



**INPREV**

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS  
DO MUNICÍPIO DE VARGINHA**

***Atividades Desenvolvidas***  
***no***  
***Exercício 2018***



# ***Relatório de Governança***

- ✓ O relatório de Governança Corporativa é uma forma de prestação de contas aos segurados e à sociedade, e reforça o compromisso do RPPS com a transparência.



- Processo Eleitoral
- Doação de terreno pela Prefeitura
- Projeto Arquitetônico da sede do INPREV
- Projetos Executivos / Arquitetônicos e Complementares
- Execução da Obra / Edital de Licitação
- Pró-Gestão / Adesão
- AMIPREM-INPREV / Diretoria



**O INPREV** – é uma autarquia com personalidade jurídica de direito público, integra a administração indireta do Município, possui autonomia administrativa e financeira e é responsável pela administração do Regime de Previdência Municipal. Com base nas normas de contabilidade e atuária, o INPREV deve garantir o equilíbrio financeiro, atuarial e gerir os recursos financeiros da entidade. A Autarquia tem por finalidade assegurar, mediante contribuição, aos seus beneficiários, a concessão dos benefícios de aposentadoria e pensão por morte, além de garantir o gerenciamento, a manutenção e a operacionalização do pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados e dependentes, com a gestão responsável dos recursos financeiros.



## ➤ **MISSÃO**

Atender aos beneficiários do regime de previdência do município com agilidade, criatividade, observando a legalidade, e gerir as reservas técnicas com segurança e transparência.

## ➤ **VISÃO**

Efetuar uma gestão sustentável, difundindo e consolidando a cultura previdenciária, com ética e responsabilidade social.

## ➤ **VALORES**

Ética, Justiça, Controle, Espírito de equipe, Comprometimento, Flexibilidade, Organização, Planejamento, Transparência, Especialização, Reconhecimento, Qualidade dos serviços, Respeito pelas pessoas e pelo Meio Ambiente.

# ***ESTRUTURA ADMINISTRATIVA***

- **Conselho de Administração**
- **Conselho Fiscal**
- **Diretoria Executiva**



# Composição do Conselho de Administração

**Presidente:** Terezinha Lelo Viana Clepf

**Membros Titulares:** Aline Rezende Silva Crispim; Demétrio Lopes Tomaz; Juliana de Paula Mendonça; Luciano Cambraia Ferroni; Ronaldo Gomes de Lima Junior; Vitor Lúcio da Silva.

**Membros Suplentes:** Brígida de Fátima Batista Gomes; Gilcineia Maria Tana; Rejane Thecla Rodrigues; Waldirene de Araujo e Silva; João Batista Barolli; Mariléa Rios Fontoura Pereira; Willian Gregório Grande.



Principais Atividades

# Composição do Conselho Fiscal

**Presidente:** Annabell Tavares Vieira de Souza

**Membros Titulares:** Marcelo Dominguito Ribeiro; Adriana Silva Tavares; Cláudia Gonzaga da Silva; Luiz Alberto da Silva;

**Membros Suplentes:** Danúsio Antônio Bueno; Róber Luiz de Oliveira; Berenice de Souza Gonçalves; Kátia Paulino Vieira; Glauco Alves Caldonazo



Principais Atividades

# Composição da Diretoria Executiva

**Diretor-Presidente:** Edson Crepaldi Retori

**Chefe do Serviço de Benefícios:** Margareth Aparecida de Souza Carvalho

**Chefe do Serviço Administrativo:** Aida Helena Monteiro Petrin Bruniera

**Chefe do Serviço Financeiro:** Paulo Alexandre Praxedes



Principais Atividades

# Composição do Quadro Pessoal

Somando aos membros da diretoria Executiva, compõem o corpo técnico de colaboradores os seguintes servidores:

- **Contador:** Éder Jeronimo da Silva
- **Oficiais de Administração:** André, Kenverson, Michele e Leila



➤ O Regime Próprio de Previdência Social administra os benefícios de aposentadoria e pensão por morte, e conta com **4.097 segurados**, com a seguinte distribuição:

ATIVOS	BENEFICIÁRIOS
2.812	1.285
68,6%	31,4%

### Benefícios Concedidos

Benefícios	Concedidos	Vigentes em 31.12.2018
Aposentadorias	108	1.085
Pensões por Morte	18	200



**INPREV**

## ➤ **Despesas com Benefícios Previdenciários**

O INPREV concedeu, no exercício, **108** benefícios de aposentadorias e **18** benefícios de pensão em decorrência de óbito de segurados.

As despesas da Autarquia com a folha de pagamento de benefícios previdenciários, foi de R\$ 35.663.070,67, distribuídos em:

- Aposentadorias: R\$ **30.918.582,60**
- Pensões por morte: R\$ **4.113.263,72**

## ➤ **Recadastramento**



# COMPREV

A Compensação Previdenciária entre o RGPS e os RPPS - COMPREV tem por objetivo operacionalizar o encontro de contas entre os sistemas, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões. O INPREV, em 2018, recebeu do Governos Federal / INSS, a título de Compensação Previdenciária a importância de **R\$ 4.079.868,37** (quatro milhões, setenta e nove mil, oitocentos e sessenta e oito reais e trinta e sete centavos). Em contrapartida, repassou para o INSS, referente aos requerimentos concedidos de COMPREV - RI – (RGPS como Regime Instituidor), o valor total de **R\$ 209.543,12**. O saldo líquido da Compensação Previdenciária – COMPREV a favor do INPREV foi **superavitário** em **R\$ 3.870.325,25** (três milhões oitocentos e setenta mil trezentos e vinte e cinco reais e vinte e cinco centavos).

