**BOLETIM INFORMATIVO ANO 07 Nº 25** **JULHO/AGOSTO/SETEMBRO 2023**

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGINHA – INPREV**
PRAÇA DALVA PAIVA RIBEIRO, Nº 312, VILA PAIVA – VARGINHA-MG
HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO: 07h30 às 11h30 e das 13h30 às 17h30
(35) 3222-4699 / 3221-2419
www.inprev.varginha.mg.gov.br / Facebook: @inprev.varginha.mg / inprev@inprev.varginha.mg.gov.br

# INFORMATIVO INPREV

## CONHECENDO O SISTEMA PREVIDENCIÁRIO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE VARGINHA

Caro Servidor, com intuito de estreitar o relacionamento com o INPREV, esse informativo busca explicar, de forma simples e direta, as informações mais relevantes sobre os resultados da avaliação atuarial do INPREV.

A avaliação atuarial é o estudo técnico que determina o custo dos benefícios previdenciários (com o pagamento das aposentadorias e pensões) e o custeio adequado (as contribuições), visando manter a liquidez, a solvência e o equilíbrio do regime de previdência dos servidores de Varginha, administrado pelo INPREV.

Trataremos de forma clara a evolução das aposentadorias, apresentando a evolução quantitativa e dos valores da folha de pagamento de aposentadorias e pensões dos últimos dois anos. Também iremos detalhar o perfil dos segurados do plano e apresentar o resultado da Avaliação Atuarial do INPREV. Boa leitura!

O INPREV - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha/MG é responsável pela gestão do Regime de Previdência dos Servidores concedendo e mantendo as aposentadorias (por idade, tempo de contribuição, compulsória e invalidez) e pensões aos dependentes dos segurados, em caso de óbito de ativos e aposentados.

Para que isso ocorra, o INPREV deve gerir de forma qualificada e responsável os recursos financeiros com vistas a garantir o equilíbrio financeiro e atuarial. A Avaliação Atuarial é a principal ferramenta para avaliar essa gestão, demonstrando sobre os riscos existentes qual caminho o INPREV deve tomar, a fim de garantir o compromisso com os servidores.

A Avaliação Atuarial estuda para cada servidor quanto custa garantir o seu direito de aposentadoria e, em caso de morte, da pensão que protege os seus entes queridos. Avalia os eventos, que podem ocorrer durante toda a vida laboral e de aposentado, a fim de garantir os recursos necessários para custear os benefícios previdenciários. A avaliação considera:

- O **Equilíbrio Financeiro** - Avalia se os recursos existentes são suficientes para pagar as folhas de aposentadorias e pensões no curto prazo. Transformando as aplicações em recursos que suportem pagar seus segurados;
- O **Equilíbrio Atuarial** – Avalia a capacidade do INPREV de honrar com todas as aposentadorias e pensões, atuais e futuras, garantindo o direito de todos os servidores. Busca orientar o INPREV para ter a capacidade de possuir recursos que pague até o último aposentado e pensionista.

Determina a Meta Atuarial ou Taxa de Juros Atuarial, como também é chamada, visando definir qual é a rentabilidade mínima que deve ser obtida na aplicação dos investimentos, bem como, qual é o custo atual com todas as aposentadorias e pensões.

A avaliação é realizada pelo atuário, anualmente, e nela são analisadas informações econômicas, demográficas (idade, gênero, estado civil, escolaridade etc.) e biométricas (físicas e comportamentais) dos servidores do município.

Importante destacar, que conhecer o servidor público, a evolução na sua carreira, cargo e remuneração é fundamental. Para isso, o cadastro do servidor é o coração do estudo atuarial, devendo estar, sempre atualizado e correto, para que o resultado dessa avaliação seja confiável.

Com intuito de manter o equilíbrio financeiro e atuarial, dos benefícios previdenciários, a Lei 5.710, de 28/05/2013, da Prefeitura de Varginha definiu a separação (Segregação das Massas) do regime de previdência dos servidores em dois planos distintos, com as seguintes características:

1. **Plano Financeiro** – oferece cobertura para todos os servidores com data de admissão anterior a 01/05/1994. Sendo administrado pelo regime financeiro de repartição, pelo qual, todo o recurso arrecadado dos ativos é utilizado para o pagamento dos aposentados. Neste Plano a responsabilidade pelo custeio é do Município de Varginha;
2. **Plano Previdenciário** – oferece cobertura para os servidores admitidos a partir de 01/05/1994. Sendo administrado pelo regime financeiro de capitalização, através do qual os recursos arrecadados são capitalizados, administrados no INPREV, para formar reservas que serão utilizadas para o pagamento das aposentadorias.

