 | 1.172.566,34 | 615.300.345,86 |
| Agosto | 615.300.345,86 | 17.209.157,48 | 19.695.004,05 | 9.258.044,04 | 622.072.543,33 |
| Setembro | 622.072.543,33 | 32.228.060,71 | 30.081.408,41 | 8.409.859,89 | 632.629.055,52 |
| Outubro | 632.629.055,52 | 27.535.786,20 | 15.667.503,98 | 7.876.999,35 | 652.374.337,09 |
| Novembro | 652.374.337,09 | 24.159.110,12 | 30.463.874,15 | 8.286.082,52 | 654.355.655,58 |
| Dezembro | 654.355.655,58 | 22.264.163,52 | 32.066.248,74 | 5.893.920,26 | 650.447.490,62 |
| Total | 557.290.667,58 | 382.075.651,35 | 372.615.530,65 | 83.696.702,34 | 650.447.490,62 |

Tabela 12 – Fluxo de Entrada e Saída de Recursos – Ano de 2025

6.1. RECEITA E DESPESAS

No ano de 2025, o INPREV contabilizou as seguintes receitas:

| Receitas | 1º Semestre | 2º Semestre | Ano |
|--|--------------------------|--------------------------|---------------------------|
| Contribuições dos segurados e patronal | R\$ 56.273.576,76 | R\$ 47.158.339,63 | R\$ 103.431.916,39 |
| Rendimento de aplicações financeiras | R\$ 13.304.207,67 | R\$ 17.337.097,15 | R\$ 30.641.304,82 |
| Outras receitas | R\$ 5.193.824,94 | R\$ 3.835.022,97 | R\$ 9.028.847,91 |
| Total de receitas | R\$ 74.771.609,37 | R\$ 68.330.459,75 | R\$ 143.102.069,12 |

Tabela 13 – Receitas Ano de 2025

No mesmo período, as despesas foram as seguintes:

| Despesas | 1º Semestre | 2º Semestre | Ano |
|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|
| Benefícios Previdenciários | R\$ 45.143.002,31 | R\$ 54.237.567,10 | R\$ 99.380.569,41 |
| Despesas Administrativas (Pagas + RP) | R\$ 1.477.065,98 | R\$ 1.641.049,21 | R\$ 3.118.115,19 |
| Outras despesas (Capital) | R\$ 20.580,00 | R\$ 5.291,29 | R\$ 25.871,29 |
| Total de despesas | R\$ 46.640.648,29 | R\$ 55.883.907,60 | R\$ 102.524.555,89 |

Tabela 14 – Despesas Ano de 2025

6.2. PATRIMÔNIO DO RPPS

O patrimônio do INPREV, na data 31/12/2025, era composto por:

| | Valor anual |
|--|---------------------------|
| Créditos a Curto Prazo | R\$ 1.827.087,59 |
| Disponibilidades Financeiras | R\$ 650.454.169,66 |
| Estoques | R\$ 37.886,96 |
| Créditos Previdenciários a Longo Prazo | R\$ 111.223.187,53 |
| Bens Móveis | R\$ 209.386,74 |
| Bens Imóveis | R\$ 8.000.821,60 |
| TOTAL DO PATRIMÔNIO DO INPREV | R\$ 771.752.540,08 |

Tabela 15 - Patrimônio Ano de 2025

6.3. APLICAÇÕES FINANCEIRAS

Em 31 de dezembro de 2025 os recursos do RPPS estavam aplicados em NTN-B, que contemplam vencimentos entre 2026 à 2055, e 43 fundos de investimentos, nos segmentos de Renda Fixa, Renda Variável, Investimentos no Exterior e Investimentos Estruturados, administrados por: BB Gestão de Recursos Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários S/A, Caixa Econômica Federal, Banco Santander Brasil S/A, BTG Pactual Serviços Financeiros S/A DTVM, Banco Itaú Unibanco S/A, BEM Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda, Santander DTVM S/A, XP Investimentos CCTVM S/A, INTRAG DTVM Ltda. e Banco BNP Paribas Brasil S/A.

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGINHA

A carteira de investimentos do INPREV fechou o mês de dezembro de 2025 com posição NTN-B, vencimentos entre 2026 à 2055, e 43 fundos de investimentos, sendo 18 em Renda Fixa, 14 em Renda Variável, 7 em Investimentos no Exterior e 4 em Multimercado, com isso procura-se evitar que a carteira esteja exposta ao mesmo tipo de risco, mercado ou indexador, buscando sempre estratégias descorrelacionadas.

| Fundos de Investimentos | | | |
|--|-----------------------------------|--------------|-------------------------|
| Exercício 2025 - Posição Dezembro | | | |
| Gestor | Fundo | % | Sd. Investimento |
| Art. 7º, I, A - 4963 - Títulos Públicos | | 53,84 | 350.227.144,08 |
| XP | NTN-B 2026 - 15/08/2026 - 6,4000% | 2,18 | 14.183.567,02 |
| XP | NTN-B 2027 - 15/05/2027 - 8,1920% | 2,54 | 16.519.720,99 |
| XP | NTN-B 2028 - 15/08/2028 - 7,8360% | 1,75 | 11.357.335,42 |
| XP | NTN-B 2029 - 15/05/2029 - 6,6265% | 2,42 | 15.729.898,44 |
| XP | NTN-B 2030 - 15/08/2030 - 6,2800% | 2,15 | 13.997.618,28 |
| XP | NTN-B 2032 - 15/08/2032 - 6,2951% | 1,85 | 12.012.275,94 |
| XP | NTN-B 2033 - 15/05/2033 - 7,6200% | 2,31 | 15.039.800,85 |
| XP | NTN-B 2035 - 15/05/2035 - 5,8198% | 0,86 | 5.621.590,68 |
| XP | NTN-B 2035 - 15/05/2035 - 5,8310% | 1,80 | 11.702.685,41 |
| XP | NTN-B 2035 - 15/05/2035 - 6,1000% | 1,77 | 11.489.981,73 |
| XP | NTN-B 2040 - 15/08/2040 - 5,9360% | 2,08 | 13.511.882,38 |
| XP | NTN-B 2040 - 15/08/2040 - 5,9200% | 2,58 | 16.791.698,51 |
| XP | NTN-B 2040 - 15/08/2040 - 6,0800% | 1,66 | 10.826.315,21 |
| XP | NTN-B 2045 - 15/05/2045 - 5,8900% | 1,76 | 11.448.495,25 |
| XP | NTN-B 2045 - 15/05/2045 - 5,7865% | 1,82 | 11.860.198,76 |
| XP | NTN-B 2045 - 15/05/2045 - 5,8950% | 1,80 | 11.718.743,48 |
| XP | NTN-B 2045 - 15/05/2045 - 6,0200% | 1,78 | 11.558.757,90 |
| XP | NTN-B 2045 - 15/05/2045 - 6,1600% | 1,75 | 11.383.275,08 |
| XP | NTN-B 2050 - 15/08/2050 - 5,9720% | 1,81 | 11.797.751,96 |
| XP | NTN-B 2050 - 15/08/2050 - 6,0200% | 1,80 | 11.728.907,12 |
| XP | NTN-B 2050 - 15/08/2050 - 6,3900% | 3,29 | 21.422.551,67 |
| XP | NTN-B 2050 - 15/08/2050 - 5,9823% | 2,05 | 13.361.842,62 |
| XP | NTN-B 2050 - 15/08/2050 - 7,2900% | 1,60 | 10.383.140,03 |
| XP | NTN-B 2055 - 15/05/2055 - 5,8500% | 1,82 | 11.829.765,10 |
| XP | NTN-B 2055 - 15/05/2055 - 5,9420% | 2,53 | 16.433.320,10 |
| XP | NTN-B 2055 - 15/05/2055 - 6,1900% | 2,49 | 16.223.615,04 |
| XP | NTN-B 2055 - 15/05/2055 - 6,7005% | 1,58 | 10.292.409,11 |