# Receitas / Despesas

	R\$
Contribuições dos segurados e patronal	29.332.827,78
Rendimento de aplicações Financeiras	32.050.262,71
Outras receitas	9.665.708,29
<b>TOTAL DAS RECEITAS:</b>	<b>71.048.798,78</b>
Benefícios Previdenciários	35.016.952,46
Despesas Administrativas	1.558.601,94
Outras despesas	825.882,28
<b>TOTAL DAS DESPESAS:</b>	<b>37.416.330,54</b>



# *Patrimônio do RPPS*

	R\$
Bens Móveis	47.888,56
Bens Imóveis	532.933,58
Disponibilidades Financeiras	331.703.679,85
<b>TOTAL DO PATRIMÔNIO</b>	<b>332.284.501,99</b>



# *Controle interno*

O INPREV não dispõe desta atividade na sua estrutura, a função é atribuição do Poder Executivo, desempenhada pela Secretaria de Controle Interno, abrange os órgãos da administração direta e indireta. O Conselho Fiscal do INPREV, conta com dois integrantes cuja indicação é de responsabilidade do Prefeito do Município. Uma dessas indicações recai sobre uma servidora integrante do órgão de Controle Interno que, pela formação e local onde desempenha suas atividades, traz para esse Conselho conceitos e rotinas de fiscalização, acompanhamento e visão própria do Controle Interno.



# Contratos

<b>Contratos Novos em 2018</b>	<b>Vigência</b>	<b>Valor</b>	<b>Objeto</b>
Correios	12 meses	10.000,00	Serviço de Correios
Claro	12 meses	5.491,20	Telefonia Móvel
Silva e Pinto	12 meses	34.915,78	Serviços de limpeza e conservação
Copysul	12 meses	10.920,00	Impressão de doc., reprodução cópias, incluindo fornec. Máq./equip. e insumos necessários
Panificadora Princesa	12 meses	4.250,00	Fornecimento de Pão Francês – 50 gramas, com manteiga embalada individualmente
Panificadora Princesa	12 meses	3.320,00	Fornecimento de Lanches por ocasião da realização de Eventos e/ou Reuniões
Contempla Arquitetura e Construção	2 meses	14.250,00	Projeto Arquitetônico da Sede Própria do Inprev
Contempla Arquitetura e Construção	2 meses	137.150,00	PROJETOS EXECUTIVOS ARQUITETÔNICO E COMPLEMENTARES para construção da sede própria
LDB Consultoria em Investimentos	12 meses	22.200,00	Consultoria em Investimentos
Ono Tecnologia Internet	12 meses	948,00	Conexão a Internet por fibra ótica
Gráfica Sul Mineira	12 meses	2.240,00	Serviços Gráficos
ANEPREM	12 meses	540,00	Associação Nacional de RPPS
Lopes e Bacha	12 meses	1.650,00	confeção de carteirinhas / crachás para identificação
Alisson Ribeiro Cardoso	12 meses	3.600,00	SERVIÇOS EXTERNOS DE ENTREGAS RÁPIDAS (INPREV)
IEPREV - Inst. de Estudos Previdenciários	18 meses	4.858,00	Capacitação de Servidores
Magma Consultoria Atuarial	12 meses	54.000,00	Consultoria Atuarial permanente e disponibilização de software previdenciário



**INPREV**

# *Jurídico*

Compete também à Procuradoria-Geral do Município dar suporte as demandas das autarquias e fundações. Nesta linha, o INPREV não possui na sua estrutura de área voltada para o desempenho das atividades jurídicas. Em todas as ocasiões em que o INPREV é parte em um processo judicial, todas as informações são repassadas a Procuradoria do Município que, mediante procuração, representa os interesses do Instituto, com resultados satisfatórios no exercício.



# Eventos

## ➤ Reunião com os aposentados do mês

O INPREV promove reunião para a qual são convidados os servidores que se aposentam no mês, com o objetivo de repassar informações sobre o Instituto, como é administrado, seus órgãos colegiados a importância de acompanhar as ações desenvolvidas pelo Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Diretoria Executiva e Comitê de Investimentos através do site que com transparência divulga todos os documentos necessários para o conhecimento das atividades do instituto, inclusive com edição e distribuição do Boletim Informativo trimestral. No evento também é incentivado a participação dos aposentados nos diversos órgãos do INPREV. São repassadas informações de interesse dos aposentados, inclusive de cunho educativo, com o propósito de difundir a cultura previdenciária.



# Cálculo Atuarial

## ➤ **Objetivo**

A Avaliação Atuarial se propõe a definir o Plano de Custeio do sistema previdenciário do município de **Varginha – MG**. Desta forma, processaremos a base de dados dos servidores ativos, servidores aposentados e pensionistas do município e através da aplicação de ferramentas e modelos atuariais, promoveremos o equilíbrio financeiro e atuarial do sistema.

