



INPREV

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE VARGINHA**

Relatório de Governança Corporativa 2022

Varginha, 2023



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

INDICE

1. APRESENTAÇÃO	05
2. O INPREV	06
3. DECLARAÇÕES CORPORATIVAS	07
4. ESTRUTURA DE GOVERNANÇA	08
4.1. CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	08
4.2. CONSELHO FISCAL	10
4.3. DIRETORIA EXECUTIVA.....	11
5. ESTRUTURA ADMINISTRATIVA	13
5.1. EQUIPE TÉCNICA.....	13
5.2. COMITÊ DE INVESTIMENTOS	14
5.3. OUVIDORIA.....	15
5.3.1. QUANTITATIVO FALE CONOSCO	15
5.3.2. RESULTADO DA PESQUISA DE SATISFAÇÃO	16
6. SERVIÇO DE BENEFÍCIOS	17
6.1. DESPESAS COM BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS	19
6.2. ATENDIMENTO AO SEGURADO.....	19
6.3. PLANO PREVIDENCIÁRIO	20



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

6.3.1. PLANO DE CUSTEIO DA SITUAÇÃO ATUAL - PP	20
6.3.2. EVOLUÇÃO DOS CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO - PP	21
6.3.3. EVOLUÇÃO DO RESULTADO TÉCNICO ATUARIAL - PP	22
6.4. PLANO FINANCEIRO.....	22
6.4.1. PLANO DE CUSTEIO DA SITUAÇÃO ATUAL - PF.....	22
6.4.2. EVOLUÇÃO DOS CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO - PF	24
6.4.3. EVOLUÇÃO DO RESULTADO TÉCNICO ATUARIAL - PF.....	24
7. SERVIÇO FINANCEIRO	24
7.1. RECEITA E DESPESAS	26
7.2. PATRIMÔNIO DO RPPS.....	27
7.3. APLICAÇÕES FINANCEIRAS	27
8. SERVIÇO ADMINISTRATIVO.....	34
8.1. GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO	35
8.2. COMPREV	36
8.3. CONTRATOS	37
9. CONTROLE INTERNO	41
10. JURÍDICO	41
11. CÁLCULO ATUARIAL.....	42
12. AÇÕES REALIZADAS PELO INPREV EM 2022	43
12.1 DESTAQUES.....	45



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

12.1.1 RECERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO NÍVEL II.....	45
12.1.2 PROGRAMA DESPERTAR.....	46
12.1.3 PROGRAMA MELHORIDADE.....	47
12.1.4 2º ENCONTRO PREVIDENCIÁRIO DO INPREV.....	48
12.1.5 LEI 7068/2022.....	49



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

1. APRESENTAÇÃO

Este Relatório, elaborado pela Diretoria Executiva, tem a finalidade de prestar informações com base nos Relatórios Gerenciais, Controle Interno e Cálculo Atuarial data base de dados de 2022, fornecidos pelos Departamentos Previdenciário, Administrativo, e Financeiro do Instituto (antigos Serviços de Benefícios, Administrativo e Financeiro), bem como da Secretaria Municipal de Controle Interno do Município de Varginha e empresa Magma Consultoria.

A disponibilização dessas informações permite aos segurados, beneficiários e ao público em geral, acompanhar as principais atividades do Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Varginha – INPREV, reforçando o compromisso do RPPS com a transparência.

Nesta edição, destaca - se a realização do 2º ENCONTRO PREVIDENCIÁRIO DO INPREV em conjunto com o 10º Seminário Regional da AMIPREM que contou com a participação de representantes de 23 RPPS das cidades vizinhas, membros dos Conselhos de Administração, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos, servidores ativos e inativos, além do corpo técnico da autarquia.

Cabe destacar também, que o INPREV foi RECERTIFICADO no nível de aderência II no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social - Pró-Gestão RPPS, atingindo o número de 23 requisitos no total de 24 ações auditáveis, correspondendo a 95,83% de aproveitamento.

Ainda, no dia 29 de dezembro de 2022 foi publicada a Lei Municipal 7068, de 16 de dezembro de 2022, que dispõe sobre a reforma administrativa e reorganização do quadro de pessoal do Instituto.

Foram desenvolvidas atividades de suma relevância no ano de 2022 e o presente relatório é uma forma de prestação de contas aos segurados e à sociedade e reforça o compromisso da Gestão do INPREV com a transparência, confiabilidade, eficiência e integração.



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

2. O INPREV

O RPPS, constituído como Fundo Previdenciário – FAPEN, desenvolveu suas funções no período de 16 de dezembro de 1993 até 31 de dezembro de 2008, data em que entrou em vigor a Lei 4.965/2008 que criou o Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV.

A Lei Municipal 7068, de 16 de dezembro de 2022, publicada em 29 de dezembro do mesmo ano, que dispõe sobre a reforma administrativa e reorganização do quadro de pessoal do INPREV, revogou os artigos 92 a 111 da Lei 4.965/2008 e a Lei 5.988/2015, criando uma nova e moderna estrutura organizacional do RPPS, bem como de seus conselhos e órgãos de assessoramento.

O INPREV, autarquia com personalidade jurídica de direito público, é a unidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Varginha, tendo por finalidade sua administração, gerenciamento e operacionalização, com base nas normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir o seu equilíbrio financeiro e atuarial, gerindo os seus recursos financeiros e dando cobertura aos riscos.

Compete ao INPREV assegurar aos seus beneficiários, mediante contribuição, a concessão dos benefícios de aposentadoria e pensão por morte, além de garantir o gerenciamento, a manutenção e a operacionalização do pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados e dependentes, com a gestão responsável dos recursos financeiros.

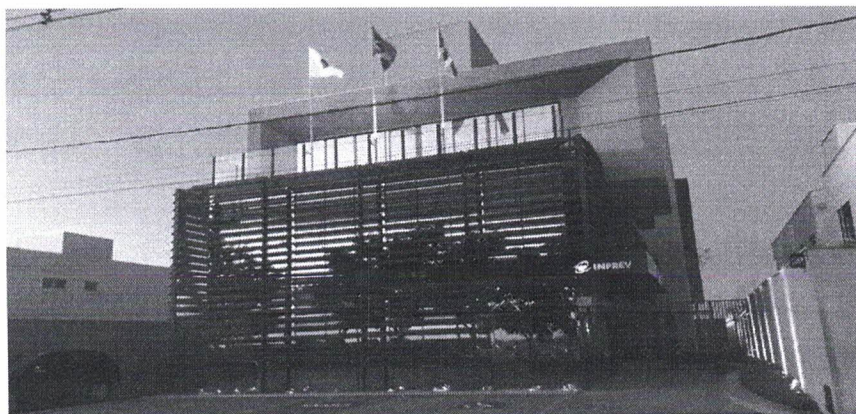


Figura 1 - Sede do RPPS



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

3. DECLARAÇÕES CORPORATIVAS

As declarações corporativas do INPREV foram redefinidas no Planejamento Estratégico 2021-2025:

MISSÃO

Administrar e preservar com responsabilidade o patrimônio previdenciário, disseminando a cultura previdenciária e financeira para proteção e bem-estar futuro dos servidores públicos de Varginha e seus dependentes.

VISÃO

Ser referência nacional pelo emprego das melhores práticas de gestão, governança e disseminação da cultura previdenciária.

VALORES

Ética
Educação
Eficiência
Integração
Transparência
Confiabilidade
Sustentabilidade



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

4. ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

A estrutura técnico-administrativa do INPREV, até o ano de 2022, era constituída pelo Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva, em consonância com a Lei 4.965/2008 e o Comitê de Investimentos, definido no decreto 6.995/2014.

4.1. CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração é o órgão máximo de deliberação e orientação superior do INPREV. Até o ano de 2022, foi composto por 7 membros titulares, sendo 2 designados pelo Executivo Municipal, 4 servidores ativos e 1 inativo; estes últimos eleitos por voto secreto dos seus iguais e nomeados pelo Prefeito, junto com seus suplentes, para mandato de 4 anos com recondução permitida por igual período.

As reuniões ordinárias ocorreram conforme cronograma disponibilizado no site do instituto e quando necessário contou com a presença da Diretora-Presidente para apresentação de esclarecimentos, projetos e ações desenvolvidas.

As atas das reuniões foram publicadas no site e as principais ocorrências e deliberações do Conselho Administrativo, no ano de 2022, foram: aprovação do Regulamento da Ouvidoria (Resolução 02/2022); aprovação do relatório da Ouvidoria do ano de 2021 e 1º semestre de 2022; aprovação do regulamento da Política de Segurança da Informação (Resolução 03/2022); aprovação dos relatórios de Controles Internos relativos aos 3º e 4º Trimestres/2021 e 1º, 2º e 3º Trimestres/2022; análise e aprovação do Boletim de Investimentos meses Novembro/2021 a Setembro/2022 e desempenho das aplicações financeiras de Novembro/2021 a Setembro/2022 e acumulado do ano; alteração da presidência do Conselho; aprovação da inclusão dos incisos XVI e XVII no artigo 12 da Resolução 001/2013 do Regimento Interno do Conselho (Resolução 04/2022); aprovação do cálculo atuarial data base de 2022; aprovação do Relatório de Governança de 2021; manifestação sobre Demonstrações Contábeis de encerramento do exercício de 2021; aprovação da instituição do programa de pós aposentadoria “MelhorIdade”; aprovação da minuta do Edital de Credenciamento 001/2022



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

que tratava do credenciamento de instituições financeiras para prestação de serviços de custodiante; aprovação da minuta de decreto que versava sobre a prorrogação do mandato do comitê instituído pelo decreto 6995/2014 até 31 de dezembro de 2022; aprovação da antecipação da 1ª parcela do 13º salário dos aposentados e pensionistas; aceitação de doação de bem móvel; aprovação da Política de Investimentos 2022.



Figura 2 - Membros do Conselho de Administração

Composição Conselho de Administração 2022:

Presidente: Demétrio Lopes Tomaz

Vice-Presidente: Eliana Cristina Costa

Membros Titulares: Berenice de Souza Gonçalves; Luciano Cambraia Ferroni, Sérgio Antônio Corsetti, Terezinha de Fátima Nery Souza, Thaís Mendes Pereira.

Membros Suplentes: Ronaldo Gomes de Lima Júnior, Gilcinéia Maria Tana, Luiz Alberto da Silva, Estefânia Mesquita da Silva Rodrigues, Márcio Ribeiro Moysés, Estevam Tavares Silva.

4.2. CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal é o órgão de fiscalização da gestão do Instituto. Até o ano de 2022, composto por 5 membros efetivos, 2 designados pelo executivo municipal, 2 servidores ativos e 1 inativo; estes eleitos por voto secreto de seus pares e nomeados pelo Prefeito para mandato de 4 anos possibilitada a recondução por igual período.