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGINHA

| | | | |
|---|---|--------------|-----------------------|
| Art. 7º, I, B - 4963 - Fundos 100% TP - Referenciado | | 6,60 | 42.899.518,53 |
| Brasil | BB PREVID RF IMA-B TP FI | 0,50 | 3.221.586,20 |
| Brasil | BB PREVID RF ALOC ATIVA RETORNO TOTAL FICFI | 1,54 | 9.995.752,20 |
| Brasil | BB PREVID RF IMA-B 5 LP FICFI | 0,88 | 5.755.804,88 |
| Santander | SANTANDER IRF-M TP RF FIF RESP LTDA | 1,15 | 7.503.701,30 |
| Santander | SANTANDER RF IRF-M 1 PREMIUM RF FI | 1,07 | 6.952.519,13 |
| Santander | SANTANDER RF REF DI TP PREMIUM FIC FI | 0,01 | 72.678,98 |
| XP | TREND CASH FIC FI RF SIMPLES | 0,00 | 9.378,67 |
| CEF | FI CAIXA BRASIL IMA-B TP RF LP | 0,37 | 2.402.995,36 |
| CEF | FI CAIXA BRASIL IMA-B 5 TP RF LP | 1,07 | 6.985.101,81 |
| Art. 7º, III, A - 4963 - Fundos Renda Fixa em Geral | | 13,22 | 85.970.864,47 |
| Brasil | BB PREVID RF FLUXO FIC FI | 0,03 | 182.089,83 |
| Brasil | BB PREVID RF PERFIL FIC FI | 0,17 | 1.107.850,91 |
| Brasil | BB PREVID RF PERFIL FIC FI | 8,14 | 52.964.019,42 |
| Brasil | BB PREVID RF FLUXO FIC FI | 0,00 | 0,00 |
| Brasil | BB PREVID RF FLUXO FIC FI | 0,59 | 3.841.985,19 |
| Brasil | BB PREVID RF FLUXO FIC FI | 0,02 | 139.929,03 |
| Brasil | BB PREVID RF FLUXO FIC FI | 0,00 | 0,00 |
| Brasil | BB PREVID RF FLUXO FIC FI | 0,00 | 0,00 |
| Brasil | BB PREVID RF PERFIL FIC FI | 0,27 | 1.781.539,53 |
| Brasil | BB PREVID RF PERFIL FIC FI | 0,01 | 85.956,32 |
| CEF | CAIXA FIC BRASIL DISPONIBILIDADE RF | 0,02 | 113.803,49 |
| CEF | FI CAIXA BRASIL RF REFERENCIADO DI LP | 3,96 | 25.753.690,75 |
| Art. 8º, I - 4963 - Fundos de Ações | | 16,89 | 109.833.441,58 |
| Brasil | BB PREVID AÇÕES GOVERNANÇA FI | 1,81 | 11.784.820,13 |
| Brasil | BB AÇÕES BOLSA AMERICANA FIA | 1,81 | 11.795.709,81 |
| Brasil | BB AÇÕES AGRO FIC FI | 0,28 | 1.851.548,06 |
| Itaú | ITAÚ AÇÕES DUNAMIS FIC RL | 1,64 | 10.688.731,35 |
| Itaú | ITAÚ INSTITUCIONAL AÇÕES PHOENIX FI | 1,19 | 7.738.157,34 |
| Itaú | ITAÚ INSTITUC. AÇÕES FOF GENESIS FICFI | 1,24 | 8.041.218,80 |
| Pactual | BTG PACTUAL ABSOLUTO INST FIQ FIA | 1,32 | 8.588.330,91 |
| XP | XP INVESTOR 30 FIC FIA | 1,66 | 10.768.162,57 |
| OCCAM | OCCAM FIC FIA | 1,59 | 10.351.231,77 |
| ICATU | ICATU VANGUARDA DIVIDENDOS FIA | 0,00 | 0,00 |
| Bradesco | BRADESCO FIA SELECTION | 0,79 | 5.167.542,51 |
| VINCI | VINCI MOSAICO FIA | 1,18 | 7.675.668,91 |