### ➤ Base de dados

Após o processo de crítica do cadastro, que visa a identificação de dados inconsistentes, apurou-se um total válido de 2.415 Servidores Ativos, 689 Aposentados e 187 Pensionistas, cujo índice de rejeição dos dados apurados é da ordem de 0,98%.



# Cálculo Atuarial

## ➤ *Segregação das Massas*

No Regime Próprio de Previdência do Município de Varginha existe atualmente uma segregação de massas, onde se encontram o plano previdenciário e o plano financeiro. A segregação de massas, seguindo parâmetros estabelecidos pela **portaria MPS nº. 21/13**, teve sua data de corte definida em **1º de maio de 1994**. Constituem o plano financeiro todos os servidores ativos que ingressaram no sistema anteriormente à data de corte estabelecida, bem como os inativos e pensionistas que tiveram seus benefícios concedidos anteriormente a mesma data. O plano Previdenciário é constituído por todos os servidores ativos admitidos a partir da data de corte, bem como os aposentados e pensionistas que tiveram seus benefícios concedidos posteriormente a essa data.



# Cálculo Atuarial

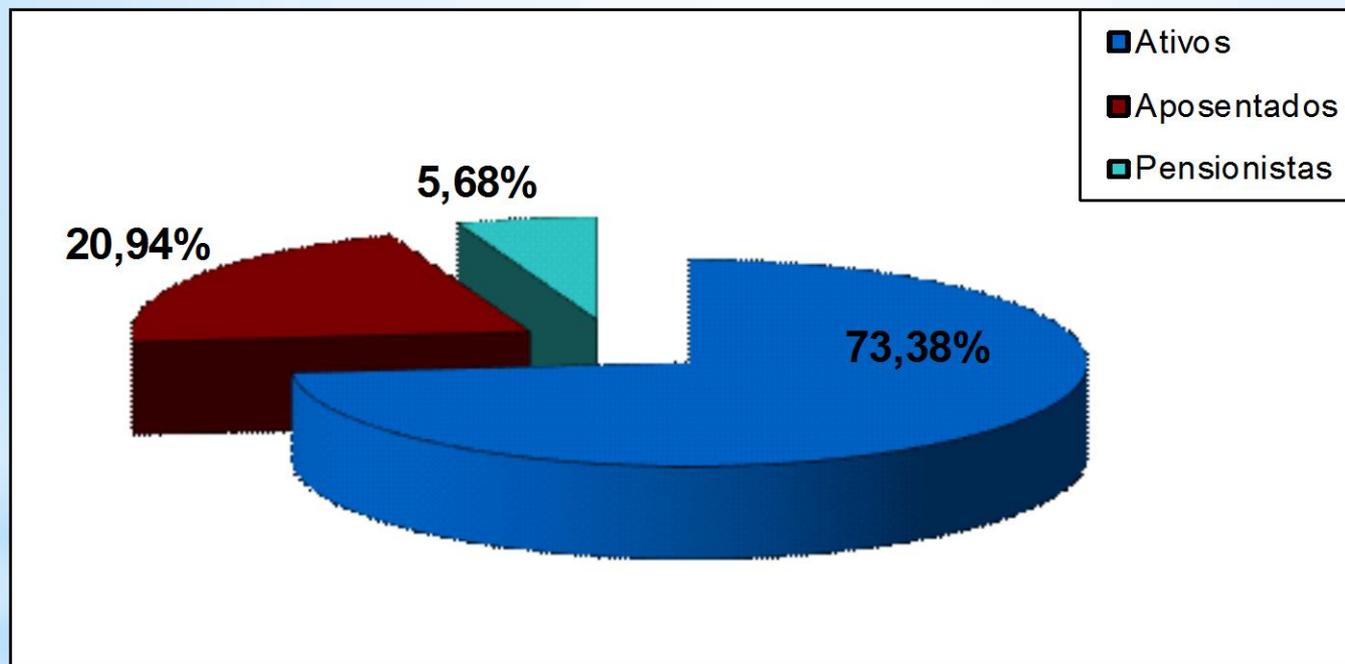
## ➤ Plano Previdenciário

Servidor	Qnt	%	Idade Média	Salários	%
Ativos Comum	2.116	64,30	42,17	5.003.339,35	69,54
Ativos Especial	299	9,09	47,16	637.157,92	8,86
Ativos	2.415	73,38	42,79	5.640.497,27	78,39
Inativos	876	26,62	64,54	1.554.512,04	21,61
Aposentados	689	20,94	66,12	1.290.874,86	17,94
Pensionistas	187	5,68	58,73	263.637,18	3,66
Total	3.291	100,00	48,58	7.195.009,31	100,00