As fontes para custear os planos são os recursos previdenciários, ou seja, os valores arrecadados pelo Instituto.

- Para ambos os planos, as contribuições do Município como patrocinador são correspondentes a 19%, sendo 16% para o pagamento dos benefícios e 3% para custear as despesas administrativas do INPREV.
- Os servidores ativos contribuem com 14%.
- Aposentados e pensionistas - apenas sobre as aposentadorias e pensões acima do Teto do INSS, R$ 7.057,49, contribuem sobre o que superar o teto 14%;
- Ativos garantidores, investidos pelo INPREV;
- Valores recebidos a título de compensação financeira (COMPREV) – dos servidores que são aposentados pelo INPREV e que tenham contribuído para o INSS ou regime de previdência de outro Ente federativo.

Em todos os planos, caso os recursos não sejam suficientes, o município tem a obrigação de arcar com valor faltante.

### 1 - DADOS RELEVANTES PARA AVALIAÇÃO ATUARIAL – PLANO FINANCEIRO

Os quadros abaixo apresentam a evolução dos dados mais relevantes para produção da Avaliação Atuarial do **Plano Financeiro,** nos últimos dois anos, essas informações foram extraídas do caderno da Avaliação Atuarial, data focal **31 de outubro de 2022, disponível no site www.inprev.varginha.mg.gov.br**

**Quadro 1.1 - Evolução dos Ativos**

| Período | Ativos | Variação |
|---|---|---|
| 2023 | 163 | -24,54% |
| 2022 | 216 | |

**Redução de 53 servidores, admitidos anteriores a 01/05/1994.**

**Quadro 1.2 - Distribuição dos Servidores Ativos por Sexo**

| Item | M | % | F | % | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Número de Servidores | 99 | 60,74 | 64 | 39,26 | 163 |

**A maioria dos servidores é do sexo masculino.**

**Quadro 1.3 – Idade/Tempo Médio de Aposentadoria**

| Item | Servidores Ativos |
|---|---|
| Idade Média | 56,10 |
| Idade Média Entrada Aposentadoria | 55,93 |

**Na média resta menos de 1 ano de contribuição para a aposentadoria desse grupo.**

**Quadro 1.4 - Evolução dos Inativos (Aposentados e Pensionistas)**

| Período | Aposentados | Pensionistas | Total | % |
|---|---|---|---|---|
| 2023 | 584 | 48 | 632 | 13,46% |
| 2022 | 539 | 18 | 557 | |

**Aumento de 75 novos casos de aposentadorias e dos pensionistas.**

**Quadro 1.5 - Evolução das Folhas de Pagamento (Mensal)**

| Comparativos dos últimos 2 exercícios | | | % |
|---|---|---|---|
| | 2022 | 2023 | 17,19% |
| Ativo/Inativo | R$ 3.019.956,72 | R$ 3.539.251,01 | |

**Crescimento de R$ 519 mil reais na folha de pagamento com aposentados e pensionistas.**

**Quadro 1.6 - Evolução das Aposentadorias (Mensal)**

| Tipo | 2022 | 2023 | Aumento |
|---|---|---|---|
| Tempo | R$ 1.471.523,26 | R$ 1.844.389,07 | 25,34% |
| Idade | R$ 114.297,75 | R$ 126.717,19 | 10,87% |
| Invalidez | R$ 79.748,35 | R$ 78.401,20 | -1,69% |
| Compulsória | R$ 0,00 | R$0,00 | - |
| Magistério | R$ 450.669,83 | R$ 580.506,36 | 28,81% |

**Aumento em todos os tipos de aposentadoria.**

**Quadro 1.7 - Evolução do Ativo (Parcelamentos/Investimentos)**

| Comparativos dos últimos 2 exercícios | | | % |
|---|---|---|---|
| | 2022 | 2023 | 11,15% |
| Ativos | R$ 94.813.670,33 | R$ 105.382.176,87 | |

**Aumento de 11,15 % do Ativo (Parcelamentos/Investimentos).**

**Quadro 1.8 - Composição da População Estudada e Folha de Pagamento (Mensal)**

| Servidor | Quantidade | % | Folha de Pagamento | % |
|---|---|---|---|---|
| Ativos | 163 | 20,50 | R$ 737.617,88 | 20,84 |
| Aposentados | 584 | 73,46 | R$ 2.645.071,55 | 74,74 |
| Pensionistas | 48 | 6,04 | R$ 156.561,58 | 4,42 |
| Total | 795 | 100 | R$ 3.539.251,01 | 100 |