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGINHA

| | | | |
|---|--|---------------|-----------------------|
| AZ QUEST | AZ QUEST BAYES SISTEMÁTICO AÇÕES FIA | 0,77 | 4.981.060,83 |
| AZ QUEST | AZ QUEST SMALL MID CAPS FIC FIA | 0,45 | 2.915.504,27 |
| CEF | FICFI AÇÕES CAIXA VALOR DIVIDENDOS RPPS | 1,15 | 7.485.754,32 |
| Art. 9º, II - 4963 - Fundos de Investimentos no Exterior | | 5,97 | 38.851.021,81 |
| Brasil | BB MULTIMERCADO NORDEA IE FI | 1,07 | 6.948.958,66 |
| Brasil | BB AÇ. BRL UNIVERSAL BRANDS IE PRIVATE FI | 1,56 | 10.170.117,35 |
| XP | MS GLOBAL OPPORTUNITIES DOLAR ADVISORY FICFIA IE | 1,17 | 7.632.107,19 |
| BR PLURAL | GENIAL MS US GROWTH FIC FIA IE | 0,51 | 3.342.337,13 |
| SCHRODER | SCHRODER SUSTENTAB. AÇ. GLOBAIS FIC FIA-IE | 1,04 | 6.786.229,46 |
| VINCI | VINCI INTERNACIONAL FIC FIM IE | 0,61 | 3.971.272,02 |
| Art. 9º, III - 4963 - Ações - BDR Nível I | | 1,75 | 11.409.133,36 |
| CEF | FIA CAIXA INSTITUCIONAL BDR NÍVEL I | 1,75 | 11.409.133,36 |
| Art. 10, I - 4963 - Fundos Multimercados | | 1,73 | 11.256.366,79 |
| Pactual | BTG PACTUAL S&P 500 BRL FI MULTIM. | 0,50 | 3.231.613,44 |
| ICATU | ICATU VANGUARDA IGARATÉ LONG B | 0,45 | 2.915.497,42 |
| RIO BRAVO | RIO BRAVO PROTEÇÃO FI MULTIM. | 0,51 | 3.324.709,48 |
| VINCI | VINCI AUGURI SYNCHRONY FICFI MULTIM. | 0,27 | 1.784.546,45 |
| TOTAIS | | 100,00 | 650.447.490,62 |

Tabela 16 - Fundos de Investimentos por Gestor

Na análise do ano de 2025, apurou-se o enquadramento da carteira de investimentos do INPREV em relação a Resolução CMN nº 4963/2021 e Política de Investimentos 2025.

| Enquadramento Res. 4963/2021 | Valor Investido | % Recursos | Limites | | | | | |
|--|-----------------|------------|-----------|------------------------|---------------------------|----------|--------|-----------------|
| | | | Resolução | Pró-Gestão Nível II | Política de Investimentos | | | Sugestão ALM |
| | | | | | Mínimo | Objetivo | Máximo | |
| Art. 7º, I, a - Títulos Públicos | 350.227.144,08 | 53,84% | 100% | 100% | 20% | 60% | 100% | 65% |
| Art. 7º, I, b - Fundos 100% TP - Ref. | 42.899.518,53 | 6,60% | 100% | 100% | 5% | 10% | 100% | 6% |
| Art. 7º, III, a - Fundos Renda Fixa em Geral | 85.970.864,47 | 13,22% | 60% | 70% | 1% | 3% | 70% | 5% |
| Total Renda Fixa | 479.097.527,08 | 73,66% | | | | 73% | | |
| Art. 8º, I - Fundos de Ações | 109.833.441,58 | 16,89% | 30% | 40% | 4% | 13% | 40% | 4% |
| Total Renda Variável | 109.833.441,58 | 16,89% | | | | 13% | | |

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGINHA

| | | | | | | | | |
|---|----------------|---------|-----|-----|----|------|-----|-----|
| Art. 9º, II - FI no Exterior | 38.851.021,81 | 5,97% | 10% | 10% | 1% | 3% | 10% | 3% |
| Art. 9º, III - Ações - BDR Nível I | 11.409.133,36 | 1,75% | 10% | 10% | 1% | 5% | 10% | 7% |
| Total Investimentos no Exterior | 50.260.155,17 | 7,73% | | | | 8% | | |
| Art. 10, I - Fundos Multimercados | 11.256.366,79 | 1,73% | 10% | 10% | 1% | 5% | 10% | 10% |
| Total Investimentos Estruturados | 11.256.366,79 | 1,73% | | | | 5% | | |
| Art. 12, II - Emprést. Consignado-C/ Pró Gestão | 0,00 | 0,00% | 10% | 10% | 0% | 1% | 10% | 0% |
| Total Investimentos Em Consignado | 0,00 | 0,00% | | | | 1% | | |
| Total dos Investimentos | 650.447.490,62 | 100,00% | | | | 100% | | |

Tabela 17 - Total de Investimentos por Limites de Enquadramento

A Tabela 18 demonstra o desempenho trimestral durante o Ano de 2025 da carteira de investimentos do INPREV.

| Desempenho | Rentabilidade | | | | | Meta | Rentab. Consol. X Meta | Variação Patrimonial | Patrimônio |
|------------|---------------|----------|---------------------|--------------------|-------------|-------|------------------------------|-------------------------|--------------------|
| | Renda | | Invest. Exterior | Invest. Estrut. | Consolidado | | | | |
| | Fixa | Variável | | | | | | | |
| 1º Tri | 3,39% | 5,64% | -10,19% | 2,74% | 2,96% | 3,31% | -0,35% | R\$ 16.740.683,65 | R\$ 575.523.109,21 |
| 2º Tri | 2,79% | 11,05% | 7,63% | 6,85% | 4,46% | 2,19% | 2,27% | R\$ 26.058.546,29 | R\$ 614.376.585,49 |
| 3º Tri | 2,56% | 5,54% | 2,39% | 5,24% | 3,05% | 1,99% | 1,06% | R\$ 18.840.469,55 | R\$ 632.629.055,52 |
| 4º Tri | 2,60% | 7,17% | 3,19% | 7,42% | 3,44% | 1,91% | 1,53% | R\$ 22.057.002,13 | R\$ 650.447.490,62 |
| No Ano | 11,83% | 32,69% | 2,12% | 24,10% | 14,64% | 9,73% | 4,91% | R\$ 83.696.701,62 | |

Tabela 18 – Desempenho Trimestral da Carteira de Investimentos por trimestre em 2025

| Evolução dos Rendimentos no 1º Semestre de 2025 | |
|--|----------------------|
| Janeiro | 8.806.844,10 |
| Fevereiro | 1.545.595,95 |
| Março | 6.388.243,60 |
| Abril | 9.957.682,94 |
| Maiο | 11.014.166,65 |
| Junho | 5.086.696,70 |
| Julho | 1.172.566,34 |
| Agosto | 9.258.043,34 |
| Setembro | 8.409.859,87 |
| Outubro | 7.876.999,35 |
| Novembro | 8.286.082,52 |
| Dezembro | 5.893.920,26 |
| Total | 83.696.701,62 |