# Cálculo Atuarial

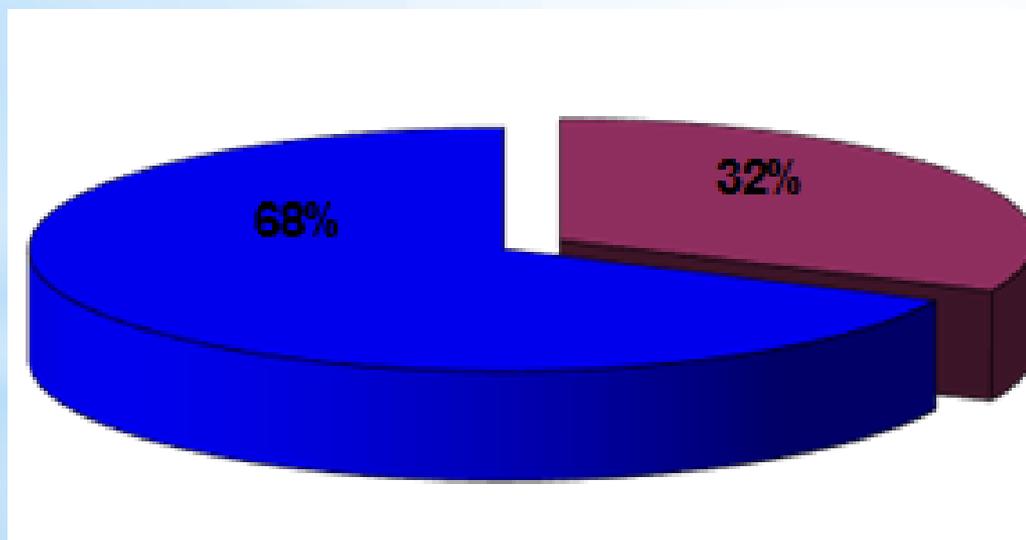
A população estudada é composta de **73,38%** de Servidores Ativos, **20,94%** de Servidores Aposentados e **5,68%** de Pensionistas.



# Cálculo Atuarial

Como vemos, o percentual de Servidores do sexo masculino é de **32%** e do sexo feminino é de **68%**. Este desequilíbrio certamente reflete uma sobrecarga nas taxas de contribuição ao RPPS, uma vez que a mulher contribui por um período menor e, em contrapartida, tem direito ao Benefício Vitalício mais cedo com o agravante de uma expectativa de vida teoricamente maior em relação ao homem, porém, a tábua de mortalidade adotada não prevê tal diferenciação.

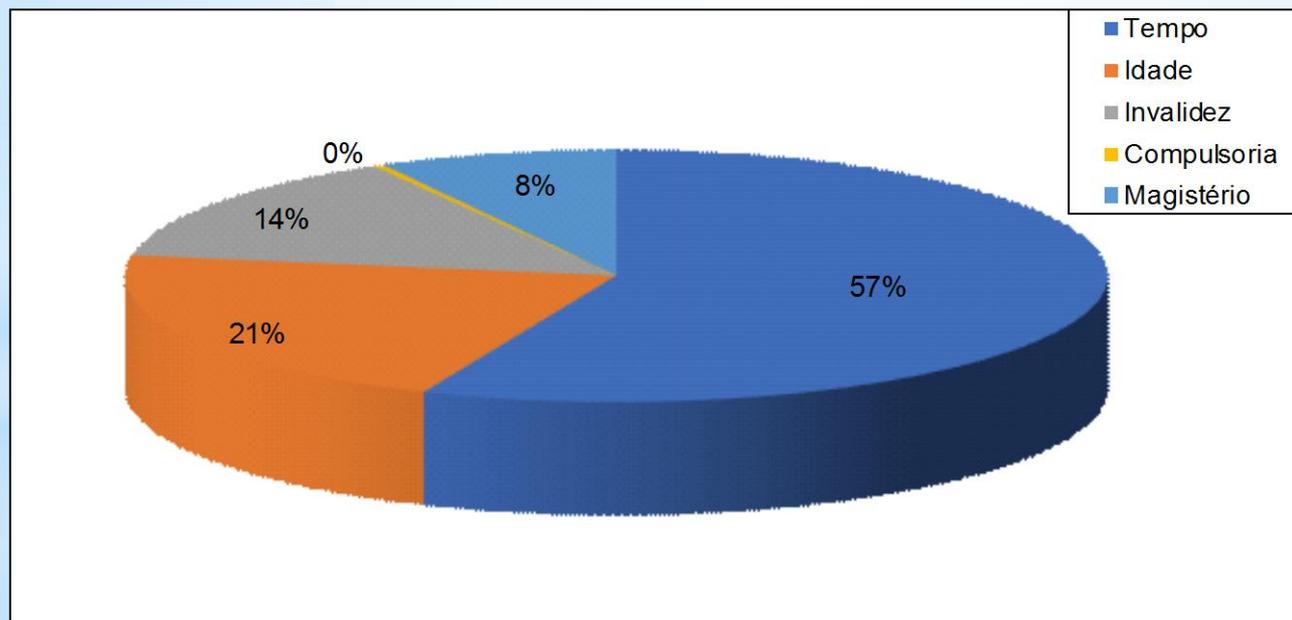
## Distribuição dos servidores Ativos por Sexo



# Cálculo Atuarial

## ➤ Gastos por tipo de Aposentadoria

QUANTITATIVO				
Tempo	Idade	Invalidez	Compulsória	Magistério
R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
729.736,95	274.190,02	183.825,67	R\$ 4.272,96	102.168,22



# Cálculo Atuarial

## ➤ Resumos Estatísticos

Número Total de <i>APOSENTADOS</i> .....	689
Idade Média.....	66,12
Provento Médio.....	1.873,55
Soma dos Proventos .....	1.290.874,86