As atas das reuniões foram publicadas no site e as principais deliberações do Conselho Fiscal, no ano de 2022, foram as seguintes: análise e parecer sobre fechamento contábil dos meses de Novembro/2021 a Outubro/2022; análise dos relatórios de acompanhamento dos investimentos – Boletim de Investimentos de Novembro/2021 a Outubro/2022; análise e parecer dos relatórios de controle interno do 4º Trimestre/2021 ao 2º Trimestre/2022; análise e parecer das concessões de benefícios de aposentadorias; análise e parecer das concessões de benefícios de pensão por morte; e auditoria nos processos de pagamento.



Figura 3 - Membros do Conselho Fiscal

Composição Conselho Fiscal em 2022:

Presidente: Annabell Tavares Vilela de Souza

Membros Titulares: Brígida de Fátima Batista Gomes, Danúsio Antônio Bueno, Lupércio Narciso Vieira e Maxwell Henrique.

Membros Suplentes: Adriano Alexandre Marques, Lucrécia Diogo Esteves Silveira, Glauco Alves Caldonazzo, Terezinha Afonsina de Carvalho, Terezinha Lelo Viana Clepf

4.3. DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva é um órgão executivo ao qual compete observar as normas que regem o Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha - INPREV e as deliberações do Conselho de Administração, executando os serviços relativos à administração, arrecadação, aplicação dos recursos financeiros e gestão dos benefícios previdenciários.

Composta por 4 membros: Diretor-Presidente, Chefe do Serviço de Benefícios; Chefe do Serviço Administrativo e Chefe do Serviço Financeiro, todos de recrutamento restrito entre os servidores efetivos ou aposentados da autarquia.

Com formação de nível superior e perfil adequado, os cargos da Diretoria são nomeados pelo chefe do Poder Executivo, com anuência do Conselho de Administração, após análise da conformidade dos atributos de qualificação do candidato indicado pelo Prefeito.

A edição da Lei 7068, de 16 de dezembro de 2022, a denominação dos cargos de diretoria foi alterada para Diretor Administrativo, Diretor Financeiro e Diretor Previdenciário, assim como seus respectivos departamentos.

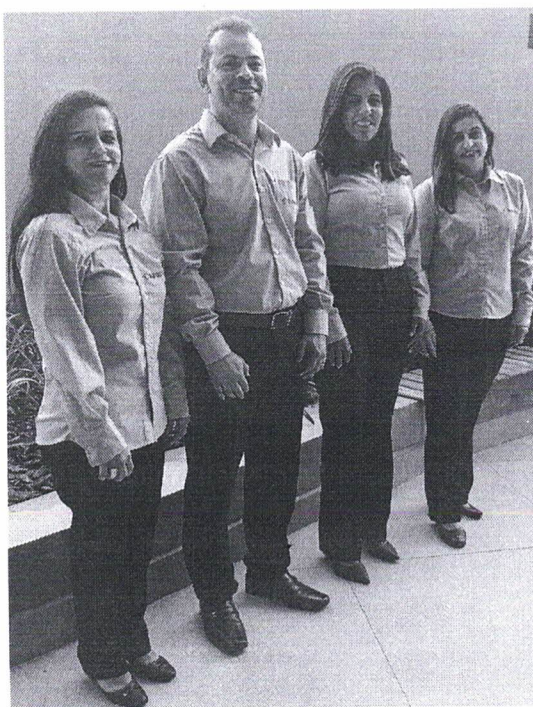


FIGURA 4 – MEMBROS DA DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva reuniu-se, mensalmente, sendo planejadas e deliberadas as ações e atividades desenvolvidas no instituto no ano de 2022, tais como: reversão do saldo da taxa de administração; organização e realização de reunião conjunta com Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos; elaboração do Regulamento da Ouvidoria; aprovação do cronograma mensal de ações relativa à gestão de recursos; aprovação do plano de ação do programa Despertar; elaboração do relatório de execução do planejamento estratégico de 2019 a 2023; planejamento de compras; controle e



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

administração das redes sociais do instituto; elaboração do Código de Ética; realização dos ciclos do Planejamento Estratégico 2021 a 2025; elaboração da proposta LDO 2023; análise de Demonstrações Contábeis 2021; aprovação do relatório financeiro de diligências; aprovação da manualização de processos; elaboração e realização da 1ª Semana do Servidor Público Aposentado; agendamento e realização da audiência pública; recertificação do Pró-Gestão; elaboração do edital de credenciamento de custodiante; aprovação do relatório da Ouvidoria do 1º Semestre/2022; planejamento e organização do 2º Encontro Previdenciário do Inprev em parceria com o 10º Seminário Regional da Amiprem; análise conjunta com o atuário do impacto atuarial em razão da implementação do piso salarial de professores; contratação de empresa para construção de telhado; elaboração e aprovação da Lei 7068/2022 que dispõe sobre a reforma administrativa do instituto; publicação da portaria 1.660/2022 que trata do recadastramento de aposentados e pensionistas no ano de 2023.

Composição da Diretoria Executiva em 2022:

Diretora-Presidente:

Ana Paula de Oliveira Amorim

Chefe do Serviço de Benefícios:

Vivély Auxiliadora Chagas Mendes

Chefe do Serviço Administrativo:

Wélem Renata Pereira

Chefe do Serviço Financeiro:

Paulo Alexandre Praxedes

5. ESTRUTURA ADMINISTRATIVA

5.1. EQUIPE TÉCNICA

O INPREV desenvolve suas atividades com um número reduzido de servidores que com dedicação e esmero, executam suas tarefas propiciando o atingimento das metas estabelecidas com eficiência e cumprindo os prazos regulamentares estabelecidos.

O quadro de pessoal era composto por 05 (cinco) servidores efetivos cedidos pela Prefeitura, 01 (um) servidor efetivo do INPREV, sendo todos remunerados com recursos financeiros oriundos da taxa de administração.

O instituto conta, ainda, com 01 (uma) estagiária de nível superior e 02 (duas) auxiliares de limpeza terceirizada.

Composição do quadro de servidores do INPREV no ano de 2022:

- Contador:

Éder Jerônimo da Silva

- Recepcionista:

Rosimeire de Carvalho Piva

- Oficiais de Administração:

André Mambelli Lopes

- Manutenção Predial:

Solange Aparecida de Oliveira

Michele Souza Tana

Lidiane Oliveira

Fabiana Lumena Carneiro

- Estagiária:

Thainara Ferreira Sales Tavares

Gustavo Barros de Figueiredo

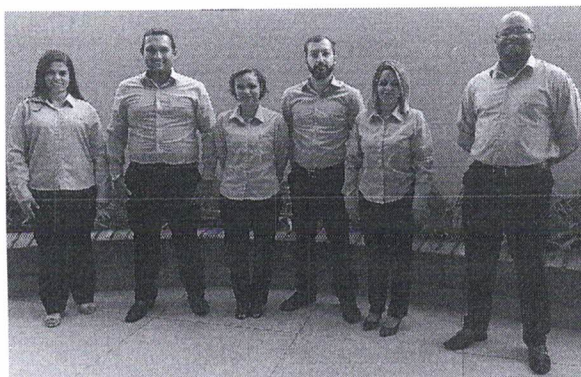


FIGURA 5 – EQUIPE TÉCNICA



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

5.2. COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O Comitê de Investimentos é o órgão de suporte técnico e de assessoramento do Conselho de Administração, bem como no processo decisório quanto à elaboração e à execução da política de investimentos dos recursos garantidores das reservas técnicas do plano de benefícios do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha - INPREV.

O processo de tomada de decisões relativas aos investimentos do RPPS é norteado pela Política Anual de Investimentos aprovada pelo Conselho de Administração e executada pelo Comitê de Investimentos.

As atas foram publicadas no site e as principais deliberações do Comitê de Investimentos foram as seguintes: análise do desempenho das aplicações financeiras mês a mês; calendário de reuniões; credenciamento de gestor; realocação da carteira; credenciamento de administrador; credenciamento de fundos; atualização de credenciamento de instituições; atualização de credenciamento de fundos; estudo de ALM – Asset Liability Management (gerenciamento de ativos e passivos); Política de Investimentos 2023; relatório de investimentos; relatório semestral de diligências; credenciamento de custódia; e aplicação em Títulos Públicos.

Composição do Comitê de Investimentos em 2022:

Presidente: Paulo Alexandre Praxedes – CPA-20

Membros titulares: André Mambeli Lopes – CPA-10; Edson Crepaldi Retori – CPA-10; Demétrio Lopes Tomaz – CPA-10; Maxwell Henrique Iria – CPA-10.

Membros Suplentes: Lupércio Narciso Vieira – CPA-10.



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

5.3. OUVIDORIA

As atividades de gestão de ouvidoria foram desenvolvidas durante o ano de 2022, através do servidor André Mambeli Lopes, designado como ouvidor de acordo com a Portaria nº 1.163/2019 de 22/04/2019 e publicada na edição do Órgão Oficial nº 1.219 em 25/04/2019, seguindo o disposto no artigo 106 da Lei Municipal nº 4.965/2008.

O atendimento da Ouvidoria foi realizado através de e-mails recebidos no “ouvidoria@inprev.varginha.mg.gov.br” acessado pelo “Fale Conosco” - Plataforma Integrada no site www.inprev.varginha.mg.gov.br pelos telefones de contato, (35) 3221-2419 ou (35) 3222-4699, com atendimento disponível de segunda-feira a sexta-feira, das 7:30h às 11:30h / 13:30h às 17:30h, além da pesquisa de satisfação realizada de forma presencial nas dependências do Instituto.

5.3.1. QUANTITATIVO DE ATENDIMENTOS – FALE CONOSCO

Todos os e-mails recebidos através do “fale conosco” foram encaminhados para os setores correspondentes aos assuntos e foram prontamente resolvidos no mesmo mês da solicitação.

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Informação	06	01	01	01	01	03	05	02	02	02	03	01	28
Reclamação													
Notificação													
Solicitação	02	01	04		03	03	02	03	02	05	10	04	39
Sugestão									01				01
Denúncia													
Total	08	02	05	01	04	06	07	05	05	07	13	05	

Tabela 1 - atendimentos mensais por e-mail

5.3.2 - RESULTADO DA PESQUISA DE SATISFAÇÃO

Realizada continuamente durante o ano de 2022, a pesquisa de satisfação foi anônima e efetuada de forma presencial na própria autarquia.

No hall de entrada, após o atendimento foi oferecido ao servidor e/ou beneficiário um pequeno questionário contendo seis perguntas de múltipla escolha para preenchimento não obrigatório.