Tabela 19 - Rendimentos mensais Ano de 2025



Figura 11 - Rendimentos no Ano de 2025



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGINHA

O INPREV encerrou o ano de 2025 com patrimônio investido de R\$ 650.447.490,62, e, o resultado dos investimentos no ano alcançou R\$ 83.696.701,62. Do ponto de vista do fechamento do exercício de 2025, onde a meta atuarial (IPCA+5,24%) ficou em 9,73%, rentabilidade consolidada em 14,64%, resultado superior à meta em 4,91 pontos, esclarece-se que o Comitê realocou a carteira avançando na aquisição direta de NTN-B, cuja as taxas se mostraram bem atrativas. A modalidade de aquisição direta de Título Público NTN-B, além de contribuir com a carteira de investimentos com taxas bem superiores a meta atuarial, tem também o benefício de marcação na curva, que tira a volatilidade da carteira. A carteira de investimentos do INPREV, encerrou o ano de 2025, nesse seguimento com 54,97% dos recursos. Esse seguimento entregou aproximadamente 1,15% acima da meta atuarial. Quanto aos ativos de renda fixa, continuou a busca por fundos referenciado DI e aquisição de NTN-B. Na renda variável, aproveitando o momento muito positivo da bolsa brasileira, foi possível realocar a carteira, se desfazendo de posições com elevada liquidez e baixa performance, por outros fundos de melhor desempenho e migrar recursos para investimentos no exterior. Analisando a Política de Investimentos do INPREV e Estudo de ALM 2025, o avanço em investimentos do exterior está atrelado a diminuição de exposição em renda variável doméstica, a qual propiciou no ano recuperação de vários fundos, mas ainda há fundos a recuperar, assim o INPREV aguarda o melhor momento para uma realocação.

Contextualizando o comportamento econômico do ano de 2025, de acordo com a Consultoria de Investimentos i9Advisory, contratada pelo INPREV, em seus relatórios macroeconômicos o cenário foi marcado por importantes eventos políticos e econômicos, um ambiente recheado de incertezas, riscos geopolíticos e tensões comerciais.

Ao longo do ano, os Estados Unidos adotaram políticas protecionistas, a nova política tarifária americana teve muitos reflexos negativos para a economia global, como o aumento da incerteza no consumo, tensões entre países e resiliência da inflação. É importante destacar que o repasse do aumento nos preços se deu de forma mais lenta do que inicialmente esperado. Foram observadas, ao longo do ano, uma piora nas contas públicas e revisão do rating soberano, tais fatos intensificaram o debate fiscal nos EUA. Para 2026, não estão descartadas novas imposições tarifárias, disputas geopolíticas e vulnerabilidades nas cadeias globais de suprimentos, logo os



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGINHA

riscos externos continuam sendo um ponto de atenção.

O mercado de trabalho americano, ao longo do ano, apresentou uma tendência de desaceleração e aumento gradual na taxa de desemprego, contudo, para padrões históricos, continua em um patamar confortável.

Diante desse cenário, o Fed, ao longo do ano, adotou uma postura de transição, iniciando um ciclo de flexibilização monetária cauteloso após um longo período de taxas elevadas. Primeiramente, se observou uma resistência em cortar os juros no primeiro semestre, seguida por uma sequência de reduções na reta final do ano à medida que o mercado de trabalho mostrou sinais de arrefecimento. A expectativa para 2026, mesmo com a formação de um comitê com um viés menos duro, é de priorizar decisões técnicas e apenas um corte nos juros.

Com relação ao mercado acionário americano, os índices globais MSCI ACWI e S&P 500 tiveram desempenho positivo ao longo do ano, principalmente se analisado pelo valor em moeda original devido à valorização do real frente ao dólar.

A China, ao longo do ano, apresentou sinais de desaceleração, o país passou por instabilidades. Observou-se no país desemprego alto, fraqueza no setor imobiliário, pressões deflacionárias, excesso de estoques e capacidade produtiva. Tais fatores abalaram a confiança dos empresários.

Contudo, a China, mesmo com todas essas adversidades, apoiada principalmente por estímulos fiscais, apresentou um crescimento robusto e alcançou êxito em sua estratégia de diminuir a importância dos EUA em sua balança comercial e, por consequência, reduzir os impactos do tarifaço.

No Brasil, ao longo do ano, o cenário foi de muitos desafios, repleto de instabilidade política e fiscal, e por uma política monetária contracionista, que visou conter a pressão inflacionária.

O ano começou com a demanda interna e o mercado de trabalho fortes, com aumento real dos salários, desemprego baixo e geração de empregos formais. Porém, ao longo do ano, foi se observando sinais de desaceleração da economia, queda no consumo das famílias, estagnação do PIB. Setores como indústria, varejo e construção civil foram duramente afetados, pois os efeitos



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGINHA

da política monetária foram ganhando força ao longo do ano e geraram impactos negativos no crédito e no consumo. Tal fato contribuiu para o processo gradual de queda na inflação. No mercado de renda variável, o índice Ibovespa apresentou robusta valorização, tendo desempenho positivo de 33,95% no ano.

Diante de todo esse cenário, o COPOM, Comitê de Política Monetária do Banco Central do Brasil, no ano, continuou adotando uma política contracionista, mantendo os juros no atual patamar de 15% a.a. As projeções apontam que estamos próximos do momento em que a Selic em 15% não será avaliada como necessária. É esperado que o início dos cortes comece em março.

Para o ano de 2026, devido às eleições, é esperado elevado grau de incerteza e volatilidade na economia doméstica, impactando principalmente o câmbio. A única convicção do mercado é que haverá um ciclo de cortes de juros ao longo do ano.



7. DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO

O Departamento Administrativo é responsável por executar as atividades relativas à administração de pessoal, almoxarifado, arquivo, segurança, transporte, manutenção e serviços gerais; elaborar a folha de pagamento dos servidores do INPREV e das aposentadorias e pensões custeadas pelo INPREV; executar as atividades relativas a compra direta e licitação, gerenciando contratos, convênios, rescisões, reajustes e datas de vencimentos, observando a legislação e normas aplicáveis, entre outras atividades.

As atividades desenvolvidas pelo Departamento Administrativo durante o ano de 2025 foram: Controle mensal de frequência dos servidores ativos do Instituto; Auxílio na organização de eventos do Instituto; Controle dos contratos de fornecedores; Controle de uso das dependências do instituto; Controle da limpeza e conservação do prédio; Execução e conferência mensal de folha de pagamento dos aposentados, pensionistas e servidores ativos do instituto; Controle do site do instituto; Elaboração e conferência de artes gráficas para o site e cartões; Alinhamento do calendário da folha de pagamento com o calendário de benefícios; Entrega de contracheques aos aposentados em dia anterior ao pagamento; Suporte aos Conselhos Deliberativo e Fiscal para realização das reuniões de trabalho; Controle de Avaliações de Potencial e de Estágios Probatórios; Participação em congressos e encontros de RPPS; Realização de dispensas licitatórias diversas para atender o funcionamento do instituto; Preparação e envio de correspondências aos aposentados e pensionistas.

