**BOLETIM INFORMATIVO ANO 02 Nº 13** **JULHO/AGOSTO/SETEMBRO 2020**

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGINHA – INPREV**
PRAÇA DALVA PAIVA RIBEIRO, Nº 312, VILA PAIVA – VARGINHA-MG
HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO: 07h30 às 11h30 e das 13h30 às 17h30
(35) 3221-2419
www.inprev-varginha.mg.gov.br / Facebook: @inprev.varginha.mg / inprev@inprev-varginha.com.br

# INFORMATIVO INPREV

## AVALIAÇÃO ATUARIAL 2020

A Avaliação Atuarial se propõe a definir o Plano de Custeio do sistema previdenciário do município de Varginha, utilizando a base de dados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas da Prefeitura, Câmara, autarquias e fundações, através da aplicação de ferramentas e modelos atuariais, com o objetivo de promover o equilíbrio financeiro e atuarial do sistema.

No Regime Próprio de Previdência do Município de Varginha, existe desde 2013, uma segregação de massas evidenciando o plano previdenciário e o plano financeiro. A segregação de massas, seguiu os parâmetros estabelecidos pela Portaria MF nº. 464/18, teve sua data de corte definida em 1º de maio de 1994.

O Plano Financeiro conta com 306 servidores ativos, 460 aposentados, 18 pensionistas, perfazendo um total de 784 segurados. Os servidores ativos representam 39%, os aposentados 59% e os pensionistas 2% do grupo. Dos servidores ativos, 50% são homens e 50% mulheres. O maior volume das futuras aposentadorias ocorrerá no período de 2020 a 2024 e a última aposentadoria em 2038. O Plano Financeiro é transitório e sua extinção se dará quando cessar o último benefício concedido aos participantes do grupo. O déficit do plano é de responsabilidade do tesouro municipal, os repasses ocorrem mensalmente para coibir a diferença entre as receitas previdenciárias e as despesas com o custo dos benefícios das aposentadorias e pensões concedidas.

O Plano Previdenciário conta com 2.625 servidores ativos, 710 aposentados, 202 pensionistas, totalizando 3.537 segurados. Os servidores ativos representam 74%, aposentados 20% e pensionistas 6% do grupo. Dos servidores ativos, 68% são mulheres e 32% homens. O maior volume das futuras aposentadorias ocorrerá no período de 2034 a 2049 e as últimas aposentadorias em 2058. O plano Previdenciário é permanente, com equilíbrio financeiro e atuarial, está capitalizado para custear as aposentadorias e pensões concedidas e as a conceder. O superávit gerado poderá ser utilizado, na forma da lei, para reduzir o volume financeiro dos aportes do tesouro municipal no plano financeiro, mediante a compra de vidas.

## INPREV OBTEM NOTA "A" NA AVALIAÇÃO DO ISP-RPPS 2019

Secretaria de Previdência do Governo Federal, com fundamento na Portaria SPREV/ME nº 14.762/2020 do Ministério da Economia divulgou em julho do corrente ano, o ISP-RPPS 2019 - Indicador de Situação Previdenciária dos 2.138 Regimes Próprios de Previdência Social em atividade no país.

SPREV
Secretaria de Previdência
Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social

**Doze (12) RPPS obtiveram a classificação máxima no ISP, a nota "A",** são eles os institutos do Governo do Estado do Amazonas - AM, e os institutos dos Municípios de Jundiaí - SP, Recife – PE, Santos – SP, Joinville – SC, Ivoti – RS, Lucas do Rio Verde – MT, Navegantes - SC, Naviraí – MS, Passo Fundo – **Varginha - MG** e Aratiba – RS.

O ISP-RPPS considerou a melhoria do desempenho dos institutos com base no programa Pró-Gestão como um de seus indicadores, conjugado com maior foco na situação financeira e atuarial do RPPS. A classificação final do ISP-RPPS/2019 combinou os resultados das avaliações de Gestão e Transparência, Situação Financeira e Situação Atuarial.