**Os Aposentados são em maior número e abarcam 74,74% da folha de pagamento.**

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGINHA – INPREV**
PRAÇA DALVA PAIVA RIBEIRO, Nº 312, VILA PAIVA – VARGINHA-MG
HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO: 07h30 às 11h30 e das 13h30 às 17h30
(35) 3222-4699 / 3221-2419
www.inprev.varginha.mg.gov.br / Facebook: @inprev.varginha.mg / inprev@inprev.varginha.mg.gov.br

# CONHECENDO O SISTEMA PREVIDENCIÁRIO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE VARGINHA

**Parecer Atuarial - Plano Financeiro:**

O Ativo Real do Regime é de R$ 105.382.176,87, e o déficit apurado para o exercício é de R$ 371.858.865,94;

O aumento observado no déficit atuarial do Plano Financeiro, além do fato de ser natural, pois há mais beneficiários que contribuintes nesse plano, se deu devido aos aumentos salariais concedidos no exercício de 2022;

O déficit atuarial identificado no Plano Financeiro será custeado em Regime Financeiro de Repartição Simples, ou seja, o Ente Federativo custeará a folha de pagamento dos inativos, bem como sua insuficiência financeira, mês a mês, conforme tais despesas se realizem, até a extinção completa da massa de segurados do Plano Financeiro;

Meta Atuarial: 5,17% a.a acima da inflação (legalmente exigido).

Quadro 1.9 - Comparativos dos últimos 3 exercícios – Plano Financeiro

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Ativo (Parcelamentos/Investimentos) | R$ 96.614.799,83 | R$ 94.813.670,33 | R$ 105.382.176,87 |
| Alíquota Praticada | 33% | 33% | 33% |
| Resultado (Alíquota Ptat.75 anos) | (R$ 318.134.504,81) | (R$ 314.728.250,72) | (R$ 371.858.865,94) |
| Índice de Cobertura | 34,3 | 23,15 | 22,08 |
| Número de Servidores | 255 | 216 | 163 |
| Despesas com Servidores | R$ 930.402,53 | R$ 838.907,51 | R$ 737.617,88 |
| Número de Aposentados | 507 | 539 | 584 |
| Despesas com Aposentados | R$ 2.021.085,75 | R$ 2.116.239,19 | R$ 2.645.071,55 |
| Número de Pensionistas | 20 | 18 | 48 |
| Despesa com Pensionista | R$ 68.591,90 | R$ 64.810,02 | R$ 156.561,58 |

**2 –DADOS RELEVANTES PARA AVALIAÇÃO ATUARIAL– PLANO PREVIDENCIÁRIO**

Os quadros abaixo apresentam a evolução dos dados mais relevantes para produção da Avaliação Atuarial do Plano Previdenciário, nos últimos dois anos. Essas informações foram extraídas do caderno da Avaliação Atuarial, data focal 31 de outubro de 2022, disponível no site www.inprev.varginha.mg.gov.br

Quadro 2.1 - Evolução dos Servidores Ativos

| Período | Ativos | % |
|---|---|---|
| 2023 | 2.893 | 0,87% |
| 2022 | 2.868 | |

**Aumento de 25 novos servidores.**

Quadro 2.2 - Distribuição dos Servidores Ativos por Sexo

| Item | M | % | F | % | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Número de Servidores | 932 | 32,22% | 1.961 | 67,78% | 2.893 |

**A maioria dos servidores é do sexo feminino.**

Quadro 2.3 – Idade/Tempo Médio de Aposentadoria

| Item | Servidores Ativos |
|---|---|
| Idade Média | 43,74 |
| Idade Média Entrada Aposentadoria | 63,43 |

**O Tempo médio de contribuição é de 19,69 anos.**

Quadro 2.4 - Evolução dos Servidores Inativos (Aposentados/Pensionistas)

| Período | Aposentados | Pensionistas | Total | % |
|---|---|---|---|---|
| 2023 | 809 | 218 | 1.027 | 6,31% |
| 2022 | 763 | 203 | 966 | |

**Aumento de 6,31% no número de aposentadorias e pensões.**

Quadro 2.5 - Evolução da Folha de Pagamento (Mensal)

| Comparativos dos últimos 2 exercícios | | | % |
|---|---|---|---|
| | 2022 | 2023 | 19,88% |
| Ativo | R$ 10.370.324,70 | R$ 12.431.809,69 | |

**Aumento de 19,88% na folha de pagamento.**

Quadro 2.6 - Evolução das Aposentadorias (Mensal)

| Tipo | 2022 | 2023 | Aumento |
|---|---|---|---|
| Tempo | R$988.319,92 | R$ 1.315.739,76 | 33,13% |
| Idade | R$329.075,14 | R$ 394.067,35 | 19,75% |
| Invalidez | R$277.717,84 | R$ 307.027,67 | 10,55% |
| Compulsória | R$5.020,96 | R$ 5.528,74 | 10,11% |
| Magistério | R$212.671,06 | R$ 363.123,37 | 70,74% |