7.1. GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO

A Gestão da Folha de Pagamento e obrigações acessórias, cujos números são em dezembro/2025: 1.881 aposentados e pensionistas, 16 servidores ativos e 01 estagiário.

| | Quantidade |
|--------------------------|--------------|
| APOSENTADOS | 1.570 |
| PENSIONISTAS | 311 |
| TOTAL | 1.881 |
| CEDIDOS PELA PREFEITURA | 07 |
| SERVIDOR ATIVO DO INPREV | 08 |
| ESTAGIÁRIO | 01 |
| TOTAL GERAL | 1.896 |

Tabela 20 – Total da Folha de Pagamento em dezembro de 2025

7.2. CONTRATOS

O INPREV firmou, no exercício, os seguintes contratos:

| CONTRATOS NOVOS | VIGÊNCIA | VALOR | OBJETO CONTRATUAL |
|-------------------------------|----------|----------------|---|
| ABCPREV | 60 meses | R\$ 120.000,00 | Empresa para prestação de serviços de capacitação e de assessoria técnica especializada. |
| ALCÂNTARA CLIMATIZAÇÃO | 60 meses | R\$ 11.964,00 | Serviços continuados de manutenção preventiva e corretiva de ar condicionado. |
| ICQ BRASIL | 02 meses | R\$ 8.250,00 | Certificação, pelo ICQ BRASIL, do Programa Pró Gestão - RPPS em conformidade com os requisitos aplicáveis para certificação, para o nível II. |

| | | | |
|--|----------|---------------|---|
| CS SERVIÇOS | 12 meses | R\$ 2.669,00 | Serviços gráficos para confecção de Boletim Informativo de caráter trimestral para atender às necessidades do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV. |
| HU CONSERVAÇÃO DE ELEVADORES LTDA | 60 meses | R\$ 4.800,00 | Empresa especializada na prestação de serviços de engenharia para manutenção preventiva e corretiva do equipamento de transporte vertical do INPREV. |
| MIMO GOURMET | 12 meses | R\$ 29.037,55 | Fornecimento de lanches destinados aos funcionários e, por ocasião na realização de eventos e/ou reuniões do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV. |
| IMPÉRIO AMBIENTAL | 60 meses | R\$ 81.212,88 | Empresa especializada para a prestação de serviços contínuos de limpeza e higienização, com fornecimento de mão de obra qualificada para a conservação predial nas áreas internas e externas do Inprev. |
| TARGET CONSULTORIAS E SOLUCOES LTDA | 03 meses | R\$ 24.000,00 | Contratação de empresa especializada na prestação de serviços técnicos especializados em consultoria na área de recursos humanos. |

Tabela 21 – Contratos firmados no ano de 2025

8. CÁLCULO ATUARIAL

CONTABILIZAÇÃO DA PROVISÃO MATEMÁTICA

DATA FOCAL - 31/12/2025

| CONTA | DESCRIÇÃO | R\$ |
|------------------------|--|-----------------------------|
| | ATIVOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO | R\$ 725.164.378,62 |
| | Ativos do Pano Previdenciário | R\$ 725.164.378,62 |
| 1.2.1.1.2.08.00 | CRÉDITOS PARA AMORTIZAÇÃO DE DÉFICIT ATUARIAL- FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO-INTRA OFSS | R\$ 0,00 |
| 1.2.1.1.2.08.01 | (+) Valor Atual dos Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial | R\$ 0,00 |
| 1.2.1.1.2.08.02 | (+) Valor Atual da Contribuição Patronal Suplementar para Cobertura do Déficit Atuarial | R\$ 0,00 |
| 1.2.1.1.2.08.03 | (+) Valor Atual dos Recursos Vinculados por Lei para Cobertura do Déficit Atuarial | R\$ 0,00 |
| 1.2.1.1.2.08.99 | (+) Outros Créditos do RPPS para Amortizar Déficit Atuarial | R\$ 0,00 |
| 2.2.7.2.1.00.00 | PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO | R\$ 646.339.012,00 |
| 2.2.7.2.1.03.00 | FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | R\$ 834.731.618,84 |
| 2.2.7.2.1.03.01 | (+) Aposentadorias/Pensões Concedidas do Fundo em Capitalização do RPPS | R\$ 932.292.551,10 |
| 2.2.7.2.1.03.03 | (-) Contribuições do Aposentado para o Fundo em Capitalização do RPPS | (R\$ 12.924.014,75) |
| 2.2.7.2.1.03.04 | (-) Compensação Previdenciário do Fundo em Capitalização do RPPS | (R\$ 730.564,83) |
| 2.2.7.2.1.03.05 | (-) Contribuições do Pensionista para o Fundo em Capitalização do RPPS | (R\$ 83.906.352,68) |
| 2.2.7.2.1.03.99 | (-) Outras Deduções | R\$ 0,00 |
| 2.2.7.2.1.04.00 | FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER | (R\$ 188.392.606,84) |
| 2.2.7.2.1.04.01 | (+) Aposentadorias/Pensões a Conceder do Fundo em Capitalização do RPPS | R\$ 620.746.007,53 |
| 2.2.7.2.1.04.02 | (-) Contribuição do Ente para o Fundo em Capitalização do RPPS | (R\$ 448.840.425,63) |
| 2.2.7.2.1.04.03 | (-) Contribuição do Servidor e Futuro Aposentado/Pensionista para o Fundo em Capitalização do RPPS | (R\$ 330.724.549,05) |
| 2.2.7.2.1.04.04 | (-) Compensação Previdenciário do Fundo em Capitalização do RPPS | (R\$ 29.573.639,69) |
| 2.2.7.2.1.04.05 | (-) Outras Deduções | R\$ 0,00 |
| 2.3.6.2.0.00.00 | RESERVAS ATUARIAIS | R\$ 78.825.366,62 |
| 2.3.6.2.1.00.00 | (+) Reserva Atuarial - CONSOLIDAÇÃO | R\$ - |
| 2.3.6.2.1.01.00 | (+) Reserva Atuarial - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO | R\$ - |
| 2.3.6.2.1.01.01 | (+) Reserva Atuarial para CONTINGÊNCIAS | R\$ - |
| 2.3.6.2.1.01.02 | (+) Reserva Atuarial para AJUSTE DO FUNDO | R\$ 78.825.366,62 |

