



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGINHA

Reuniram-se às oito horas do dia 23 de dezembro de dois mil e quatorze na sala de reunião do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha INPREV, os membros da diretoria executiva, presentes o Sr. Edson Crepaldi Retori, Sr. Paulo Alexandre Praxedes e Sra. Margareth Aparecida de Souza Carvalho, como convidados o Sr. Eder Jeronimo da Silva e a Sra. Aida Helena Monteiro Petrin Bruniera. Pauta do dia: Item 1 – Planejamento ações para o exercício de 2015 / 2016. O Diretor Presidente, Sr Edson Crepaldi manifestou sobre a necessidade de definir as principais metas a serem alcançadas nos dois próximos exercícios e item 2 – Necessidade de alterações na Lei de criação do INPREV e criação de novos cargos. Quanto ao item 1 da pauta, os presentes, munidos dos seus levantamentos das necessidades em suas respectivas áreas de atuação, previamente elaborados, apresentarão os objetivos que entendem importantes serem atingidos nos próximos exercícios. Após amplo debate foram definidas como metas do planejamento das ações para os exercícios de 2015 / 2016: Preparar o Instituto para a certificação (ISO RPPS); Promover o desbloqueio do CRP; Solucionar defasagem no quadro de pessoal (contador, procurador, oficial de administração e chefe de benefícios); oferecer treinamento para servidores, membros do conselho fiscal, conselho de administração e do comitê de investimentos; Revisar a legislação local do RPPS (mandato dos conselhos, forma de definição candidatos, diretor presidente restrito entre ativos/inativos); Sede própria para o INPREV; Recadastramento dos servidores ativos; Consolidar preparação do quadro de servidores para administrar o INPREV nos próximos mandatos dos governos do município; Preparar os servidores para aposentadoria; Apresentar o INPREV (marketing) através de palestras, cartilhas, publicidade institucional para que os servidores e demais interessados possam ser sensibilizados da importância do RPPS para os beneficiários, população e da necessidade de participação nos órgãos colegiados; elaborar estudo de ALM (adequação do ativo / passivo ao longo dos anos); Implantar perícia própria para aposentadoria por invalidez; integrar folha de pagamento (SIAM SFPM) parametrização; Implantar modulo TCE – envio balancete mensal; Implantar folha pagamento via SICON; Implantar e-social (obrigações GEFIP, RAIS, DIRF etc); Implantar rotina de reajuste automático (% = RGPS e os da paridade); Promover reuniões motivacionais/integração; Implantar o cartão de identificação dos aposentados e pensionistas; Definir o cronograma de atividades com rotinas estabelecidas em instruções normativas. As metas estabelecidas serão implementadas de acordo com as possibilidades do instituto, podendo para tanto ser definido etapas trimestrais para o início e a conclusão dos eventos. Quanto ao item 2 da pauta o presidente ouviu os

membros da diretoria quanto as demandas de alterações na Lei de criação do INPREV e criação de cargos. Coletadas estas necessidades, uma minuta de projeto de lei foi elaborada e aprovada pela diretoria e devera ser submetida a deliberação do Conselho de Administração antes de seu encaminhamento pelo Chefe do Executivo a Câmara Municipal. Nada mais havendo a ser tratado foi encerrada a reunião e lavrada a presente ata que após lida vai por todos assinada.