Número Total de <i>PENSIONISTAS</i> .....	187
Idade Média.....	58,73
Pensão Média.....	1.409,82
Soma das Pensões.....	263.637,18



# Cálculo Atuarial

## ➤ Plano de Custeio – Plano Previdenciário

O cenário aqui analisado baseia-se na situação inicial proposta ao sistema, ou seja, utiliza parâmetros atuariais e financeiros que são adotados pelo Município, constituindo estes, as bases ideais ao modelo sendo a parte de contribuição previdenciária que cabe ao servidor em **11%** e a do Ente, Câmara Municipal, Fundações e demais autarquias em **19%**, comumente chamada de alíquota normal de contribuição patronal, no decorrer de todo o período de avaliação atuarial.

Composição do Ativo Plano Previdenciário	Valores em R\$
Aplicações conf. DAIR	328.756.402,13
Parcelamentos	
Imóveis	580.822,14
Royalties	
Outros Ativos	
<b>Total</b>	<b>329.337.224,27</b>



# Cálculo Atuarial

Ativo do Plano (Aporte Inicial, Saldo Fundo)	329.337.224,27
Valor Atual dos Salários Futuros	757.140.583,56
Contribuição Patronal	114.600.773,87
Contribuição Servidor (Ativos)	90.043.477,81
Contribuição Servidor (Aposentados)	2.371.818,70
Contribuição Servidor (Pensionistas)	69.560,14
Receita Comprev	93.786.002,07
Outras Receitas	0
Juros	0
Total Receitas	300.871.632,59
Benefícios Futuros a Conceder	403.236.537,58
Benefícios Futuros Concedidos (Aposentados)	186.612.095,42
Benefícios Futuros Concedidos (Pensão)	36.752.193,60
Benefícios Futuros (Concedidos e a Conceder)	626.600.826,60
Resultado Atuarial	3.608.030,26
Despesas Administrativas	16.371.581,99
Benefícios Futuros A Conceder Iminentes	40.729.585,49

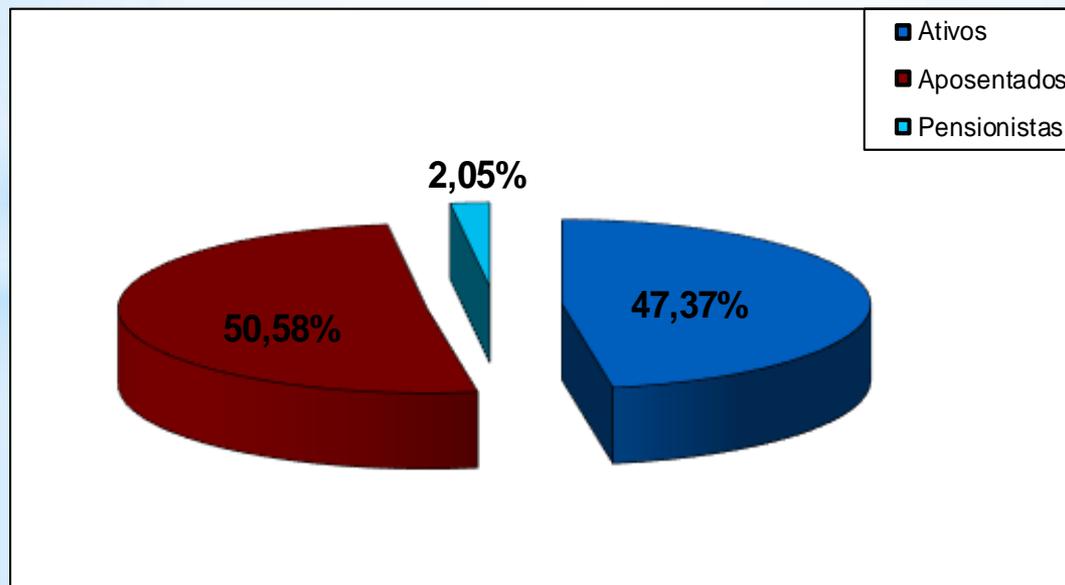
O sistema previdenciário, conforme tabela (8) e de conformidade com a Lei 9717/98, mostra-se suficiente diante das taxas aplicadas, constituindo um resultado atuarial superavitário no valor de **R\$ 3.608.030,26**.