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGINHA

ENTE

| | | | |
|------------------------|--|------------|-------------|
| 2.2.7.9.2.00.00 | OUTRAS PROVISÕES A LONGO PRAZO - INTRA OFSS | R\$ | 0,00 |
| 2.2.7.9.2.09.00 | (+) Valor Atual da Obrigação com Amortização de Déficit Atuarial - Fundo em Capitalização - INTRA OFSS | R\$ | 0,00 |

| | | | |
|--------------------------------------|--|--------------|-------------|
| RESULTADO ATUARIAL | | | |
| Déficit Atuarial a Equacionar | | - R\$ | 0,00 |

| | | | |
|--|-----------------------------------|------------|----------------------|
| | ATIVOS DO PLANO FINANCEIRO | R\$ | 35.251.156,85 |
| | Ativos do Plano Financeiro | R\$ | 35.251.156,85 |

| | | | |
|------------------------|---|------------|-----------------------|
| 2.2.7.2.1.00.00 | PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO | R\$ | 507.352.186,17 |
|------------------------|---|------------|-----------------------|

| | | | |
|------------------------|---|------------|-----------------------|
| 2.2.7.2.1.01.00 | FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | R\$ | 151.503.492,63 |
| 2.2.7.2.1.01.01 | (+) Aposentadorias/Pensões Concedidas do Fundo em Repartição do RPPS | R\$ | 181.930.643,37 |
| 2.2.7.2.1.01.03 | (-) Contribuições do Aposentado para o Fundo em Repartição do RPPS | (R\$) | 4.922.479,61 |
| 2.2.7.2.1.01.04 | (-) Compensação Previdenciário do Fundo em Repartição do RPPS | (R\$) | 34.373,25 |
| 2.2.7.2.1.01.05 | (-) Contribuições do Pensionista para o Fundo em Repartição do RPPS | (R\$) | 25.470.297,88 |
| 2.2.7.2.1.01.99 | (-) Outras Deduções | R\$ | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.02.00 | FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER | R\$ | 355.848.693,54 |
| 2.2.7.2.1.02.01 | (+) Aposentadorias/Pensões a Conceder do Fundo em Repartição do RPPS | R\$ | 613.898.919,88 |
| 2.2.7.2.1.02.02 | (-) Contribuição do Ente para o Fundo em Repartição do RPPS | (R\$) | 101.678.497,30 |
| 2.2.7.2.1.02.03 | (-) Contribuição do Servidor e Futuro Aposentado/Pensionista para o Fundo em Repartição do RPPS | (R\$) | 74.921.133,51 |
| 2.2.7.2.1.02.04 | (-) Compensação Previdenciário do Fundo em Repartição do RPPS | (R\$) | 81.450.595,53 |
| 2.2.7.2.1.02.05 | (-) Outras Deduções | R\$ | 0,00 |

| | | | |
|------------------------|---|-------------|-----------------------|
| 2.2.7.2.2.00.00 | PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - INTRA OFSS | -R\$ | 472.101.029,32 |
| 2.2.7.2.2.01.00 | FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | -R\$ | 116.252.335,78 |
| 2.2.7.2.2.01.01 | (-) Cobertura de Insuficiência Financeira - Fundo Em Repartição - Benefícios Concedidos | -R\$ | 116.252.335,78 |
| 2.2.7.2.2.02.00 | FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | -R\$ | 355.848.693,54 |
| 2.2.7.2.2.02.03 | (-) Cobertura de Insuficiência Financeira - Fundo Em Repartição - Benefícios a Conceder | -R\$ | 355.848.693,54 |

ENTE

| | | | |
|------------------------|--|------------|----------|
| 2.2.7.2.2.05.00 | OBRIGAÇÃO ATUAL DE COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - INTRA OFSS | R\$ | - |
| 2.2.7.2.2.05.01 | Obrigação Atual de Cobertura de Insuficiência Financeira - Fundo em Repartição - Benefícios Concedidos | R\$ | - |
| 2.2.7.2.2.05.02 | Obrigação Atual de Cobertura de Insuficiência Financeira - Fundo em Repartição - Benefícios a Conceder | R\$ | - |

| | | | |
|----------------------------|--|------------|----------|
| RESULTADO ATUARIAL | | | |
| Equilíbrio Atuarial | | R\$ | - |

Tabela 22 - Provisões Matemáticas. Fonte: Avaliação Atuarial 2026 – data focal 31/12/25.

8.1. PLANO PREVIDENCIÁRIO

8.1.1. PLANO DE CUSTEIO DA SITUAÇÃO ATUAL PLANO PREVIDENCIÁRIO (DATA BASE DO ESTUDO ATUARIAL - 31/10/25)

| | |
|---|-------------------------|
| Ativos Garantidores do Plano | 725.164.378,62 |
| Valor Atual dos Salários Futuros (Ativos) | 2.362.317.281,87 |
| Valor Atual dos Salários Futuros (Inativos) | 97.532.731,64 |
| Valor Atual dos Salários Futuros (Total) | 2.459.850.013,51 |
| Contribuição Patronal | 307.101.147,59 |
| Contribuição Servidor (Ativos) | 330.724.549,05 |
| Contribuição Servidor (Aposentados) | 12.924.014,75 |
| Contribuição Servidor (Pensionistas) | 730.564,83 |
| Valor Atual da Contribuição Futura | 651.480.276,22 |
| Receita Comprev a Conceder | 29.573.639,69 |
| Receita Comprev Concedidos | 83.906.352,68 |
| Receita Comprev Total | 113.479.992,37 |
| Outras Receitas | 0,00 |
| Total Receitas | 764.960.268,59 |
| Benefícios Futuros a Conceder Programada | 404.562.374,42 |
| Benefícios Futuros a Conceder Magistério | 64.923.631,08 |
| Benefícios Futuros a Conceder Outras Esp. | 0,00 |
| Benefícios Futuros a Conceder Invalidez | 298.712,10 |
| Benefícios Futuros a Conceder Pensão | 9.222.011,89 |
| Benefícios Futuros a Conceder | 479.006.729,49 |
| Benefícios Futuros Concedidos Programada | 572.170.758,37 |
| Benefícios Futuros Concedidos Magistério | 216.126.694,05 |
| Benefícios Futuros Concedidos Outras Esp. | 0,00 |
| Benefícios Futuros Concedidos Invalidez | 37.685.981,98 |
| Benefícios Futuros Concedidos Pensão | 106.309.116,70 |
| Benefícios Futuros Concedidos | 932.292.551,10 |
| Benefícios Futuros (Concedidos e a Conceder) | 1.411.299.280,59 |
| Resultado Atuarial | 78.825.366,62 |
| Valor Presente do Plano de Amortização | 0,00 |
| Despesas Administrativas | 70.869.639,02 |
| Despesas RCC | 70.869.639,02 |
| Benefícios Futuros A Conceder Iminentes | 3.926.435,49 |
| Índice de Cobertura % | 112,20 |
| Custo Normal % | 23,28 |
| Alíquota Efetiva de Contrib. Previd. % | 14,00 |