Segue a representação gráfica com os percentuais gerais de satisfação, insatisfação e outros:

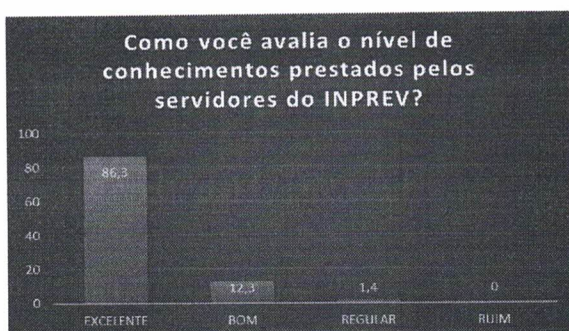


FIGURA 6 – AVALIAÇÃO DO CONHECIMENTO DOS SERVIDORES

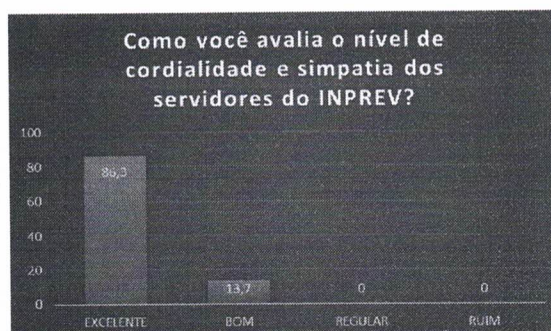


FIGURA 7 – AVALIAÇÃO DA CORDIALIDADE DOS SERVIDORES

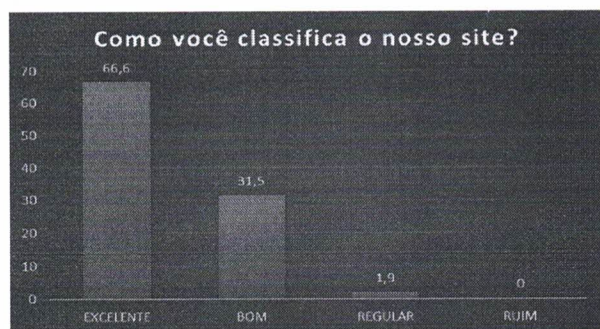


FIGURA 8 – AVALIAÇÃO DO SITE

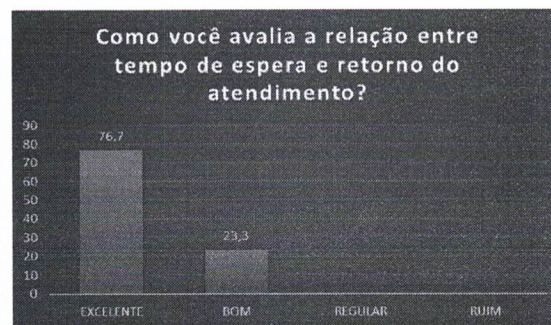


FIGURA 9 – AVALIAÇÃO DO TEMPO DE ESPERA

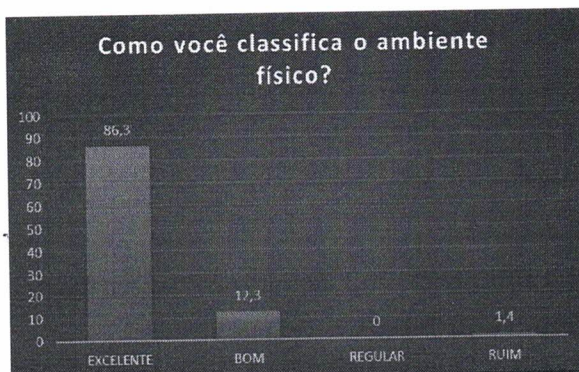


FIGURA 10 – AVALIAÇÃO DO AMBIENTE FÍSICO

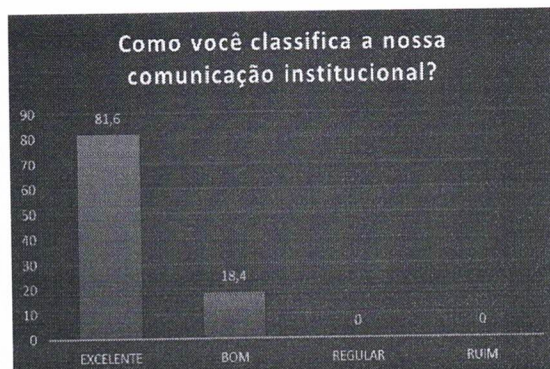


FIGURA 11 – AVALIAÇÃO DA COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

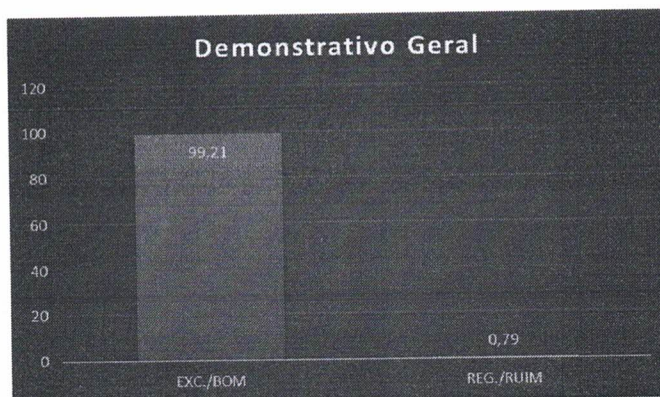


FIGURA 12 – AVALIAÇÃO GERAL

6. SERVIÇO DE BENEFÍCIOS

O Serviço de Benefícios é responsável pela análise de todos os benefícios, bem como as concessões de aposentadoria e pensão por morte. As atividades desenvolvidas em 2022 foram: atendimentos presenciais e por telefone aos segurados e dependentes de segurados falecidos para sanar dúvidas, realização de simulações de aposentadorias e esclarecimentos diversos; análises de processos de concessões de benefícios, abonos de permanência e de isenção de imposto de renda; reuniões mensais com os servidores aposentados no mês para informações sobre o INPREV e entrega dos documentos oficiais da concessão do benefício e demais esclarecimentos; controle e envio da base de dados para a empresa de consultoria;



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

disponibilidade de informações para Avaliação Atuarial; reuniões de trabalho e projetos; elaboração de relatórios relacionados ao programa Pró-Gestão; realização dos programas de pré e pós aposentadoria; coordenação das perícias médicas; estudo e realocação dos segurados nos devidos planos financeiro e previdenciário, em conformidade com o estabelecido pela Segregação de Massas - Lei nº 5.710/2013; revisão na manualização dos processos de aposentadorias; envio mensal de informações para o TCE/MG através do FISCAP; emissão de certidões de aposentadoria ao INSS; elaboração de pareceres/esclarecimentos à Procuradoria Geral do Município; análise de 29 (vinte e nove) certidões de tempo de contribuição de ex-servidores para a respectiva homologação.

O Regime Próprio de Previdência Social administra os benefícios de aposentadoria e pensão por morte, e contava com um total de 4.693 segurados em 31/12/2022, com a seguinte distribuição:

	Servidores Ativos	Aposentados e Pensionistas
Quantidade	3.023	1.670
Percentual	64,42%	35,58%

Tabela 2 - Quantidade de segurados

	Concedidos em 2022	Vigentes em 31/12/2022
Aposentadoria	114	1.404
Pensão por morte	20	266

Tabela 3 - Benefícios concedidos em 2022

Abono de Permanência	Quantidade
Processos abertos	31
Processos analisados	31
Abonos concedidos	30

Tabela 4 - Abono de permanência em 2022



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

6.1. DESPESAS COM BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

O INPREV concedeu, no exercício 2022, 114 (cento e quatorze) benefícios de aposentadorias e 20 (vinte) benefícios de pensão em decorrência de óbitos de segurados.

A despesa da Autarquia com a folha de pagamento de benefícios previdenciários foi de R\$ 65.792.593,59 (sessenta e cinco milhões, setecentos e noventa e dois mil, quinhentos e noventa e três reais e cinquenta e nove centavos).

	Valor anual
Aposentadoria	R\$ 58.427.153,75
Pensão por morte	R\$ 7.365.439,84

Tabela 5 - Valor anual dos benefícios em 2022

6.2. ATENDIMENTO AO SEGURADO

Além do atendimento telefônico e e-mail, o Serviço de Benefícios realiza atendimento presencial e individual do segurado, com horário previamente agendado, para prestar informações, realizar simulações de aposentadoria, abertura de processos de concessão de benefícios, entre outros.

Segue abaixo o quadro demonstrativo dos atendimentos realizados em 2022:

Atendimento Presencial	
Total Anual	532 atendimentos
Média Mensal	44 atendimentos

Tabela 6 - Quantidade de atendimentos presenciais



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

6.3. PLANO PREVIDENCIÁRIO

6.3.1. PLANO DE CUSTEIO DA SITUAÇÃO ATUAL PLANO PREVIDENCIÁRIO (DATA BASE DO ESTUDO ATUARIAL - 31/10/22)

Ativos Garantidores do Plano	430.694.812,14
Valor Atual dos Salários Futuros (Ativos)	1.534.099.373,11
Valor Atual dos Salários Futuros (Inativos)	61.112.762,06
Valor Atual dos Salários Futuros (Total)	1.595.212.135,17
Contribuição Patronal	199.432.936,70
Contribuição Servidor (Ativos)	214.773.946,41
Contribuição Servidor (Aposentados)	8.445.474,87
Contribuição Servidor (Pensionistas)	110.305,91
Valor Atual da Contribuição Futura	422.762.663,89
Receita Comprev a Conceder	83.919.812,03
Receita Comprev Concedidos	61.020.633,74
Receita Comprev Total	144.940.445,77
Outras Receitas	0,00
Juros	0,00
Total Receitas	567.703.109,66
Benefícios Futuros a Conceder Programada	459.622.770,37
Benefícios Futuros a Conceder Magistério	65.352.726,75
Benefícios Futuros a Conceder Outras Esp.	64.341.818,22
Benefícios Futuros a Conceder Invalidez	0,00
Benefícios Futuros a Conceder Pensão	10.538.450,47
Benefícios Futuros a Conceder	599.855.765,81
Benefícios Futuros Concedidos Programada	255.755.423,40
Benefícios Futuros Concedidos Magistério	65.730.411,27



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

Benefícios Futuros Concedidos Outras Esp.	0,00
Benefícios Futuros Concedidos Invalidez	48.639.906,11
Benefícios Futuros Concedidos Pensão	66.047.155,67
Benefícios Futuros Concedidos	436.172.896,45
Benefícios Futuros (Concedidos e a Conceder)	1.036.028.662,26
Resultado Atuarial	(37.630.740,46)
Despesas Administrativas	46.023.007,08
Despesas RCC	46.023.007,08
Benefícios Futuros A Conceder Iminentes	22.724.040,74
Índice de Cobertura %	91,96
Custo Normal %	28,86
Alíquota Efetiva de Contrib. Previd. %	14,00

Tabela 7 - Plano de Custeio do Plano Previdenciário. Fonte: Avaliação Atuarial 2023.