**Aumento em todos os tipos de aposentadoria.**

Quadro 2.7 - Evolução do Ativo (Investimentos)

| Comparativos dos últimos 2 exercícios | | | % |
|---|---|---|---|
| | 2022 | 2023 | 5,37% |
| Ativos | 408.744.361,25 | 430.694.812,14 | |

**Aumento de 5,37% do Ativo (Investimentos).**

Quadro 2.8 - Composição da População Estudada e Folha de Pagamento (Mensal)

| Servidor | Quantidade | % | Folha de Pagamento | % |
|---|---|---|---|---|
| Ativos | 2.893 | 73,80 | 9.624.599,06 | 77,42 |
| Aposentados | 809 | 20,64 | 2.385.486,89 | 19,19 |
| Pensionistas | 218 | 5,56 | 1.934,51 | 3,39 |
| Total | 3.920 | 100 | 3.171,38 | 100 |

**Os Servidores Ativos são em maior número e abarcam a maior parte da folha de pagamento.**

Quadro 2.9 - Comparativos dos últimos 3 exercícios – Plano Previdenciário

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Ativo | R$ 413.956.774,62 | R$ 408.744.361,25 | R$ 430.694.812,14 |
| Alíquota Praticada | 33% | 33% | 33% |
| Resultado (Alíquota Ptat.75 anos) | R$ 4.360.533,77 | R$ 1.333.870,60 | (R$ 37.630740,46) |
| Índice de Cobertura | 101,06 | 100,33 | 91,96 |
| Número de Servidores | 2.821 | 2.868 | 2.893 |
| Despesas com Servidores | R$ 7.624.593,96 | R$ 8.150.095,27 | R$ 9.624.599,06 |
| Número de Aposentados | 727 | 763 | 809 |
| Despesas com Aposentados | R$ 1.624.988,81 | R$ 1.812.804,92 | R$ 2.385.486,89 |
| Número de Pensionistas | 215 | 203 | 218 |
| Despesa com Pensionista | R$ 340.644,47 | R$ 343.002,73 | R$ 421.723,74 |

**Parecer Atuarial - Plano Previdenciário**

O Ativo Real do Regime é de **R$ 430.694.812,14**, e o resultado atuarial apurado para o exercício é de déficit atuarial de **R$ 37.630.740,46**;

O déficit atuarial observado se deu em virtude do aumento salarial concedido no exercício de 2022;

A meta Atuarial para o próximo ano será de: 5,17%.

# BENEFÍCIOS DE APOSENTADORIAS E PENSÕES CONCEDIDOS NOS ÚLTIMOS MESES

**JULHO**

José Tadeu Martins
Paulo Donizeti Silva
Vânia Aparecida de Souza
Roberta M. S. Salgado

**AGOSTO**

Adriene O. T. Sepini
Célio Donizeti Solar
Luciane S. Carvalho Miguel
Moacir de Souza Nunes
Neli dos Santos Reghin
Paulo Sérgio O. Braga
Eduardo Bueno Sepini

**SETEMBRO**

Adilson Geraldo
Marly C. de Castro
Messias de A. Barbosa
Reis Martins
Cláudia Ap. L. Sarto
Luiza Helena A. Santos
Maurílio Martins
José Carlos Barbudo
Anderson José N. Dias
Aparecida B. Bonfim
Gizelda C. Andrade
Katia C. S. Vicente
Márcia R. D. Lourençoni
Marcos de Paula
Rosemeire A. S. C.onti de Carvalho
Valesca Maria Campos

Prefeito: Vérdi Lúcio Melo. **INPREV:** Diretoria Executiva: Ana Paula de Oliveira Amorim, Diretora-Presidente; Vively Auxiliadora Chagas Mendes, Diretora Previdenciária; Silvana Silva Braga Quirino, Diretora Administrativa; Paulo Alexandre Praxedes, Diretor Financeiro e Presidente do Comitê de Investimentos; Angélica Aparecida Lima, Presidente do Conselho Deliberativo; Maxwell Henrique Iria, Presidente do Conselho Fiscal.

**O boletim informativo é uma publicação interna do INPREV destinado aos servidores públicos municipais ativos e inativos.**

**Distribuição Gratuita. Tiragem: 3.000 exemplares. Periodicidade Trimestral. Gráfica Editora Sul Mineira Ltda. Jornalista Responsável: Carla Corrêa Beraldo / MTB 6.028.**

**Diagramador: André Mambeli Lopes.**