Tabela 23 - Plano de Custeio do Plano Previdenciário. Fonte: Avaliação Atuarial 2026

8.1.2. EVOLUÇÃO DOS CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO – PLANO PREVIDENCIÁRIO (DATA BASE DO ESTUDO ATUARIAL - 31/10/25)

| Tipo de despesa | 2024 | 2025 | 2026 |
|-----------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Aposentadoria por tempo | R\$ 1.374.487,86 | R\$ 1.586.755,39 | R\$ 3.351.213,00 |
| Aposentadoria por idade | R\$ 395.311,58 | R\$ 444.997,40 | R\$ 484.351,03 |
| Aposentadoria por invalidez | R\$ 326.963,43 | R\$ 357.250,62 | R\$ 237.701,23 |
| Aposentadoria compulsória | R\$ 5.931,01 | R\$ 6.261,80 | R\$ 4.718,61 |
| Aposentadoria do magistério | R\$ 432.917,56 | R\$ 503.556,45 | R\$ 1.304.187,82 |
| Pensão por morte | R\$ 447.689,06 | R\$ 591.719,50 | R\$ 692.459,55 |

Tabela 24 - Valor anual pago por tipo de benefício

8.1.3. EVOLUÇÃO DO RESULTADO TÉCNICO ATUARIAL – PLANO PREVIDENCIÁRIO (DATA BASE DO ESTUDO ATUARIAL - 31/10/25)

| Resultado | 2024 | 2025 | 2026 |
|-----------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| Equilíbrio Financeiro | Superavitário | Superavitário | Superavitário |
| Equilíbrio atuarial | R\$ 11.458.905,34 | R\$ 122.981.898,34 | R\$ 78.825.366,62 |
| Plano de custeio | 33% | 33% | 33% |

Tabela 25 - Resultado atuarial por ano

8.2. PLANO FINANCEIRO

8.2.1. PLANO DE CUSTEIO DA SITUAÇÃO ATUAL PLANO FINANCEIRO (DATA BASE DO ESTUDO ATUARIAL - 31/10/25)

| | |
|---|-------------------------|
| Ativos Garantidores do Plano | 35.251.156,85 |
| Valor Atual dos Salários Futuros (Ativos) | 535.150.696,86 |
| Valor Atual dos Salários Futuros (Inativos) | 35.406.016,05 |
| Valor Atual dos Salários Futuros (Total) | 570.556.712,91 |
| Contribuição Patronal | 69.569.524,06 |
| Contribuição Servidor (Ativos) | 74.921.133,51 |
| Contribuição Servidor (Aposentados) | 4.922.479,61 |
| Contribuição Servidor (Pensionistas) | 34.373,25 |
| Valor Atual da Contribuição Futura | 149.447.510,43 |
| Receita Comprev a Conceder | 81.450.595,53 |
| Receita Comprev Concedidos | 25.470.297,88 |
| Receita Comprev Total | 106.920.893,41 |
| Outras Receitas | 0,00 |
| Total Receitas | 256.368.403,84 |
| Benefícios Futuros a Conceder Programada | 462.508.658,33 |
| Benefícios Futuros a Conceder Magistério | 110.506.197,44 |
| Benefícios Futuros a Conceder Outras Esp. | 0,00 |
| Benefícios Futuros a Conceder Invalidez | 0,00 |
| Benefícios Futuros a Conceder Pensão | 8.775.090,87 |
| Benefícios Futuros a Conceder | 581.789.946,64 |
| Benefícios Futuros Concedidos Programada | 107.930.138,04 |
| Benefícios Futuros Concedidos Magistério | 12.765.485,10 |
| Benefícios Futuros Concedidos Outras Esp. | 0,00 |
| Benefícios Futuros Concedidos Invalidez | 31.732.424,02 |
| Benefícios Futuros Concedidos Pensão | 29.502.596,21 |
| Benefícios Futuros Concedidos | 181.930.643,37 |
| Benefícios Futuros (Concedidos e a Conceder) | 763.720.590,01 |
| Resultado Atuarial | (472.101.029,34) |
| Despesas Administrativas | 16.054.486,62 |
| Despesas RCC | 16.054.486,62 |
| Benefícios Futuros A Conceder Iminentes | 118.429.635,88 |
| Índice de Cobertura % | 6,95 |
| Custo Normal % | 108,94 |
| Alíquota Efetiva de Contrib. Previd. % | 14,00 |

Tabela 26 - Plano de Custeio do Plano Financeiro. Fonte: Avaliação Atuarial 2026.

8.2.2. EVOLUÇÃO DOS CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO – PLANO FINANCEIRO (DATA BASE DO ESTUDO ATUARIAL - 31/10/25)

| Tipo de despesa | 2024 | 2025 | 2026 |
|-----------------------------|------------------|------------------|----------------|
| Aposentadoria por tempo | R\$ 1.922.227,02 | R\$ 2.167.066,94 | R\$ 875.949,84 |
| Aposentadoria por idade | R\$ 133.009,70 | R\$ 148.090,84 | R\$ 153.566,72 |
| Aposentadoria por invalidez | R\$ 77.486,43 | R\$ 79.409,96 | R\$ 237.542,99 |
| Aposentadoria compulsória | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 3.638,48 |
| Aposentadoria do magistério | R\$ 677.799,59 | R\$ 732.206,77 | R\$ 88.075,62 |
| Pensão por morte | R\$ 188.918,12 | R\$ 236.467,79 | R\$ 189.756,94 |

Tabela 27 - Valor anual pago por tipo de benefício

8.2.3. EVOLUÇÃO DO RESULTADO TÉCNICO ATUARIAL – PLANO FINANCEIRO (DATA BASE DO ESTUDO ATUARIAL - 31/10/25)

| Resultado | 2024 | 2025 | 2026 |
|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Equilíbrio Financeiro | Deficitário | Deficitário | Deficitário |
| Equilíbrio atuarial | R\$ -388.716.977,27 | R\$ -439.175.667,03 | R\$ -472.101.029,34 |
| Plano de custeio | 33% | 33% | 33% |