O excelente desempenho do INPREV ao ser avaliado no ISP-RPPS, reflete o esforço realizado pelos membros do Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Diretoria Executiva, Comitê de Investimentos, servidores e parceiros, para alcançar a Certificação no Programa Pró-Gestão RPPS. A adoção de padrões de governança e transparência mais elevados, contribuiu de forma efetiva para destacar o INPREV entre os doze únicos institutos de previdência do Brasil, que atingiram o conceito "A", nota máxima na avaliação realizada. *Fonte:http://sa.previdencia.gov.br/site/2020/07/ISP-RPPS-*2019-03-07-2020-RELATORIO-ANUAL-COM-METODOLOGIA-E-PRINCIPAIS-RESULTADOS.pdf

**CONSULTE SEU CONTRACHEQUE PELO SITE, CAIXA ELETRÔNICO OU NA SEDE DO INPREV**

O INPREV disponibiliza aos aposentados e pensionistas, o contracheque no site institucional www.inprev-varginha.mg.gov.br, na página inicial, no menu à direta, na opção ACESSE SEU CONTRACHEQUE. A consulta pode ser feita mediante CPF e senha.

O contracheque pode ser emitido, também, pelo caixa eletrônico do Santander. Para isso, inserir o cartão magnético, outras opções, contracheque, selecionar o INPREV, e digitar o mês e o ano.

**LEMBRETE:**
**Mantenha sempre atualizados seu endereço e telefone para contato!**

**VISITE A PÁGINA DO INPREV NA INTERNET**
http://www.inprev-varginha.mg.gov.br

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGINHA – INPREV**
PRAÇA DALVA PAIVA RIBEIRO, Nº 312, VILA PAIVA – VARGINHA-MG
HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO: 07h30 às 11h30 e das 13h30 às 17h30
(35) 3221-2419
www.inprev-varginha.mg.gov.br / Facebook: @inprev.varginha.mg / inprev@inprev-varginha.com.br

## PORTARIA Nº 9.907/2020 - DO MINISTÉRIO DA ECONOMIA

A PORTARIA Nº 9.907/2020, estabelece parâmetros para o atendimento, pelos dirigentes, gestores de recursos e membros dos conselhos e comitês dos regimes próprios de previdência social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Os dirigentes da unidade gestora, os membros dos conselhos de administração e fiscal e do comitê de investimentos do RPPS deverão comprovar condições para ingresso ou permanência nas respectivas funções.

A comprovação se dará através de certificação, conforme previsto no inciso II do art. 8º-B da Lei nº 9.717, de 1998. São 4 (quatro) os tipos de certificação: certificação dos dirigentes da unidade gestora do RPPS; certificação dos membros do conselho de administração; certificação dos membros do conselho fiscal; certificação do responsável pela gestão dos recursos e membros do comitê de investimentos do RPPS. A comprovação da certificação observará prazos, será exigida a partir de 1º de janeiro de 2021, condicionada a cumprimento de etapas estabelecida na normativa.

Os dirigentes da unidade gestora também comprovarão, como condição para ingresso nas respectivas funções, os seguintes requisitos, conforme previsto nos incisos III e IV do art. 8º-B da Lei nº 9.717, de 1998, no mínimo, 2 (dois) anos de experiência, conforme as especificidades de cada cargo ou função, no exercício de atividade nas áreas previdenciária, financeira, administrativa, contábil, jurídica, de fiscalização, atuária ou de auditoria; formação de nível superior.

À Secretaria de Previdência – Sprev compete realizar a orientação, o acompanhamento, a supervisão e a fiscalização do atendimento aos requisitos de que trata a Portaria 9.907/2020, nos termos do inciso I do art. 9º da Lei n° 9.717, de 1998, ressalvadas as inspeções e auditorias dos órgãos de controle interno e externo.

## PROGRAMA "DESPERTAR" - PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA

Com o intuito de orientar os segurados para o período da inativação, o INPREV, instituiu o Programa de Preparação para Aposentadoria, intitulado: Programa "DESPERTAR". Aprovado pelo Conselho de Administração, o programa representa um anseio da diretoria, desde a criação do INPREV, porém, carecia de estrutura física adequada para sua implantação, o que se tornou possível com a sede própria.