6.3.2. EVOLUÇÃO DOS CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO (DATA BASE DO ESTUDO ATUARIAL - 31/10/22)

Tipo de despesa	2021	2022	2023
Aposentadoria por tempo	R\$ 891.160,69	R\$ 988.319,92	R\$ 1.315.739,76
Aposentadoria por idade	R\$ 256.365,90	R\$ 329.075,14	R\$ 394.067,35
Aposentadoria por invalidez	R\$ 273.206,65	R\$ 277.717,84	R\$ 307.027,67
Aposentadoria compulsória	R\$ 4.788,98	R\$ 5.020,96	R\$ 5.528,74
Aposentadoria do magistério	R\$ 204.255,57	R\$ 212.671,06	R\$ 363.123,37
Pensão por morte	R\$ 340.644,47	R\$ 343.002,73	R\$ 421.723,74

Tabela 8 - Valor anual pago por tipo de benefício



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

6.3.3. EVOLUÇÃO DO RESULTADO TÉCNICO ATUARIAL PLANO PREVIDENCIÁRIO (DATA BASE DO ESTUDO ATUARIAL - 31/10/22)

Resultado	2021	2022	2023
Equilíbrio Financeiro	Superavitário	Superavitário	Deficitário
Equilíbrio atuarial	R\$ 4.360.533,77	R\$ 1.333.870,60	R\$ -37.630.740,46
Plano de custeio	33%	33%	33%

Tabela 9 - Resultado atuarial por ano

6.4. PLANO FINANCEIRO

6.4.1. PLANO DE CUSTEIO DA SITUAÇÃO ATUAL PLANO FINANCEIRO (DATA BASE DO ESTUDO ATUARIAL - 31/10/22)

Ativos Garantidores do Plano	105.382.176,87
Valor Atual dos Salários Futuros (Ativos)	9.082.007,74
Valor Atual dos Salários Futuros (Inativos)	83.322.245,10
Valor Atual dos Salários Futuros (Total)	92.404.252,84
Contribuição Patronal	1.180.662,15
Contribuição Servidor (Ativos)	1.271.481,23
Contribuição Servidor (Aposentados)	10.514.027,11
Contribuição Servidor (Pensionistas)	1.151.083,23
Valor Atual da Contribuição Futura	14.117.253,72
Receita Comprev a Conceder	13.978.217,42
Receita Comprev Concedidos	65.943.931,58
Receita Comprev Total	79.922.149,00
Outras Receitas	0,00



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

Juros	0,00
Total Receitas	94.039.402,72
Benefícios Futuros a Conceder Programada	47.848.658,98
Benefícios Futuros a Conceder Magistério	13.185.250,16
Benefícios Futuros a Conceder Outras Esp.	36.722.376,07
Benefícios Futuros a Conceder Invalidez	0,00
Benefícios Futuros a Conceder Pensão	2.159.446,99
Benefícios Futuros a Conceder	99.915.732,20
Benefícios Futuros Concedidos Programada	306.743.987,61
Benefícios Futuros Concedidos Magistério	106.663.751,74
Benefícios Futuros Concedidos Outras Esp.	2.567.893,01
Benefícios Futuros Concedidos Invalidez	13.550.488,17
Benefícios Futuros Concedidos Pensão	41.838.592,79
Benefícios Futuros Concedidos	471.364.713,32
Benefícios Futuros (Concedidos e a Conceder)	571.280.445,52
Resultado Atuarial	(371.858.865,94)
Despesas Administrativas	272.460,07
Despesas RCC	272.460,07
Benefícios Futuros A Conceder Iminentes	73.959.336,78
Índice de Cobertura %	22,08
Custo Normal %	417,70
Alíquota Efetiva de Contrib. Previd. %	14,00

Tabela 10 - Plano de Custeio do Plano Financeiro. Fonte: Avaliação Atuarial 2023.



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

6.4.2. EVOLUÇÃO DOS CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO DATA BASE DO ESTUDO ATUARIAL - 31/10/22)

Tipo de despesa	2021	2022	2023
Aposentadoria por tempo	R\$ 1.475.771,81	R\$ 1.471.523,26	R\$ 1.844.389,07
Aposentadoria por idade	R\$ 99.837,41	R\$ 114.297,75	R\$ 126.717,19
Aposentadoria por invalidez	R\$ 73.641,01	R\$ 79.748,35	R\$ 78.401,20
Aposentadoria compulsória	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00
Aposentadoria do magistério	R\$ 371.835,52	R\$ 450.669,83	R\$ 580.506,36
Pensão por morte	R\$ 68.591,90	R\$ 64.810,02	R\$ 156.561,58

Tabela 11 - Valor anual pago por tipo de benefício

6.4.3. EVOLUÇÃO DO RESULTADO TÉCNICO ATUARIAL PLANO FINANCEIRO (DATA BASE DO ESTUDO ATUARIAL - 31/10/22)

Resultado	2021	2022	2023
Equilíbrio Financeiro	Deficitário	Deficitário	Deficitário
Equilíbrio atuarial	R\$ -318.134.504,81	R\$ -314.728.250,72	R\$ -371.858.865,94
Plano de custeio	33%	33%	33%

Tabela 12 - Resultado atuarial por ano

7. SERVIÇO FINANCEIRO

O Serviço Financeiro além de ser responsável pelos investimentos e pagamentos das despesas do INPREV, compreende também o serviço de contabilidade. As atividades desenvolvidas pelo departamento de Serviço Financeiro foram: Aplicações e resgates de investimentos para



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

realocação da carteira de investimentos ou recursos para quitação de compromissos, compra de títulos públicos em diversos vencimentos com objetivo de levá-los a vencimento, avaliação contínua do desempenho da carteira de investimentos, atualização diária sobre mercado financeiro, credenciamento de fundos de investimentos, administradores, gestores, distribuidores de fundos de investimentos e custodiante, desenvolvimento do estudo de ALM - Asset and Liability Management (modelos para gestão de ativos e passivos), elaboração da Política de Investimentos, preenchimento anual dos Demonstrativos da Política de Investimentos – DPIN, preenchimento mensal do Demonstrativo da Aplicação e Investimentos dos Recursos – DAIR, reuniões com instituições financeiras, reuniões virtuais sobre mercado e investimentos, elaboração mensal de relatórios gerenciais, elaboração do relatório de investimentos, elaboração do relatório semestral de diligência de instituições financeiras, audiência pública, reuniões com Comitê de Investimentos e Conselho de Administração, pagamento de despesas, apropriação de receitas, empenho e liquidação de despesas, lançamentos contábeis, envio de prestação de contas, acompanhamento mensal e balancetes contábeis via SICOM – Tribunal de Contas de MG, envio da DCASP – Demonstrações Contábeis Aplicadas ao Setor Público via SICOM, preenchimento mensal do Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR, elaboração de notas explicativas, elaboração de relatórios contábeis gerenciais, disponibilidade de informações para a Avaliação Atuarial, reuniões de trabalho e projetos, elaboração de relatórios relacionados ao programa Pró-Gestão, atividades do Planejamento Estratégico.

Fluxo de Entrada e Saída de Recursos no Ano de 2022					
Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Resultado Líquido	Saldo Atual
Janeiro	419.809.555,74	12.048.846,19	13.134.092,72	739.406,39	419.463.715,60
Fevereiro	419.463.715,60	14.642.046,02	13.686.184,10	-90.433,83	420.329.143,69
Março	420.329.143,69	8.785.178,86	9.646.722,64	12.113.453,30	431.581.053,21
Abril	431.581.053,21	11.001.656,65	9.501.224,36	-8.287.821,04	424.793.664,46
Mai	424.793.664,46	44.723.626,68	22.015.492,08	3.561.020,59	451.062.819,65
Junho	451.062.819,65	13.982.930,46	18.338.417,16	-11.102.176,49	435.605.156,46
Julho	435.605.156,46	7.388.425,68	11.395.918,07	6.449.974,20	438.047.638,27



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

Agosto	438.047.638,27	42.825.436,88	44.235.203,44	7.754.484,16	444.392.355,87
Setembro	444.392.355,87	45.934.842,86	47.563.488,26	-25.601,09	442.738.109,38
Outubro	442.738.109,38	11.600.597,41	13.379.147,81	11.583.776,45	452.543.335,43
Novembro	452.543.335,43	174.195.453,70	173.316.229,93	-5.531.155,80	447.891.403,40
Dezembro	447.891.403,40	82.611.356,69	64.321.471,43	-1471326,96	464.709.961,70
Total	419.809.555,74	469.740.398,08	440.533.592,00	15.693.599,88	464.709.961,70

Tabela 13 - Fluxo de Entrada e Saída de Recursos

7.1. RECEITA E DESPESAS

No exercício de 2022, o INPREV contabilizou as seguintes receitas:

	Valor anual
Contribuições dos segurados e patronal	R\$ 94.518.174,21
Rendimento de aplicações financeiras	R\$ 22.004.438,66
Outras receitas	R\$ 2.780.574,21
Total de receitas	R\$ 119.303.187,08

Tabela 14 - Receitas em 2022

No mesmo ano, as despesas foram as seguintes:

	Valor anual
Benefícios Previdenciários	R\$ 65.792.593,59
Despesas Administrativas (Pagas + RP)	R\$ 2.613.731,24
Outras despesas (Capital)	R\$ 17.844,00
Total de despesas	R\$ 68.424.168,83

Tabela 15 - Despesas em 2022



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

7.2. PATRIMÔNIO DO RPPS

O patrimônio do INPREV, na data 31/12/2022, era composto por:

	Valor anual
Créditos a Curto Prazo	R\$ 1.041.732,70
Disponibilidades Financeiras	R\$ 464.709.250,85
Estoques	R\$ 7.275,53
Créditos Previdenciários a Longo Prazo	R\$ 74.967.897,94
Bens Móveis	R\$ 189.486,37
Bens Imóveis	R\$ 7.924.183,16
TOTAL DO PATRIMÔNIO DO INPREV	R\$ 548.839.826,55

Tabela 16 - Patrimônio em 2022

7.3. APLICAÇÕES FINANCEIRAS

Em 31 de dezembro de 2022, os recursos do RPPS estavam aplicados em 44 fundos de investimentos, nos segmentos de Renda Fixa e Renda Variável, administrados por: BB Gestão de Recursos Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários S/A, Caixa Econômica Federal, Banco Santander Brasil S/A, BTG Pactual Serviços Financeiros S/A DTVM, Banco Itaú Unibanco S/A, Banco Bradesco S/A, BEM Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda, Santander Caceis Brasil DTVM S/A e Banco BNP Paribas Brasil S.A.