Tabela 28 - Resultado atuarial por ano

9. AÇÕES REALIZADAS PELO INPREV NO ANO DE 2025

Esta edição apresenta as principais atividades desenvolvidas e que houve participação de servidores do Instituto, no ano de 2025:

1. Fórum dos órgãos de gestão – reunião conjunta do Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos, Diretoria Executiva e equipe técnica para apresentação do relatório de governança e prestação de contas do 2º semestre de 2024;
2. Apresentação do resultado da Avaliação Atuarial 2025, data base 2024, pelo atuário André Grau, representante da empresa Magma Consultoria Ltda;
3. Participação na 1ª Reunião dos Gestores de RPPS do Sul de Minas realizada na sede do INPREV;
4. Participação no 7º Congresso Brasileiro de Investimentos, promovido pela Associação Brasileira de instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM, realizado na cidade de Florianópolis-SC;
5. Audiência Pública para prestação de contas do Instituto realizada de forma híbrida;
6. Participação dos membros dos conselhos e servidores do INPREV no 24º Seminário da Associação Mineira dos Institutos de Previdência Municipais e Estadual - AMIPREM em Belo Horizonte/MG;
7. Realização do 1º Ciclo do Programa Despertar 2025 com a palestra “Gestão do tempo e da saúde após a aposentadoria” ministrada pelo Senhor Geovane Freire de Melo (Psicólogo e Psicoterapeuta, servidor da Secretaria Municipal de Saúde);
8. Programa MelhorIdade: realização da 4ª Semana do Servidor Público Aposentado, em comemoração ao Dia do Servidor Público Aposentado, na programação, atrativos de música a orientações diversas;
9. Participação no 2º Annual Meeting de RPPS promovido pela Vinci Compass;
10. Participação no XII Encontro dos RPPS de Minas Gerais, promovido pela Associação Nacional de Entidades de Previdência Municipal – ANEPREM e pelo Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Três Pontas – IPREV;

11. Realização de diligências em dois gestores de fundos distribuídos pelo escritório da Privatiza: AZ Quest Investimentos e Schroder Investment Management Brasil.

12. Participação no evento i9 Advisory: Investimentos em Foco, realizado na sede da Galapagos Capital, localizada na cidade de São Paulo – SP.



Figura 12 - 1º INPREV Itinerante

14. Fórum dos órgãos de gestão – reunião conjunta do Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos, Diretoria Executiva e equipe técnica para apresentação do relatório de governança e prestação de contas do 1º semestre de 2025;



Figura 13 – Fórum dos órgãos de gestão do INPREV



Figura 14 – Capacitação “Saúde Mental”

15. Realização de capacitação aos servidores com o tema “Saúde Mental”;

16. Participação na Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Doenças Ocupacionais do ano de 2025;

17. Participação no 2º Encontro Previdenciário do LAVRASPREV;



Figura 15 - 2º Encontro Previdenciário do LAVRASPREV

18. Realização do 2º ciclo do Programa Despertar de 2025, ministrada palestra com o tema “Qualidade de vida na aposentadoria”, foi ministrada pelo servidor Giovani Gomes de Mendonça, Técnico Desportivo, lotado na Secretaria Municipal de Saúde.



Figura 16 - 2º ciclo Despertar 2025

19. Participação da diretoria executiva, equipe técnica, comitê de investimentos e, membros dos conselhos do INPREV nos seguintes eventos:

| Evento | Data e Local | Participantes |
|---|---|---|
| Curso Certificação Profissional | 13 e 14.02.2025 Belo Horizonte MG | Estefânia Mesquita da Silva Rodrigues Gustavo Barros de Figueiredo |
| Encontro Técnico TCEMG e os Municípios 2025 – Fiscalização e Transparência e a Reforma Tributária nos Municípios | 10.04.2025 Varginha MG | Antônio Santos Rolim Gustavo Barros de Figueiredo |
| Oficina: Fase preparatória da Licitação – Documento de Formalização de Demanda, Estudo Técnico Preliminar e Termo de Referência | 11.04.2025 Varginha MG | Antônio Santos Rolim Gustavo Barros de Figueiredo |
| Curso Cálculos de Folha de Pagamento na Gestão Pública – Foco em estatutários | 12 horas – online PRM Gestão e Consultoria | Fabiana Lumena Carneiro Júlia Cristina Silva Gregório |
| Curso Pensão por morte | 6 horas – online ABCPREV | Fernando Rangel Luiz |
| Curso Concessão de Aposentadoria e Pensão | 16 horas – online ABCPREV | Fernando Rangel Luiz |
| Curso Aposentadorias Especiais | 6 horas – online ABCPREV | Raony de Moura Domingues |
| Curso Sistema de Controle Interno da Administração e Procuradoria Municipal | 10 horas – online ENAP | Demétrio Lopes Tomaz |
| Curso Modelo de Governança e Gestão | 20 horas – online ENAP | Demétrio Lopes Tomaz |
| Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA | 60 horas – online ENAP | Gustavo Barros de Figueiredo |
| Fórum de Cidades digitais e Inteligentes do Sul de Minas | 10/07/2025 Varginha - MG | Gustavo Barros de Figueiredo |
| Oficina de Capacitação GMC 2025 | 17/07/2025 Poços de Caldas - MG | Estefânia Mesquita da Silva Rodrigues |
| Workshop BB Capacita RPPS: Fundamentos & Futuro | 02 horas – online Banco do Brasil | Estefânia Mesquita da Silva Rodrigues |
| 19 Advisory: Investimentos em foco | 24/09/2025 São Paulo - SP | Eduardo Almeida Santos Estefânia Mesquita da Silva Rodrigues Paulo Alexandre Praxedes |



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGINHA

| | | |
|--|---------------------------|---|
| Introdução à compensação previdenciária | 30 horas – online ENAP | Fernando Rangel Luiz |
| Treinamento SST & eSocial para Órgãos Públicos | 11/11/2025 Varginha-MG | Estefânia Mesquita da Silva Rodrigues Fabiana Lumena Carneiro Julia Cristina Silva Gregório |

Tabela 29 – Participação em eventos e cursos de capacitação

Varginha, 31 de março de 2026.

DIRETORIA EXECUTIVA

Estefânia Mesquita da Silva Rodrigues
Diretora-Presidente Interina

Paulo Alexandre Praxedes
Diretor Financeiro

Vivély Auxiliadora Chagas Mendes
Diretora Previdenciária