# Cálculo Atuarial

## ➤ Plano Financeiro

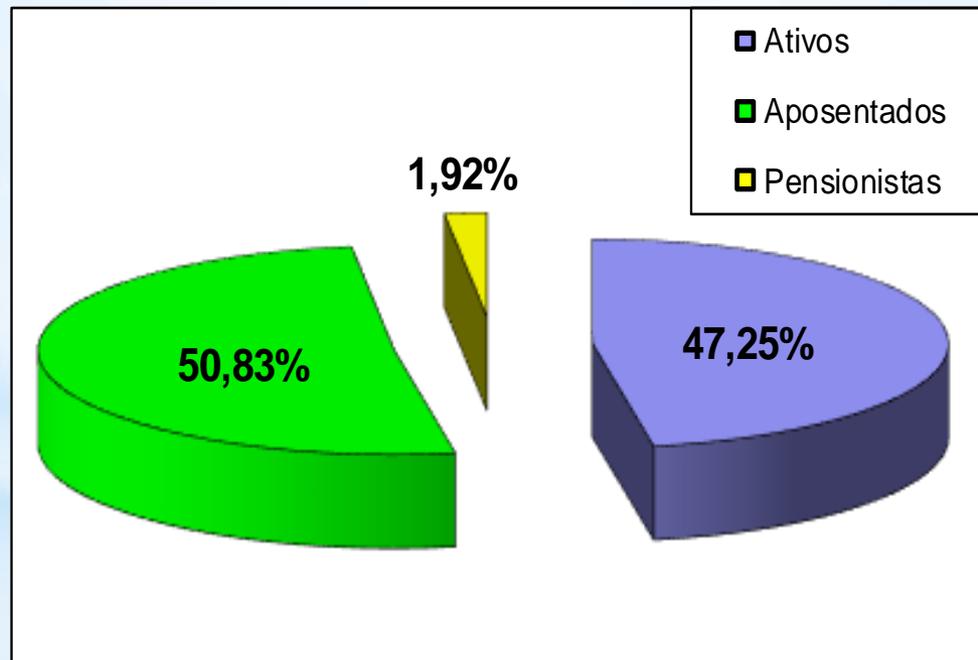
Foram considerados, para fins deste estudo, os Servidores Ativos e o Pensionista que se encontravam vinculados ao RPPS na data base do estudo atuarial, ou seja, em **31 de dezembro de 2.018**.

Os dados cadastrais foram levantados junto ao cadastro do Instituto, da Prefeitura Municipal e demais autarquias, sendo, na sua grande maioria, através de entrevista pessoal com cada servidor através de recadastramento realizado, totalizando 779 participantes assim distribuídos: 369 Servidores Ativos, 394 Aposentados e 16 Pensionistas.



# Cálculo Atuarial

O quadro atual do Município mostra, em relação ao total de despesas com pessoal, gasta-se: com os servidores Ativos **47,25%**, com os Aposentados **50,83%** e com os Pensionistas **1,92%**.



# Cálculo Atuarial

O cenário aqui analisado baseia-se na situação inicial proposta ao sistema para o Plano Financeiro, ou seja, utiliza parâmetros atuariais e financeiros que são adotados pelo Município, constituindo estes, as bases ideais ao modelo sendo a parte de contribuição previdenciária que cabe ao servidor em **19%** e a do Ente, Câmara Municipal, Fundações e demais autarquias em **11%**, comumente chamada de alíquota normal de contribuição patronal, no decorrer de todo o período de avaliação atuarial.

<b>Composição do Ativo</b>	<b>Valores em R\$</b>
Aplicações conf. DAIR	
Parcelamentos	112.493.920,23
Imóveis	
Royalties	
Outros Ativos	
<b>Total</b>	<b>112.493.920,23</b>



# Cálculo Atuarial

<b>Ativo do Plano (Aporte Inicial, Saldo Fundo)</b>	<b>112.493.920,23</b>
<b>Valor Atual dos Salários Futuros</b>	46.794.376,39
<b>Contribuição Patronal</b>	8.617.962,83
<b>Contribuição Servidor (Ativos)</b>	5.576.332,53
<b>Contribuição Servidor (Aposentados)</b>	6.270.013,39
<b>Contribuição Servidor (Pensionistas)</b>	552.067,88
<b>Receita Comprev</b>	74.000.074,98
<b>Outras Receitas</b>	0,00
<b>Juros</b>	0,00
<b>Total Receitas</b>	95.016.451,61
<b>Benefícios Futuros a Conceder</b>	400.243.552,16
<b>Benefícios Futuros Concedidos (Aposentados)</b>	339.756.247,88
<b>Benefícios Futuros Concedidos (Pensão)</b>	10.540.212,70
<b>Benefícios Futuros (Concedidos e a Conceder)</b>	750.540.012,74
<b>Resultado Atuarial</b>	(543.029.640,90)
<b>Despesas Administrativas</b>	1.013.880,60
<b>Benefícios Futuros A Conceder Iminentes</b>	111.633.784,48

- **No Custeio do Plano Financeiro, a contribuição Previdenciária Patronal é de 19% e dos segurados 11%.**

# Cálculo Atuarial

- Evolução Quantitativa dos Participantes

Ano Base	Ativos	Inativos	Pensionistas
2016	2.825	906	178
2017	2.828	994	191
2018	2.784	1.083	203