Fundos de Investimentos			
Exercício 2022 - Posição Dezembro			
Gestor	Fundo	%	Saldo Investimento
	Art. 7º, I, A - 4963 - Títulos Públicos	32,17	149.491.317,55
XP	NTN-B 2024 - 15/08/2024 - 6,7830%	2,17	10.095.600,83
XP	NTN-B 2024 - 15/08/2024 - 6,9410%	2,25	10.475.699,35



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

XP	NTN-B 2030 - 15/08/2030 - 6,2800%	2,61	12.132.648,51
XP	NTN-B 2032 - 15/08/2032 - 6,2951%	2,24	10.412.403,64
XP	NTN-B 2035 - 15/05/2035 - 5,8198%	1,06	4.910.636,15
XP	NTN-B 2035 - 15/05/2035 - 5,8310%	2,20	10.220.887,56
XP	NTN-B 2035 - 15/05/2035 - 6,1000%	2,15	9.993.636,26
XP	NTN-B 2045 - 15/05/2045 - 5,8900%	2,15	9.974.313,11
XP	NTN-B 2045 - 15/05/2045 - 5,7865%	2,23	10.342.640,03
XP	NTN-B 2045 - 15/05/2045 - 5,8950%	2,20	10.209.306,35
XP	NTN-B 2045 - 15/05/2045 - 6,0200%	2,16	10.058.810,52
XP	NTN-B 2045 - 15/05/2045 - 6,1600%	2,13	9.894.137,68
XP	NTN-B 2050 - 15/08/2050 - 5,9720%	2,21	10.267.342,19
XP	NTN-B 2050 - 15/08/2050 - 6,0200%	2,20	10.204.264,53
XP	NTN-B 2055 - 15/05/2055 - 5,8500%	2,22	10.298.990,85
Art. 7º, I, B - 4963 - Fundos 100% TP – Referenciado		29,33	136.309.885,49
Brasil	BB PREVID RF IMA-B TP FI	8,36	38.838.379,33
Brasil	BB PREVID RF ALOCAÇÃO ATIVA FICFI	0,00	0,00
Brasil	BB PREVID RF ALOCAÇÃO ATIVA FICFI	0,00	0,00
Brasil	BB PREVID RF ALOC ATIVA RETORNO TOTAL FICFI	1,37	6.362.563,82
Brasil	BB PREVID RF ALOC ATIVA RETORNO TOTAL FICFI	0,00	0,00
Brasil	BB PREVID RF IMA-B 5 LP FICFI	7,87	36.555.394,33
Brasil	BB PREVID RF IMA-B 5 LP FICFI	0,31	1.446.520,00
Brasil	BB PREVID RF IMA-B 5 LP FICFI	0,66	3.057.911,70
Brasil	BB PREVID RF IMA B 5+ TP FI	0,00	0,00
Brasil	BB PREVID TP IPCA FI – 2023	1,34	6.235.979,29
CEF	FI CAIXA BRASIL IMA-B TP RF LP	0,62	2.886.903,61
CEF	FI CAIXA BRASIL IMA-B 5 TP RF LP	8,81	40.926.233,41
CEF	CAIXA FIC BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA	0,00	0,00
Art. 7º, III, A - 4963 - Fundos Renda Fixa em Geral		10,90	50.638.406,87



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

Brasil	BB PREVID RF FLUXO FIC FI	0,03	137.460,78
Brasil	BB PREVID RF PERFIL FIC FI	2,46	11.441.363,87
Brasil	BB PREVID RF FLUXO FIC FI	0,00	0,00
Brasil	BB PREVID RF FLUXO FIC FI	0,62	2.882.874,20
Brasil	BB PREVID RF FLUXO FIC FI	0,05	232.721,62
Brasil	BB PREVID RF FLUXO FIC FI	0,00	0,00
Brasil	BB PREVID RF FLUXO FIC FI	0,00	0,00
Brasil	BB PREVID RF PERFIL FIC FI	5,12	23.811.595,07
Santander	SANTANDER RF ATIVO FIC FI	1,82	8.445.568,13
Bradesco	BRADERSCO FICFI RF ALOCAÇÃO DINÂMICA	0,00	0,00
Bradesco	BRADERSCO H FI RENDA FIXA NILO	0,00	0,00
Itaú	ITAÚ GLOBAL DINÂMICA RF LP FICFI	0,79	3.686.823,20
Itaú	ITAÚ RENDA FIXA IMA-B ATIVO FICFI	0,00	0,00
Art. 8º, I - 4963 - Fundos de Ações		21,38	99.373.063,69
Brasil	BB PREVID AÇÕES GOVERNANÇA FI	1,66	7.722.664,88
Brasil	BB PREVID AÇÕES ALOCAÇÃO FIC FI	1,43	6.649.275,12
Brasil	BB PREVID AÇÕES VALOR FIC FI	1,43	6.640.733,87
Brasil	BB AÇÕES RETORNO TOTAL FIC FI	1,27	5.919.329,59
Brasil	BB AÇÕES AGRO FIC FI	0,42	1.946.280,14
Itaú	ITAÚ FOF RPI AÇÕES IBOVESPA ATIVO FICFI	1,67	7.781.519,61
Itaú	ITAÚ INSTITUCIONAL AÇÕES PHOENIX FI	1,41	6.529.690,72
Itaú	ITAÚ INSTITUCIONAL AÇÕES FOF GENESIS FICFI	1,31	6.088.015,49
Pactual	BTG PACTUAL ABSOLUTO INST FIQ FIA	1,55	7.208.739,72
XP	XP INVESTOR 30 FIC FIA	1,52	7.071.197,19
OCCAM	OCCAM FIC FIA	1,58	7.321.282,62
ICATU	ICATU VANGUARDA DIVIDENDOS FIA	0,36	1.694.004,15
Bradesco	BRADERSCO FIA SELECTION	1,19	5.544.509,02
VINCI	VINCI MOSAICO FIA	1,17	5.416.666,17
VINCI	VINCI SELECTION EQUITIES FIA	0,64	2.966.936,31



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

AZ QUEST	AZ QUEST AÇÕES FIC FIA	1,01	4.686.941,00
AZ QUEST	AZ QUEST SMALL MID CAPS FIC FIA	0,27	1.273.594,11
CEF	FIC FI AÇÕES CAIXA VALOR DIVIDENDOS RPPS	1,49	6.911.683,98
Art. 8º, II - 4963 - Fundos de Índices (ETF) - Renda Variável		0,00	0,00
Art. 9º, II - 4963 - Fundos de Investimentos no Exterior		2,64	12.263.258,80
Brasil	BB MULTIMERCADO NORDEA IE FI	0,40	1.853.858,84
Brasil	BB AÇÕES BRL UNIVERSAL BRANDS IE PRIVATE FI	0,45	2.086.004,26
Itaú	ITAÚ AÇÕES EUROPA IE FICFI	0,37	1.727.147,48
XP	MS GLOBAL OPPORTUNITIES DOLAR ADVISORY FICFIA IE	0,46	2.119.260,59
BR PLURAL	GENIAL MS US GROWTH FIC FIA IE	0,29	1.339.360,60
SCHRODER	SCHRODER SUSTENTABILIDADE AÇÕES GLOBAIS FIC FIA-IE	0,68	3.137.627,03
Art. 9º, III - 4963 - Ações - BDR Nível I		1,89	8.783.304,66
CEF	FIA CAIXA INSTITUCIONAL BDR NÍVEL I	1,89	8.783.304,66
Art. 10, I - 4963 - Fundos Multimercados		1,69	7.850.724,63
Bradesco	BRADESCO FIM S&P500 MAIS	1,69	7.850.724,63
TOTAIS		100,00	464.709.961,69

Tabela 17 - Fundos de Investimentos por Gestor

Na análise do ano de 2022, apurou-se que o enquadramento da carteira de investimentos do INPREV em relação a Resolução CMN nº 3922/2010 e Política de Investimentos 2022:

Enquadramento Res. 4963/2021	Valor Investido	% Recursos	Limites				
			Resolução	Pró-Gestão Nível II	Política de Investimentos		
					Mínimo	Objetivo	Máximo
Art. 7º, I, a - Títulos Públicos	149.491.317,55	32,17%	100%	100%	0%	10%	100%
Art. 7º, I, b - Fundos 100% TP - Ref.	136.309.885,49	29,33%	100%	100%	20%	40%	100%
Art. 7º, III, a - Fundos Renda Fixa em Geral	50.638.406,87	10,90%	60%	70%	3%	16%	70%
Total Renda Fixa	336.439.609,91	72,40%				66%	
Art. 8º, I - Fundos de Ações	99.373.063,69	21,38%	30%	40%	1%	18%	40%
Art. 8º, II - Fundos de Índices (ETF) - RV	0,00	0,00%	30%	40%	0%	1%	40%
Total Renda Variável	99.373.063,69	21,38%				19%	
Art. 9º, II - FI no Exterior	12.263.258,80	2,64%	10%	10%	1%	8%	10%
Art. 9º, III - Ações - BDR Nível I	8.783.304,66	1,89%	10%	10%	0%	2%	10%
Total Investimentos no Exterior	21.046.563,46	4,53%				10%	
Art. 10, I - Fundos Multimercados	7.850.724,63	1,69%	10%	10%	0%	5%	10%
Total Investimentos Estruturados	7.850.724,63	1,69%				5%	
Total dos Investimentos	464.709.961,69	100,00%				100%	

Tabela 18 - Total de Investimentos por Limites de Enquadramento

Na análise do ano de 2022, apurou-se que o desempenho da carteira de investimentos do INPREV por trimestre foi o seguinte:

Desempenho	Rentabilidade					Meta	Rentab. Consol. X Meta	Variação Patrimonial	Patrimônio
	Renda		Invest. Exterior	Invest. Estrut.	Consolidado				
	Fixa	Variável							
1º Tri	3,08%	11,11%	-22,26%	-3,31%	3,01%	4,46%	-1,45%	R\$ 12.762.425,86	R\$ 431.581.053,21
2º Tri	2,11%	-16,11%	-12,61%	-15,16%	-3,53%	3,46%	-6,99%	-R\$ 15.828.976,94	R\$ 435.605.156,46
3º Tri	1,48%	11,14%	-2,67%	-2,82%	3,26%	-0,07%	3,33%	R\$ 14.178.857,27	R\$ 442.738.109,38
4º Tri	2,00%	-3,26%	5,36%	9,50%	1,06%	2,87%	-1,81%	R\$ 4.581.293,69	R\$ 464.709.961,69
No Ano	8,94%	0,21%	-30,33%	-12,70%	3,70%	11,10%	-7,40%	R\$ 15.693.599,88	

Tabela 19 – Desempenho Trimestral da Carteira de Investimentos em 2022



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

Evolução dos Rendimentos em 2022	
Janeiro	739.406,39
Fevereiro	-90.433,83
Março	12.113.453,30
Abril	-8.287.821,04
Maiο	3.561.020,59
Junho	-11.102.176,49
Julho	6.449.974,20
Agosto	7.754.484,16
Setembro	-25.601,09
Outubro	11.583.776,45
Novembro	-5.531.155,80
Dezembro	-1.471.326,96
Total	15.693.599,88

