



# **INPREV**

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS  
DO MUNICÍPIO DE VARGINHA**

# **PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2019**

**Varginha, janeiro de 2019.**



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

## 1. INTRODUÇÃO

O Plano Anual de Capacitação congrega as ações de capacitação e desenvolvimento de pessoas dos servidores do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha - INPREV

Instituído pela Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas, através do Decreto nº 5.707, de 23 de fevereiro de 2006, nele se encontram os eventos que visam à qualificação e aprimoramento profissional, bem como a qualidade de vida dos servidores deste instituto.

Elaborado pelos membros da Diretoria Executiva, as ações contemplam treinamento e qualificação para os servidores ativos e novos conselheiros; participação em congressos e *workshops*; realização de reuniões motivacionais e de integração; realização de eventos de sensibilização quanto à importância do RPPS e educação previdenciária para os segurados e sociedade em geral.

## 2. OBJETIVOS

Promover a participação dos servidores e conselheiros em ações que possibilitem o desenvolvimento de competências necessárias para aprimorar o seu desempenho, visando o alcance dos objetivos institucionais.

E promover, ainda, a participação dos segurados e sociedade em geral em ações que possibilitem conhecimento e interação junto ao instituto sobre a importância do RPPS.

## 3. PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

### 3.1. PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO

As ações de capacitação contemplam os conceitos e as linhas de desenvolvimento propostas pelo RPPS. Nesta perspectiva, os seguintes conceitos norteiam as ações de capacitação:

- Capacitação: processo permanente e deliberado de aprendizagem, com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais por meio do desenvolvimento de competências individuais;



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

- **Desenvolvimento:** processo continuado que visa a ampliar os conhecimentos, as capacidades e habilidades dos servidores, a fim de aprimorar seu desempenho funcional no cumprimento dos objetivos da instituição;
- **Aperfeiçoamento:** processo de aprendizagem, que atualiza, aprofunda conhecimentos e complementa a formação profissional do servidor e dos conselheiros;
- **Qualificação:** processo de aprendizagem baseado em ações de educação formal, por meio do qual o servidor e os conselheiros adquirem conhecimentos e habilidades, tendo em vista o planejamento institucional e o desenvolvimento dos mesmos na instituição;

### **3.2. REUNIÕES MOTIVACIONAIS E DE INTEGRAÇÃO**

Promoção de ações de qualidade de vida no trabalho, que contribuem para uma construção de trabalho mais humanizado, que resulte em maior satisfação, motivação e, conseqüentemente, maior produtividade dos colaboradores no ambiente de trabalho.

O trabalho proposto busca desenvolver ações integradas e dinâmicas na promoção e prevenção da qualidade de vida no ambiente e nas relações de trabalho, possibilitando aos servidores do instituto novas formas de enfrentamento dos problemas presentes no cotidiano do ambiente organizacional.

### **3.3. EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA**

Promover ações educacionais com o propósito de informar e conscientizar os segurados e, os servidores públicos municipais sobre a importância do Regime Próprio de Previdência Social e disseminar o conhecimento previdenciário.

O plano de ação contempla a divulgação da “Cartilha do Segurado”; audiência anual de prestação de contas; programa Pré Aposentadoria e; integração do servidor público municipal.



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Varginha – INPREV

#### 4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este plano anual de capacitação tem como objetivo central estabelecer as metas e objetivos a serem percorridos durante o ano de 2019. O plano visa estreitar o relacionamento entre instituto e ente federativo, além de capacitar e disseminar o conhecimento aos servidores e fortalecer a gestão previdenciária.

A efetiva implementação das ações ocorrerá durante o ano em curso, com a colaboração / coordenação da empresa contratada ABCPREV – Gestão e Formação Previdenciária.

Para o INPREV, o foco sempre será garantir a qualidade na prestação de serviços aos seus segurados e servidores públicos municipais de forma eficiente e saudável.

#### Diretoria Executiva

Edson Crepaldi Retori  
Diretor Presidente

Paulo Alexandre Praxedes  
Chefe do Serviço Financeiro

Margareth Aparecida de Souza Carvalho  
Chefe do Serviço de Benefícios

Wélem Renata Pereira  
Chefe do Serviço Administrativo