- Evolução do Resultado Técnico Atuarial

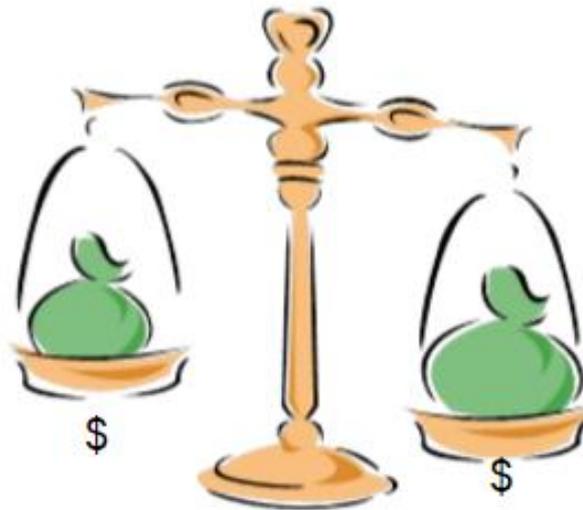
Reservas Monetárias	2016	2017	2018
(-)Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	339.281.942,47	423.073.829,20	495.863.000,09
(-)Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBaC)	-6.890.263,97	-63.127.865,98	-57.639.885,85
<b>Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>332.391.678,50</b>	<b>359.945.963,22</b>	<b>438.223.114,24</b>
(+)Ativo Líquido do Plano	368.530.429,59	405.235.851,25	441.831.144,50
<b>Resultado Técnico Atuarial</b>	<b>36.138.751,09</b>	<b>45.289.888,03</b>	<b>3.608.030,26</b>

# Cálculo Atuarial

Os cenários processados ajustam-se perfeitamente as necessidades do **Município de Varginha**, refletindo o avanço do raciocínio dos técnicos envolvidos neste projeto. Assim, procuramos expor toda a metodologia empregada, desde a idéia inicial até o modelo analisado. A escolha do cenário foi uma decisão político-financeira onde se consideraram as aspirações e necessidades do Instituto, bem como as disponibilidades financeiras do Município.

## Regime Próprio de Previdência Social

Contribuições  
e  
Rendimentos



Pagamento  
de Benefícios

# ***Política de Investimentos***

## ***Aplicações Financeiras***

Em 31 de dezembro de 2018 os recursos do RPPS estavam aplicados em 35 fundos de investimentos, nos segmentos de Renda Fixa e Renda Variável, administrados por: BB Gestão de Recursos Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários S/A, Caixa Econômica Federal, Banco Santander Brasil S/A, BTG Pactual Serviços Financeiros S/A DTVM, Banco Itaú Unibanco S/A, Banco Bradesco S/A, BNY Mellon Serviços Financeiros Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários.

➤ Posição em 31/12/2018.



**Fundos de Investimentos**  
**Exercício 2018 - Posição Dezembro**

Gestor	C/C	Seq.nº	Fundo	%	Sd. Contábil
			Art. 7º, I, B - 4604 - Fundos 100% TP - Referenciado	65,24	216.391.499,50
Brasil	92.000-2	1	BB PREVID RF IMA-B TP FI	6,67	22.134.571,30
Brasil	92.000-2	2	BB PREVID RF IDKA 2 TP FI	3,23	10.724.701,39
Brasil	92.000-2	3	BB PREVID RF IRF-M TP FI	6,06	20.102.771,96
Brasil	92.000-2	4	BB PREVID RF ALOCAÇÃO ATIVA FICFI	14,73	48.870.236,8
Brasil	94.500-5	5	BB PREVID RF ALOCAÇÃO ATIVA FICFI	1,03	3.416.073,00
Brasil	92.000-2	6	BB PREVID RF IMA-B 5 LP FICFI	10,19	33.792.087,45
Brasil	96.500-6	7	BB PREVID RF IMA-B 5 LP FICFI	1,99	6.613.110,78
CEF	00078-3	8	FI CAIXA BRASIL IMA-B TP RF LP	3,51	11.644.863,48
CEF	00078-3	9	FI CAIXA BRASIL IMA-B 5 TP RF LP	11,03	36.589.524,68
CEF	00078-3	10	FI CAIXA BRASIL IRF-M TP RF LP	3,81	12.641.506,73
Bradesco	82.744-4	11	BRADESCO INSTITUCIONAL FICFI RF IMA-B TP	0,43	1.432.666,79
Bradesco	82.744-4	12	BRADESCO INSTITUCIONAL FI RF B VERTICE 2019	0,72	2.395.306,40
Santander	45000001-2	13	SANTANDER FICFI IMA-B 5 TP RF	1,82	6.034.078,73
			Art. 7º, III, A - 4604 - Fundos Renda Fixa Referenciados	0,99	3.278.383,24
CEF	00078-3	14	FIC NOVO BRASIL IMA-B RF LP	0,99	3.278.383,24
			Art. 7º, IV, A - 4604 - Fundos de Renda Fixa	19,34	64.142.015,75
Brasil	96.500-6	15	BB PREVID RF PERFIL FIC FI	0,27	905.323,14
Brasil	92.000-2	16	BB PREVID RF PERFIL FIC FI	0,77	2.564.948,41
Brasil	93.000-8	17	BB PREVID RF FLUXO FIC FI	0,41	1.362.566,77
Brasil	93.500-X	18	BB PREVID RF FLUXO FIC FI	0,12	397.052,46
Brasil	93.500-X	19	BB PREVID RF PERFIL FIC FI	0,20	657.902,00
Brasil	97.100-6	20	BB PREVID RF FLUXO FIC FI	0,00	1.763,41
CEF	00078-3	21	CAIXA FIC BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA	6,35	21.059.794,50
Bradesco	82.744-4	22	BRADESCO INSTITUCIONAL FICFI RF IMA-B 5	4,41	14.634.264,34
Itaú	01688-1	23	ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA RF FICFI	4,11	13.621.081,48
Itaú	01688-1	24	ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA II RF FICFI	2,69	8.937.319,24
			Art. 8º, I, A - 4604 - Fundos de Ações Referenciados	3,82	12.686.535,92
Itaú	01688-1	25	ITAÚ FOF RPI AÇÕES IBOVESPA ATIVO FICFI	1,95	6.463.231,11
Brasil	92.000-2	26	BB PREVID AÇÕES GOVERNANÇA FI	1,88	6.223.304,81
			Art. 8º, II, A - 4604 - Fundos de Ações	9,86	32.708.245,45
Brasil	92.000-2	27	BB AÇÕES CONSUMO FIC FI	0,36	1.208.198,60
Brasil	92.000-2	28	BB PREVID AÇÕES ALOCAÇÃO FIC FI	1,53	5.079.514,42
Itaú	01688-1	29	ITAÚ INSTITUCIONAL AÇÕES PHOENIX FI	2,38	7.888.426,03
Pactual	305948	30	BTG PACTUAL ABSOLUTO INST FIQ FIA	2,10	6.955.436,23
XP	80.513-5	31	XP INVESTOR 30 FIC FIA	1,07	3.537.493,87
OCCAM	-	32	OCCAM FIC FIA	1,11	3.686.429,66
CEF	00078-3	33	FIC FI AÇÕES CAIXA VALOR SMALL CAP RPPS	0,35	1.152.618,49
CEF	00078-3	34	FIC FI AÇÕES CAIXA VALOR DIVIDENDOS RPPS	0,96	3.200.128,15
			Art. 8º, IV, A - 4604 - Fundos de Participações	0,75	2.496.999,99
CEF	00078-3	35	FI EM PARTICIPAÇÕES CAIXA CYRELA	0,75	2.496.999,99