Tabela 20 - Rendimentos mensais em 2022

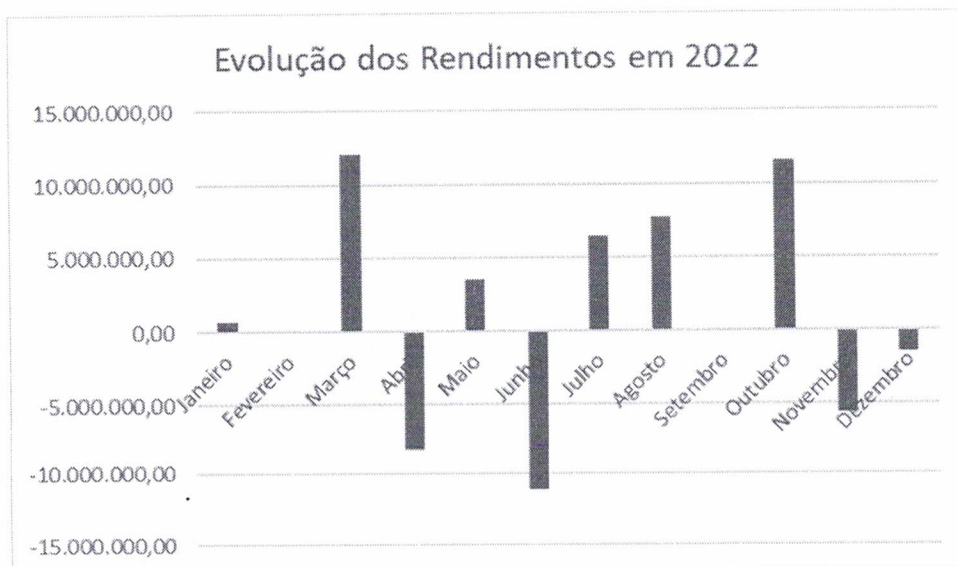


FIGURA 13 – RENDIMENTOS EM 2022



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

O INPREV não alcançou a meta atuarial estabelecida para seus investimentos no ano 2022, dentre as razões destaque para reflexos da pandemia por covid-19, guerra entre Rússia e Ucrânia e questões de ordem macroeconômicas e políticas, as quais não se tem controle. A inflação medida pelo IPCA, ainda em patamares elevados, fechou 2022 em 5,78% no ano. A inflação assim como em 2021 foi um fator comum que influenciou a economia global. Contextualizando o comportamento econômico em 2022, o mercado global apresentou um cenário relativamente desafiador. Com o enfraquecimento da continuidade da pandemia, foi tomado pela preocupação com as pressões inflacionárias, resultando na retração econômica mundial e aumento de juros ao longo do globo. Na Zona do Euro, reflexos da guerra entre Rússia e a Ucrânia, prejudicando a oferta de commodities, com incerteza sobre a crise energética, enquanto o Banco Central aponta uma política monetária mais apertada para enfrentar o risco inflacionário. Nos EUA, com objetivo de conter o avanço da inflação, agravado por um contexto de mercado de trabalho muito aquecido, deu-se início ao novo ciclo de alta de juros ainda no 1º semestre/2022. Os últimos dados inflacionários mostraram-se mais favoráveis, desacelerando de forma gradual, contribuindo positivamente para o controle da inflação e redução do risco do cenário de recessão. Na China, a recuperação econômica foi afetada em decorrência da política de covid zero, o que resultou em um crescimento abaixo das expectativas e impactos nas bolsas de outras economias. No fim do ano, as preocupações com relação à fraqueza da economia e dos sinais de instabilidade social devido à restrição de mobilidade da população, sobrevivendo do controle contra a covid, resultaram no encerramento da política de covid zero. O mercado acionário americano apresentou, nos principais índices MSCI ACWI e o S&P 500, no acumulado do ano de 2022 queda de -19,80% e -19,44% respectivamente, todos sem considerar a variação cambial. Já considerando a variação cambial caíram -25,01% e -24,68%. No cenário doméstico, atenção quanto aos desdobramentos da guerra entre Rússia e Ucrânia. Monitoramento da dinâmica inflacionária e dúvidas fiscais acentuadas pelo ano eleitoral. Onde, mesmo com a inflação dando sinais de estabilização, havia possibilidade de os estímulos fiscais agirem em contramão aos objetivos da política econômica vigente, ocasionando em mais altas de juros. No primeiro turno das eleições, o Congresso Nacional eleito apresentou uma composição mais centrista, o que tende a diminuir a chance de grandes desvios na condução de políticas públicas nos próximos anos. No segundo turno, o candidato Lula foi eleito presidente do Brasil. Ressalta a aprovação da PEC de



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

transição, com ampliação relevante do limite de gastos em 2023 e autorização para que um novo arcabouço fiscal seja proposto via lei complementar, o que eleva o questionamento sobre uma eventual consolidação fiscal. A composição da equipe do novo governo, com ministros e autoridades que veem um estado mais atuante e indutor do crescimento, indicando que o impulso fiscal deverá ser potencializado por uma maior atuação dos bancos públicos e elevação do investimento das empresas estatais. Durante o ano foi observado certo alívio nas pressões inflacionárias, onde a trajetória da inflação tende a uma direção mais favorável. O IPCA vem desacelerando, ainda que em patamares pressionados. Foi observado desaceleração do PIB do 3ºTRI, em relação ao 1ºSEM, espera-se que essa dinâmica de desaquecimento prossiga nos próximos trimestres, com reflexo da política monetária restritiva e do cenário externo mais complexo. O COPOM aumentou pela última vez a taxa de juros no início do segundo semestre, fechando o ano em 13,75%. Em contrapartida, através do comunicado e da ata, salientou a questão dos riscos fiscais e seus potenciais efeitos sobre a política monetária. Na renda variável, o índice Ibovespa seguiu a dinâmica de recuperação dos índices internacionais e apresentou um retorno positivo no acumulado do ano de 4,69%. Deste modo, houve implemento de medidas de preservação do patrimônio do INPREV, como Estudo de ALM, o qual faz o casamento de ativo e passivo indicando o volume de recursos em cada seguimento de investimentos, realocações da carteira conforme deliberações registradas em ata do Comitê de Investimentos do INPREV, em atendimento à Política de Investimento do exercício de 2022. O INPREV iniciou, em agosto de 2022, investimentos na modalidade de aquisição direta de Títulos Públicos Federais, com intenção de levá-los a vencimento, com taxas superiores a meta atuarial. Assim, espera-se que as posições em títulos públicos possam gerar resultados, de modo a contribuir para o rendimento positivo da carteira como um todo, a partir do ano de 2023.

8. SERVIÇO ADMINISTRATIVO

Até o ano de 2022, o Serviço Administrativo foi responsável pelos setores de RH, folha de pagamento, compras, patrimônio e compensação previdenciária. As atividades desenvolvidas pelo departamento de Serviço Administrativo foram: controle de pessoal; ajustes no período



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

de gozo de férias dos servidores; acompanhamento da Avaliação de Potencial dos servidores; controle e ajustes no almoxarifado; controle e ajustes no patrimônio; gerenciamento das compras, convênios e contratos; controle e ajustes do sistema de folha de pagamento; SICOM encaminhado todos os meses sem atrasos e ocorrências; envio do E-Social, primeira, segunda e terceira fase; acompanhamento das atividades de compensação previdenciária; ajustes no serviço de limpeza do prédio; controle da utilização do salão de eventos do instituto; organização de eventos no instituto; ocorrências referente aos ajustes do prédio pela Construtora Across; abertura e finalização do processo licitatório 115/2022 – tomada de preço 001/2022 para execução de estrutura metálica de cobertura com telhas sanduíches no prédio do INPREV; prestação de informações solicitadas pelos demais departamentos (Benefícios e Financeiro); disponibilidade de informações para a Avaliação Atuarial, reuniões de trabalho e projetos, elaboração de relatórios relacionados ao programa Pró-Gestão.

8.1. GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO

A Gestão da Folha de Pagamento e obrigações acessórias, cujos números são em dezembro/2022: beneficiários 1.670 aposentados e pensionistas, 10 servidores ativos e 01 estagiária, sendo:

	Quantidade	Valor
APOSENTADOS	1.404	R\$ 58.427.153,75
PENSIONISTAS	266	R\$ 7.365.439,84
TOTAL	1.670	R\$ 65.792.593,59
SERVIDOR DO INPREV	10	R\$ 543.560,87
ESTAGIÁRIA	01	R\$ 16.958,64
TOTAL GERAL	1.681	R\$ 66.353.113,10

Tabela 21 – Total da Folha de Pagamento em 2022



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

8.2. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - COMPREV

A Compensação Previdenciária é um acerto de contas entre o regime que concede a aposentadoria ou pensão do segurado e o regime no qual houve a contribuição, gerando o direito da compensação financeira entre os mesmos.

Vale ressaltar que o Instituto disponibiliza um servidor para operacionalizar o sistema Comprev, atendendo a recomendação CNRPPS/ME nº 01 de 15 de março de 2021, quanto a não contratação de serviços de consultoria.

No ano de 2022 foram enviados:

- 126 (cento e vinte e seis) requerimentos para o Regime Geral de Previdência Social – INSS;
- 31 (trinta e um) requerimentos para o Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Minas Gerais – IPSEMG;
- 02 (dois) requerimentos para o Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Campos Gerais/MG – PREVICAM;
- 01 (um) requerimento para o Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Três Pontas/MG – IPREV;
- 01 (um) requerimento para a Subsecretaria de Gestão Previdenciária e da Saúde do Segurado de Belo Horizonte/MG – SUPREV;
- 01 (um) requerimento para o Instituto de Previdência Municipal de Cruzília/MG;
- 01 (um) requerimento para o Instituto de Previdência Municipal de Carmo da Cachoeira/MG;
- 01 (um) requerimento para o Instituto de Previdência Municipal de Elói Mendes/MG;
- 01 (um) requerimento para o Fundo Único de Previdência Social do Estado do Rio de Janeiro/RJ – Rioprevidência.



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

Segue abaixo quadro demonstrativo da Compensação Previdenciária no ano de 2022:

NOVO – COMPREV					
Competência do Ajuste de Contas	Competência do crédito	INPREV ao Inss	INSS ao Inprev	IPREM/SP ao Inprev	SUPREV/BH ao Inprev
nov/21	jan/22	R\$ 20.058,53	R\$ 269.342,74		
dez/21	fev/22	R\$ 20.058,53	R\$ 247.897,49		
jan/22	mar/22	R\$ 20.775,04	R\$ 302.293,59		
fev/22	abr/22	R\$ 21.174,43	R\$ 203.307,63		
mar/22	mai/22	R\$ 21.174,43	R\$ 305.487,62		
abr/22	jun/22	R\$ 20.302,87	R\$ 319.554,76		
mai/22	jul/22	R\$ 20.784,18	R\$ 107.285,66	R\$ 6.198,84	
jun/22	ago/22	R\$ 20.784,18	R\$ 294.607,43	R\$ 344,38	
jul/22	set/22	R\$ 20.784,18	R\$ 144.851,80	R\$ 344,38	
ago/22	out/22	R\$ 27.928,71	R\$ 61.555,23	R\$ 344,38	
set/22	nov/22	R\$ 47.182,21	R\$ 86.653,20	R\$ 344,38	R\$ 10.830,60
out/22	dez/22	R\$ 44.759,50	R\$ 400.907,87	R\$ 688,76	R\$ 984,60
Total	-	R\$ 305.766,79	R\$ 2.743.745,02	R\$ 8.265,12	R\$ 11.815,20
Acumulado 2006 a 2022	-	R\$ 3.695.843,48	R\$ 43.540.986,34	R\$ 8.265,12	R\$ 11.815,20

Tabela 22 - Compensação Previdenciária em 2022

8.3. CONTRATOS

O INPREV firmou, no exercício, os seguintes contratos:

CONTRATOS 2022	VIGÊNCIA	VALOR	OBJETO CONTRATUAL
CEMIG	60 Meses	18.000,00	Serviços especializados em fornecimento de energia elétrica.
COPASA	60 Meses	18.000,00	Serviços especializados no fornecimento de água e coleta de esgoto.