O PROGRAMA DESPERTAR visa a Educação Previdenciária, com o objetivo principal de evidenciar o caminho para a inatividade remunerada dos segurados ativos, proporcionando informações relativas à concessão do benefício e ao planejamento de vida após a aposentadoria. O público alvo são todos os servidores efetivos do Município de Varginha, especialmente, àqueles que estejam a 2 (dois) anos do implemento das condições para se aposentar.

As ações relacionadas à educação previdenciária deverão ser implementadas através de palestras e cursos, oficinas, workshops, observando os temas: Educação e Planejamento Financeiro; Regras de Aposentadoria, Cálculo e Reajuste; Empreendedorismo; Aspectos Biopsicossociais; e Projeto de Vida. Tudo em conformidade com o manual do Pró-gestão, seguindo os princípios: da responsabilidade social; do desenvolvimento humano; da promoção à saúde física e psicológica e, do planejamento financeiro.

No momento atual, com a pandemia (COVID-19), as ações estão limitadas por conta da necessidade de manter o distanciamento social, o que tem inviabilizado as atividades presenciais.

## CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO ELEGE NOVA PRESIDENTE, A SENHORA ELIANA CRISTINA COSTA, NOMEADA PELA PORTARIA Nº 1.332/2020.

## BENEFÍCIOS DE APOSENTADORIAS E PENSÕES CONCEDIDOS NOS ÚLTIMOS MESES

| ABRIL | MAIO | JUNHO | |
|---|---|---|---|
| Ivo Bittencourt Almeida | Aureliano Medeiros | Francisco de Souza | Josenira Costa M. Magalhães |
| Vivian Helena O. R. Branquinho | Georgina A. de Figueiredo | Geraldo Bertoldo | Leonilde da Silva |
| Isa do Carno Silva | Marilene Nogueira Negrão | Maria Ap. B.B. Bueno | Márcio Gonçalo Vitorino |
| Joana D'Arc Silva | Rosana Aparecida Carvalho | Maria José da S. Andrade | Maria Tereza B. S. Pedro |
| Roselene da Silva | Conceição Maria de Toledo | Maria Marlin Galvão | Neusa Ap. N. Rosa |
| | Maria Aparecida Farias | Mário Sérgio F. Castro | Vanice Fais Romanelli |
| | Sandra de Lourdes F. Maritan | Elisabet Maria de Souza | |

## COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS DO INPREV

**Resolução do Conselho Monetário Nacional - CMN nº 3.922/2010**

***Mês de competência Julho/2020***

***Total na Carteira de Investimentos:***

***R$ 399.789.598,68***

***Meta Atuarial: 3,85%a.a. / Rentabilidade: 0,38%a.a.***

**Art. 7º, I, b = 61,49%**
**Art. 7º, IV, a = 15,42%**
**Art. 8º, II, a = 19,18%**
**Art. 8º, I, a = 1,87%**
**Art. 7º, III, a = 1,03%**
**Art. 8º, III = 0,25%**
**Art. 8º, IV, a = 0,25%**
**Art. 9º, a = 0,51%**

Prefeito: Vérdi Lúcio Melo. **INPREV:** Diretoria Executiva: Edson Crepaldi Retori, Diretor-Presidente; Margareth Aparecida de Souza Carvalho, Chefe do Serviço de Benefícios; Wélem Renata Pereira, Chefe do Serviço Administrativo; Paulo Alexandre Praxedes, Chefe do Serviço Financeiro e Presidente do Comitê de Investimentos; Eliana Cristina Costa, Presidente do Conselho de Administração; Annabell Tavares Vilela de Souza, Presidente do Conselho Fiscal.
**O boletim informativo é uma publicação interna do INPREV destinado aos servidores públicos municipais ativos e inativos.**
**Distribuição Gratuita. Tiragem: 2.000 exemplares. Periodicidade Trimestral. Gráfica Editora Sul Mineira Ltda. Jornalista Responsável: Carla Corrêa Beraldo / MTB 6.028.**
**Diagramador: André Mambeli Lopes.**