**TOTAIS** **100,00** **331.703.679,85**

# *Política de Investimentos*

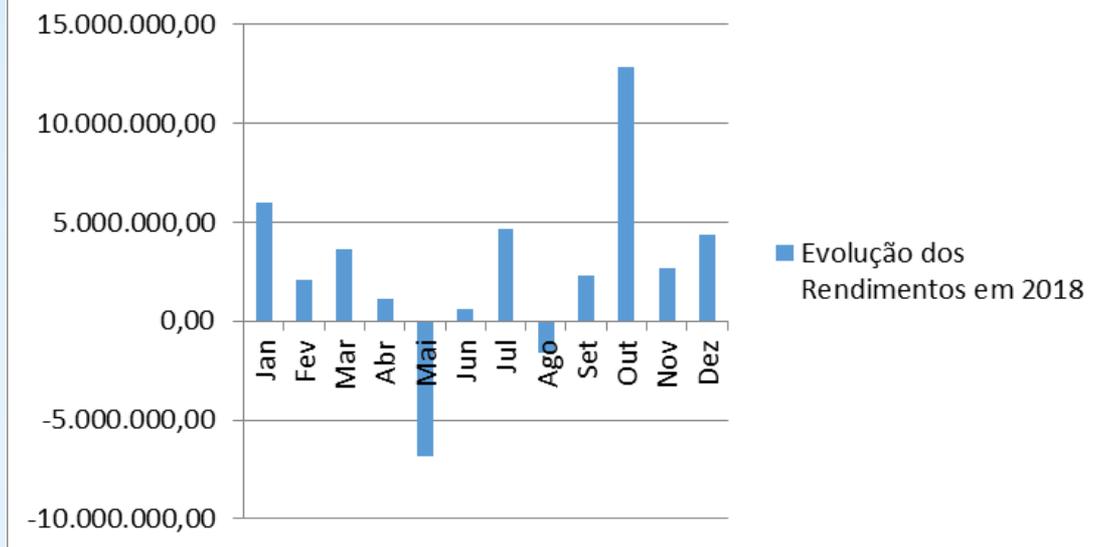
## ➤ *Comitê de Investimentos*

O processo de tomada de decisões relativas aos investimentos do RPPS é norteado pela Política Anual de Investimentos aprovada pelo Conselho de Administração e executada pelo Chefe do Serviço Financeiro, Presidente com suporte nas decisões colegiadas do Comitê de Investimentos que em 2018, realizou 16 reuniões. O Comitê de Investimentos do RPPS é composto por 08 membros: Presidente: Paulo Alexandre Praxedes – CPA-20; Membros: André Mambeli Lopes – CPA-10; Edson Crepaldi Retori – CPA-10; Demétrio Lopes Tomaz – CPA-10; Eder Jerônimo da Silva – CPA-10. Suplentes: Róber Luiz de Oliveira – CPA-10; Lupércio Narciso Vieira – CPA-10; Aida Helena Monteiro Petrin Bruniera – CPA-10.

## ➤ Principais Deliberações



## Evolução dos Rendimentos em 2018



Em 2018 os rendimentos das aplicações financeiras totalizaram R\$ 32.050.262,69. O Fundo Previdenciário obteve uma rentabilidade equivalente a 10,51%, diante de uma meta atuarial de 9,92% (IPCA + 6% aa). Uma rentabilidade acumulada equivalente a 106% da meta atuarial.





**INPREV**

***Agradecemos pela atenção***

***Diretoria Executiva e equipe do RPPS***