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

DATAPREV S.A	60 Meses	72.000,00	Prestação de serviços estratégicos de solução de tecnologia da informação (TI) pela DATAPREV via sistema de operacionalização da compensação previdenciária (COMPREV), entre os regimes de previdência.
BRUNO CARIOCA LOPES	12 Meses	12.672,00	Serviços externos de entregas e coletas de documentos, correspondências, encomendas, coleta de assinatura, protocolo e afins, em caráter de urgência.
GRÁFICA EDITORA SUL MINEIRA	12 Meses	1.800,00	Serviço de confecção de carteirinhas / crachás para identificação de aposentados, pensionistas e servidores.
GRÁFICA EDITORA SUL MINEIRA	12 Meses	2.940,00	Contratação de serviços gráficos referente à confecção de impressos informativos.
JACOMELI TELECOM	12 Meses	2.398,80	Serviços de conexão de internet via banda larga por fibra óptica.
MERCÊS CLIMATIZAÇÃO	12 Meses	6.552,00	Serviços continuados de manutenção preventiva e corretiva de ar condicionado.
PANIFICADORA PRINCESA	12 Meses	15.000,00	Fornecimento de lanches destinados aos funcionários e, por ocasião na realização de eventos e/ou reuniões do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV.
TELEMAR NORTE LESTE S.A.	12 meses	8.996,40	Prestação de serviço telefônico ao Plano de Serviço Telefônico Fixo Comutado (STFC) com ligações locais e de longa distância fixa e móvel na modalidade ILIMITADO.
FUNDAÇÃO CARLOS ALBERTO VANZOLINI	Iniciou em 28/03/2022, encerrando-se até o final do período de validade da Certificação.	6.037,50	Prestação dos serviços, com vistas à obtenção da recertificação nível II do Programa Pró-Gestão RPPS, compreendendo a análise de documentos, auditoria documental e <i>in loco</i> , conforme definido pelo Manual do Pró-Gestão RPPS.



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

INDOSMODA EIRELI	07 Meses	14.000,00	Empresa especializada para confecção de uniformes personalizados para os servidores do Inprev.
ELEVADORES ATLAS SCHINDLER	12 Meses 2º Aditivo	4.494,00	Empresa especializada na prestação de serviços de engenharia para manutenção preventiva e corretiva do equipamento de transporte vertical do Inprev.
PORTO SEGURO COMPANHIA DE SEGUROS GERAIS	12 Meses 2º Aditivo	5.706,49	Prestação de serviço contínuo de seguro patrimonial.
PORTO SEGURO COMPANHIA DE SEGUROS GERAIS	12 Meses 2º Aditivo	634,90	Prestação de serviço contínuo de seguro para placas fotovoltaicas.
ABCPREV	60 Meses 3º Aditivo	92.580,00	Empresa para prestação de serviços de capacitação e de assessoria técnica especializada.
COPYSUL	60 Meses 2º Aditivo	19.440,00	Empresa para prestação de serviços de impressão de documentos e reprodução de cópias reprográficas, incluindo fornecimento de máquinas/equipamentos e insumos.
EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS	60 meses 1º Aditivo	14.000,00	Contratação de produtos e serviços por meio de Pacote de Serviços dos CORREIOS.
LDB	60 Meses 4º Aditivo	29.481,36	Prestação de serviços de consultoria de valores mobiliários
MAGMA ASSESSORIA	60 Meses 4º Aditivo	62.744,04	Empresa especializada para prestação de serviços técnicos na área atuarial.
SÃO LUCAS SERVIÇOS MÉDICOS	60 meses 1º Aditivo	413,26 por perícia e/ou laudo médico	Empresa especializada para prestação de serviços técnicos de perícia médica em segurados do RPPS.
SERVIÇOS CFC	60 Meses 2º Aditivo (CCT) 3º Aditivo	72.000,00	Empresa especializada para a prestação de serviços contínuos de limpeza e higienização, com fornecimento de mão de obra qualificada para a conservação predial nas áreas internas e externas do Inprev.



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

<p>VEROCHEQUE</p>	<p>60 Meses 1º Aditivo</p>	<p>51.000,00</p>	<p>Empresa especializada na administração e gerenciamento de fornecimento de documentos de legitimação (cartões eletrônicos ou magnéticos e vale refeição em papel ou cartão magnético inteligente virgem, com tecnologia on line), em conformidade com a Portaria nº. 087/1997 do Ministério do Trabalho, para aquisição de gêneros alimentícios e refeições destinadas aos servidores do INPREV.</p>
<p>CONSTRUTORA CNT LTDA – EPP</p>	<p>180 dias a partir de 17/10/2022</p>	<p>129.582,97</p>	<p>Serviços na área de engenharia incluindo mão de obra, materiais e disponibilização de equipamentos necessários para execução de estrutura metálica de cobertura com telhas sanduiches no prédio do INPREV.</p>
<p>PRIME CONSULTORIA</p>	<p>04 meses, a partir de 01/11/2022.</p>	<p>4.350,00</p>	<p>Prestação de serviços de assessoria técnica especializada e treinamento para implantação da nova lei de licitações e contratos administrativos – Lei 14.133/21. OBS.: Contrato foi cancelado pela empresa</p>

Tabela 23 - Contratos em 2022



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

9. CONTROLE INTERNO

A lei 7068, de 16 de dezembro de 2022, acrescentou à estrutura organizacional do Instituto o órgão de assessoramento e suporte técnico da Diretoria Executiva, denominado Controle Interno. O mesmo tem como objetivo propiciar que os riscos que afetam as atividades da autarquia sejam mantidos dentro dos patamares aceitáveis, assegurando o cumprimento das diretrizes, planos, normas e procedimentos do Inprev.

Contudo, a função de Controle Interno foi desempenhada pelo Poder Executivo, durante o ano de 2022, através da Secretaria Municipal de Controle Interno – SECON, havendo a elaboração e emissão de relatórios trimestrais, os quais foram publicados no site do Instituto.

10. JURÍDICO

O INPREV não possui na sua estrutura organizacional uma área voltada para o desempenho das atividades jurídicas, vez que compete à Procuradoria Geral do Município dar suporte às demandas das autarquias e fundações, conforme dispõe a Lei Complementar 01/2017.

As atividades desempenhadas pela Procuradoria Geral do Município de Varginha – PGM ao Instituto incluem: representação nos processos judiciais, emissão de pareceres nos processos administrativos de compras e aposentadorias/pensões e consultas em geral.

Segue abaixo informações sobre o passivo judicial do INPREV informado pela PGM:

Processo Judicial	Valor inicial da causa
5013870-37.2022.8.13.0707	R\$51.116,52
5013718-86.2022.8.13.0707	R\$1.000,00
5011775-34.2022.8.13.0707	R\$47.972,01
5008518-98.2022.8.13.0707	R\$87.264,00
5007614-78.2022.8.13.0707	R\$84.378,85
5003494-89.2022.8.13.0707	R\$74.076,59
5000013-21.2018.8.13.0707	R\$15.609,00

11. CÁLCULO ATUARIAL

CONTABILIZAÇÃO DA PROVISÃO MATEMÁTICA

Classificação Contábil conforme Portaria MPS nº95, de 06/03/2007

OP	Conta	Descrição	R\$
		Ativo Plano Financeiro	105.382.176,87
		Ativo Plano Previdenciário	430.694.812,14
		<i>Ativo Real</i>	536.076.989,01
C	2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS	573.707.729,47
C		PLANO FINANCEIRO	105.382.176,87
C	2.2.7.2.1.01.00	Provisões para Benefícios Concedidos	105.382.176,87
C	2.2.7.2.1.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	471.364.713,32
D	2.2.7.2.1.01.02	Contribuições do Ente	-
D	2.2.7.2.1.01.03	Contribuições do Inativo	(10.514.027,11)
D	2.2.7.2.1.01.04	Contribuições do Pensionista	(1.151.083,23)
D	2.2.7.2.1.01.05	Compensação Previdenciária	(65.943.931,58)
D	2.2.7.2.1.01.07	Cobertura de Insuficiência Financeira	(288.373.494,53)
C	2.2.7.2.1.02.00	Provisões para Benefícios a Conceder	-
C	2.2.7.2.1.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	99.915.732,20
D	2.2.7.2.1.02.02	Contribuições do Ente	(1.180.662,15)
D	2.2.7.2.1.02.03	Contribuições do Ativo	(1.271.481,23)
D	2.2.7.2.1.02.04	Compensação Previdenciária	(13.978.217,42)
D	2.2.7.2.1.02.06	Cobertura de Insuficiência Financeira	(83.485.371,40)
C		PLANO PREVIDENCIÁRIO	468.325.552,60
C	2.2.7.2.1.03.00	Provisões para Benefícios Concedidos	366.596.481,93
C	2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	436.172.896,45
D	2.2.7.2.1.03.02	Contribuições do Ente	-
D	2.2.7.2.1.03.03	Contribuições do Inativo	(8.445.474,87)
D	2.2.7.2.1.03.04	Contribuições do Pensionista	(110.305,91)
D	2.2.7.2.1.03.05	Compensação Previdenciária	(61.020.633,74)
C	2.2.7.2.1.04.00	Provisões para Benefícios a Conceder	101.729.070,67
C	2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	599.855.765,81
D	2.2.7.2.1.04.02	Contribuições do Ente	(199.432.936,70)
D	2.2.7.2.1.04.03	Contribuições do Ativo	(214.773.946,41)
D	2.2.7.2.1.04.04	Compensação Previdenciária	(83.919.812,03)
D	2.2.7.2.1.05.00	Plano de Amortização	-
D	2.2.7.2.1.05.98	Outros Créditos	-
C	2.2.7.2.1.07.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	-
C	2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	-
RESULTADO ATUARIAL			(37.630.740,46)

Tabela 24 - Provisões Matemáticas. Fonte: Avaliação Atuarial 2023.



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

12. AÇÕES REALIZADAS PELO INPREV EM 2022

Esta edição apresenta as principais atividades desenvolvidas em 2022:

1. Renovação Certificação Pró-Gestão Nível II;
2. Certificação do CGRPPS;
3. Mudança no domínio do site e e-mails institucionais;
4. Planejamento Estratégico Ano 2021 a 2025;
5. Elaboração do Código de Ética;
6. Criação do regulamento da Ouvidoria;
7. Elaboração da Política de Segurança da Informação;
8. Manualização de processos – atualizações e correções;
9. Apresentação do cálculo atuarial aos conselheiros, comitê e autoridades do município;
10. Audiência Pública para prestação de contas do Instituto;
11. Reuniões Semestrais Conjuntas – Diretoria/Conselhos/Comitê;
12. Antecipação da primeira parcela do 13º salário no mês de julho de 2022;
13. Programa Despertar: quatro ciclos de palestras para os servidores na iminência da aposentadoria;
14. Programa Melhoridade: Semana de atividades artísticas, esportivas e de saúde destinada aos aposentados;
15. Obra de retirada do teto verde e reforma nas salas danificadas pelas chuvas;
16. Início da obra do telhado;
17. Realização do 2º Encontro Previdenciário do Inprev em parceria com o 10º Seminário Regional da Amiprem;
18. Lei 7.068 de 16 de dezembro de 2022 – reforma administrativa do Inprev;
19. Projeto de Lei 66/2022 sobre aumento alíquota patronal do Magistério – encaminhado à Câmara Municipal;
20. Compra direta de títulos públicos federais;



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

21. Participação da diretoria executiva, equipe técnica, comitê de investimentos e, membros dos conselhos do Inprev nos seguintes eventos:

Evento	Data e Local	Participantes
20º Seminário da AMIPREM	07 e 08/04 – Belo Horizonte/MG	Michele Souza Tana Fabiana Lumena Carneiro
4º Congresso Brasileiro de Investimentos de RPPS	09 a 11/03 - ABIPEM – Florianópolis/SC	Ana Paula de Oliveira Amorim Paulo Alexandre Praxedes Edson Crepaldi Retori
Novo COMPREV – com as novas ferramentas: calculadora de glosa e gerador de mapas de tempo de contribuição	01, 02 e 03/06 – Curitiba/PR	Gustavo Barros de Figueiredo
Expert XP 2022	03 e 04/08 – São Paulo/SP	Ana Paula de Oliveira Amorim Paulo Alexandre Praxedes Wélem Renata Pereira (online)
IX Encontro dos RPPS em Minas Gerais	10, 11 e 12/08 – Três Pontas/MG	André Mambeli Lopes Demétrio Lopes Tomaz
2º Encontro Previdenciário do Inprev e 10º Seminário Regional da AMIPREM	20 e 21/10 – Varginha/MG	Diretoria executiva Equipe Técnica Comitê de Investimento Membros dos conselhos

Tabela 25 – Participação em eventos e cursos de capacitação

12.1. DESTAQUES

12.1.1. CERTIFICAÇÃO NÍVEL II PRÓ-GESTÃO

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV, recebeu a recertificação no nível de aderência II no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social - Pró-Gestão RPPS.

A recertificação aconteceu após realização de auditoria pela Fundação Carlos Alberto Vanzolini, que é uma das entidades credenciadas pelo Ministério da Previdência e que atuou no Instituto nos dias 03 a 05 de maio de 2022 e verificou o atendimento de 23 requisitos das 24 ações auditáveis para a certificação. Esta certificação possui validade de 3 anos, portanto o INPREV estará mantido em nível II até maio de 2025.

O INPREV atingiu 95,83% de aproveitamento, sendo obtido mais que 50% de atendimento em cada uma das dimensões (controles internos 100%, governança corporativa 93,75% e educação previdenciária 100%) e o nível máximo de aderência para todas as ações essenciais estabelecidas no manual do Pró – Gestão RPPS v.3.3.



FIGURA 14 – RECERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO

No estado de Minas Gerais, o Instituto de Varginha foi o 1º a conquistar a certificação que reconheceu a excelência e as boas práticas de gestão, atestando a qualidade e a funcionalidade de produtos, serviços e processos produtivos, confirmando que o INPREV atende às normas de referência estabelecidas para garantir com sustentabilidade a manutenção dos benefícios previdenciários aos segurados e dependentes.

12.1.2. PROGRAMA DESPERTAR

Este Programa de preparação para a aposentadoria foi instituído no INPREV através da Resolução nº 14 de 17 de junho de 2020, visando refletir com seus segurados sobre as queixas e possíveis dificuldades enfrentadas ao se deparar com o momento de sua aposentadoria.

Tem como objetivo discorrer sobre o significado e o papel do trabalho na vida humana, levando em consideração o misto de sentimentos de medo, expectativa e insegurança, expressos pelos servidores quando procuram o Serviço de Benefícios para iniciar, oficialmente, o seu processo de aposentadoria.

O programa foi implementado no instituto pela 1ª vez no ano de 2022, através da Portaria nº 1.528/2022 e contou com a presença de 200 servidores municipais na eminência de sua aposentadoria nos 4 ciclos, quais sejam: 1º Ciclo - Educação Financeira; 2º Ciclo - Concessão de Aposentadorias e Pensões; 3º Ciclo - Aposentadoria: novos projetos de vida e 4º Ciclo - Saúde para Vida.



FIGURA 15 – PARTICIPANTES DO PROGRAMA DESPERTAR



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

12.1.3. PROGRAMA MELHORIDADE

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV compreendendo a importância de criar um Programa de pós-aposentadoria, realizou a 1ª Semana do Servidor Público Aposentado. A comemoração foi de 13 a 15 do mês de julho na sede do instituto.

As atividades desenvolvidas visaram auxiliar e orientar os servidores para usufruírem de uma boa aposentadoria e desfrutá-la com motivação necessária a prosseguirem com outras ocupações prazerosas e instrutivas, incentivando-os a uma direção saudável conjuntamente à cultura e à socialização para melhor qualidade de vida.

Apoiando os projetos e demandas do Instituto, o evento contou com a participação de diversos setores da Administração Municipal: Secretaria Municipal de Saúde com a palestra “Programa Melhoridade – Como melhorar a saúde do aposentado”; Secretaria Municipal de Esportes e Lazer – SEMEL apresentou a palestra “Atividade Física e Saúde – Considerações sobre a importância da atividade física na manutenção da saúde” e dinâmicas de grupo; apresentação artística e cultural dos projetos do CDCA, “Batukalata” e Orquestra Mirim.

Foram momentos de descontração e aprendizado, convivência e acolhimento, que refletem nas mensagens deixadas pelos segurados que participaram do encontro.

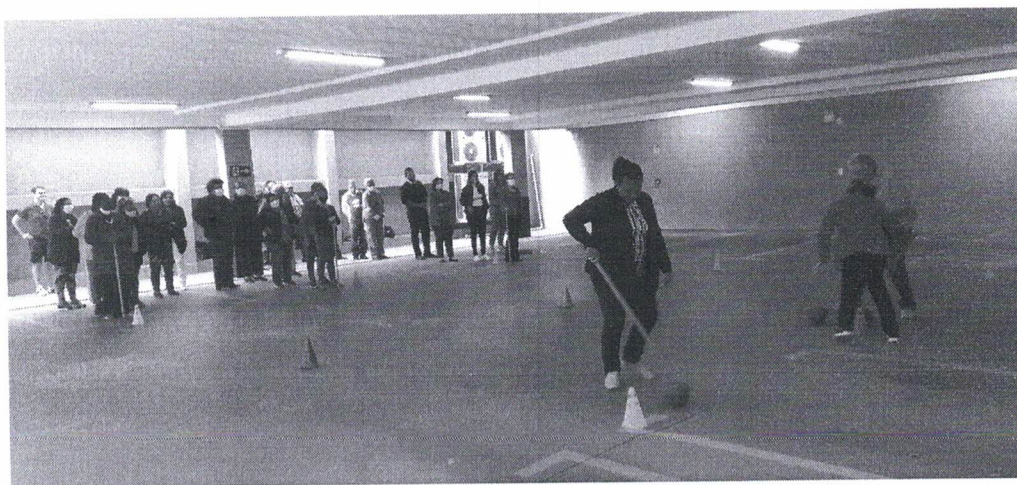


FIGURA 16 – PARTICIPANTES DO PROGRAMA MELHORIDADE

12.1.4. 2º ENCONTRO PREVIDENCIÁRIO DO INPREV E 10º SEMINÁRIO REGIONAL DA AMIPREM



*FIGURA 17 – EQUIPE DO INPREV NO ENCONTRO
PREVIDENCIÁRIO*

O Instituto sediou o 10º Seminário Regional da AMIPREM e o 2º Encontro Previdenciário do INPREV com o tema “Aprimorando conhecimentos em RPPS”, promovido pela Associação Mineira dos Institutos de Previdência Municipais e Estadual – AMIPREM, em parceria com o Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Varginha – INPREV com apoio da Secretaria de Previdência do Ministério do Trabalho e Previdência.

Participaram representantes de institutos da previdência de municípios do estado de Minas Gerais (Brazópolis, Boa Esperança, Campos Gerais, Capinópolis, Engenheiro Caldas, Gonçalves, Heliódora, Itaúna, Lavras, Mariana, Passa Quatro, Patos de Minas, Perdões, Pouso Alegre, São Sebastião do Paraíso, Serra do Salitre, Três Pontas, Uberaba, Uberlândia, Varginha e Viçosa), instituições financeiras e empresas parceiras.

O encontro contou com palestras sobre Pró-Gestão, Certificação de Conselheiros e Gestores e Ciclo de Gestão do Cadprev: envio dos demonstrativos à emissão do CRP ministradas pelo Coordenador de Gerenciamento de Informações Previdenciárias da SpreV, Júlio Maciel; Gestão de Investimentos e Lei de Proteção de Dados Pessoais - LGPD pelo professor Paulo Di Blasi e o advogado Gabriel Cintra Leite; Gestão e Riscos no RPPS, Equilíbrio Financeiro e Atuarial e Concessão de aposentadoria – Aposentadoria Especial, proferidas pelos



FIGURA 18 – PARTICIPANTES DO ENCONTRO

atuários Michele Dall Agnoll e André Sablewski Grau e o professor Fernando Callazans.



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

12.1.5. LEI 7068, DE 16 DE DEZEMBRO DE 2022

A Lei Municipal nº 7068, aprovada em 16 de dezembro de 2022, dispõe sobre a reforma administrativa e reorganização do quadro de pessoal do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV.


A Lei 7068/2022 viabiliza uma atuação mais especializada dos servidores e conselheiros, além de uma melhor organização do funcionamento interno do RPPS, bem como de seus conselhos e órgãos de assessoramento.

Outro aspecto relevante da edição da Lei 7068/2022 é a possibilidade do Inprev pleitear o nível III de aderência ao programa de certificação institucional, vez que o Manual do Pró-Gestão RPPS estabelece regras e parâmetros, tais como a composição paritária entre os representantes dos segurados e do ente federativo, tendo a maioria dos membros formação de nível superior, entre outros exigências.

Varginha, 10 de março de 2023.

DIRETORIA EXECUTIVA


Ana Paula de Oliveira Amorim
Diretora-Presidente


Vively Auxiliadora Chagas Mendes
Diretora Previdenciária


Paulo Alexandre Praxedes
Diretor Financeiro


Wélem Renata Pereira
Diretora Administrativa